

Applied BioCode

瑞磁生物科技集團股份有限公司

2025年

永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



目錄

經營者的話	3	3. 誠信治理	19	4. 永續環境	41
編輯方針	4	3.1 治理實務	19	4.1 TCFD氣候相關財務揭露	41
ESG資訊揭露	5	3.1.1 董事會	19	4.2 節能減碳	50
1. 利害關係人議合	6	3.1.2 功能性委員會	25	4.2.1 能源管理	50
1.1 永續發展委員會	6	3.1.3 內部稽核	27	4.2.2 碳管理	51
1.2 確認利害關係人	7	3.1.4 倫理誠信與法規遵循	28	4.3 廢棄物與有害物管理	53
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	8	3.2 風險管理	30	4.4 供應鏈管理	54
1.4 鑑別重大主題	9	3.3 營運績效	31	5. 友善職場	56
1.5 永續發展目標	11	3.3.1 營運績效	31	5.1 員工概況	56
2. 關於瑞磁生技集團	13	3.3.2 客戶關係	34	5.2 薪酬福利	59
2.1 公司簡介	13	3.4 產品服務	35	5.3 人才培育	63
2.2 集團架構	15	3.4.1 創新研發	35	5.4 職業安全衛生	64
2.3 公司及集團沿革	16	3.4.2 顧客健康與產品責任	37	5.5 公益參與	66
2.4 管理系統	18	3.5 資安防護	40	6. 附錄	67
2.5 參與外部組織	18			附錄一：GRI條文	67
				附錄二：SASB-健康保健產業/ 醫療設備與用品	72
				附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊	73



經營者的話



2025年，瑞磁生技在既有穩健基礎上持續推進成長動能，於經濟面展現明確成果。我們持續聚焦於人體醫療檢測（IVD）與動寵物健康兩大核心市場，並以自主研發之數位生物條碼技術與自動化檢測平台為基礎，深化全球市場布局。近年來，公司策略已逐步聚焦於高門檻之IVD產品及動物健康應用，形成雙軸成長引擎，兩大業務亦同步維持良好成長動能。

在IVD市場方面，本年度新增實驗室客戶規模為歷年最高，顯示我們於美國高通量分子檢測市場的滲透率持續提升。產品組合上，過去以17項腸胃道分子檢測套組（GPP）為主力，現今20項呼吸道分子檢測套組（RPP）之檢測量已顯著成長並超越GPP，反映市場結構的轉變與公司產品策略的成功調整。此一趨勢不僅強化我們於分子診斷領域的競爭優勢，亦進一步提升公司加速布局呼吸道檢測市場的信心，為未來營運成長奠定關鍵基礎。

同時，我們亦持續拓展產品應用範疇，包括推進性傳染病結合抗藥性檢測等創新解決方案，以及深化動物健康檢測市場布局，回應全球對精準醫療與跨物種健康管理日益提升的需求。整體而言，在產品組合優化、市場拓展及客戶基礎持續擴大的帶動下，公司全年營運表現穩健成長。

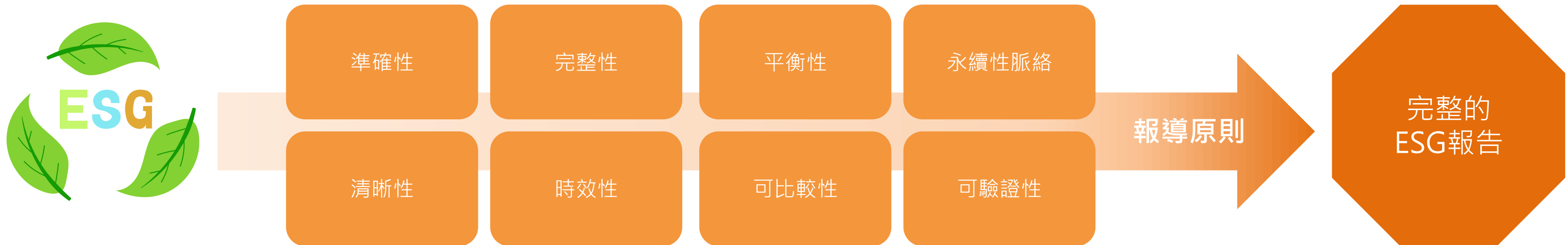
展望未來，本公司將持續以創新研發為核心，深化全球市場經營，並結合永續發展策略，致力於在滿足人類與動物健康需求的同時，創造長期穩健的企業價值。

瑞磁生物科技集團股份有限公司董事長 李家榮

編輯方針

瑞磁生物科技集團股份有限公司（即ABC-KY，下稱瑞磁生技）為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2025年永續報告書（下稱本報告書），向利害關係人說明公司在環境面（Environmental）、社會面（Social）及經濟面（Governance）的努力、執行成果及未來策略。公司秉持透明、誠信與客觀的立場，期望透過本報告書讓利害關係人更加瞭解公司發展，並持續關注與提供寶貴建議，共同推動企業永續經營。

撰寫報告書原則



瑞磁生技參照 GRI 準則的八大報導原則（準確性、清晰性、完整性、時效性、平衡性、可比較性、永續性脈絡、可驗證性）編制 ESG 報告書，透明地揭示其營運對經濟、環境和社會的影響，並詳細說明應對措施以及減少負面衝擊和創造正向影響的行動與成果。報告中的資訊應清晰、完整且公正地呈現績效和當前狀態，並定期發布，為利害關係人提供決策參考。此外，公司應通過內外部審核來確保資訊的準確性，並透過提升報告質量來協助企業治理層面制定永續發展策略。

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2025年1月～12月，如有部分資料跨及不同年度，將另行在報告內文中說明
資訊重編	前一本發行之永續報告書中，新進人員及離職人員數據配合統計彙整口徑調整，於本年度進行修正。本次調整係為使人力資源相關資訊揭露更加一致與完整，未影響報告書整體重大主題及管理方針。
總部位置	Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, P.O. Box 31119, KY1-1205, Cayman Islands
營運據點	KY總公司 (聯絡處: 台北市內湖區行忠路28巷1號6樓) 美國子公司 (12130 Mora Dr., Unit 2, Santa Fe Springs, CA 90670, USA) 台灣孫公司 (台北市內湖區行忠路28巷1號6樓)
財務數據	報告書財務數據與公司合併財報數據一致，財報並經會計師查核簽證。
環安衛數據	美國子公司 台灣孫公司
員工數據	美國子公司 台灣孫公司



撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, 下稱GRI)發布之永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021)，同時符合「上市(櫃)公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，於本報告書附錄提供GRI內容索引、永續會計準則 (SASB) 及上市上櫃公司氣候相關資訊供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過資誠聯合會計師事務所依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 瑞磁生技制訂「永續報告書編製及驗證作業程序」，由內部權責部門先行審查ESG報告書揭露資訊的正確性，再由ESG委員會確認報告書已完整涵蓋全數重大主題。

發行頻率

瑞磁生技每年發布一次永續報告書，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於本公司官網下載。

本次發布日期：2026年8月。

下次發行日期：2027年8月。

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

瑞磁生物科技集團股份有限公司 營運部門

地址：台北市內湖區行忠路28巷1號6樓

電話：(02)8791-6833 分機：110

Email：esg@apbiocode.com

公司官網：www.apbiocode.com/tw

一、利害關係人議合

利害關係人與重大主題鑑別流程



1.1 永續發展委員會

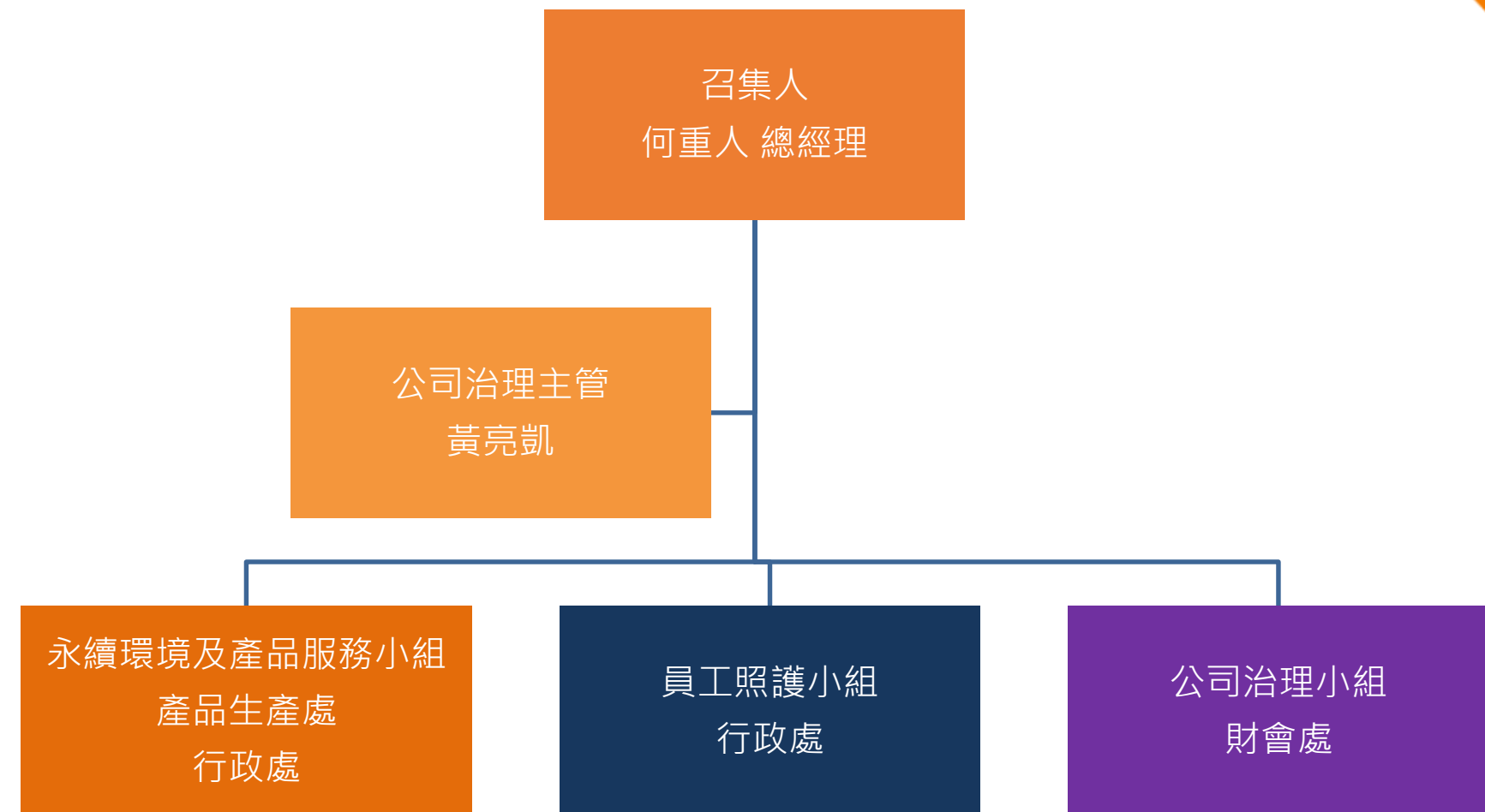
瑞磁生技集團設立永續發展委員會，由總經理擔任召集人，負責訂定企業社會責任於環境、社會及經濟各面向之年度目標並定期監督執行狀況，帶領本集團永續發展，檢視各項短、中、長期目標執行進度，及運作執行績效。本集團的永續發展委員會持續評估環境、社會及經濟相關議題，並透過教育訓練及會議方式，向員工說明環境管理系統、提升環保意識。

為因應永續發展涵蓋的各項議題，永續發展委員會下設專門小組，分別為：永續環境及產品服務小組、員工照護小組、公司治理小組。由權責部門蒐集並回應各利害關係人對關注的議題，並於公司網站設置利害關係人專區，暢通議題溝通之管道，適切回應其所關切之永續資訊。

同時，本公司制訂永續報告書編製及驗證之作業程序，並納入內部控制制度，每年向董事會提報前一年度ESG執行情形，包含鑑別出的重大主題以及後續之風險因應、重大主題之目標及執行情形。董事會每年聽取永續推行委員會的報告，並評估重大主題訂出的政策、目標是否可行、檢視ESG具體落實程度，在必要時促使公司進行調整，確保董事會能夠深入參與並有效推動公司在 ESG 方面的落實與實踐。



永續發展委員會架構圖

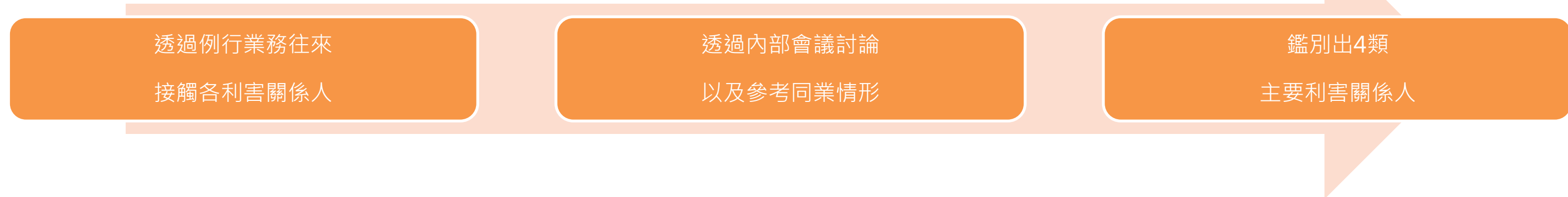


1.2 確認利害關係人

利害關係人對企業的營運與永續發展至關重要，為確保能有效回應各方關切，瑞磁生技依據 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015) 的五大原則——依賴性（Dependency）、責任（Responsibility）、關注（Tension）、影響力（Influence）及多元觀點（Diverse Perspectives），並參考同業做法，透過永續發展委員會的討論，系統性地鑑別出對公司營運與發展最具影響力的主要利害關係人，包括：股東/投資人、客戶、供應商/承攬商及員工。



確認主要利害關係人



1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

瑞磁生技目前的主要利害關係人包括股東與投資人、客戶、供應商、員工。公司透過多樣的溝通管道與利害關係人進行議合，並保持良好的互動與透明溝通，確保能夠及時了解各面向的聲音與最新動態，並向利害關係人了解公司在各議題上的回應與應對措施，建立雙向溝通的良性循環。這不僅有助於提升企業形象，還能降低風險、符合法規要求，並能強化供應鏈穩定性與業務成長。

依據鑑別出的主要利害關係人，瑞磁生技整匯整2025年與其溝通的紀錄，包括每個利害關係人對公司的重要性、關注的議題、溝通的管道與頻率，以及當年度的實務統計。此外，公司每年至少向董事會報告一次主要利害關係人與公司之間的溝通情形。



主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率	當年度溝通統計
股東/投資人	股東是公司的投資者，其權益應受到保障 公司需公平對待所有股東，並確保他們對於公司重大事項擁有充分的知情權、參與權與決策權。	● 道德與誠信 ● 風險管理 ● 市場形象 ● 公司治理 ● 技術與產品發展 ● 經營績效	● 聯絡窗口：代理發言人/02-87916833/ychen@apbiocode.com ● 股東常會/每年 ● 公司網站/不定期 ● 公開資訊觀測站/不定期 ● 法說會/每年 ● 投資人致電/不定期	● 每年固定舉辦一次股東常會 ● 於每季度董事會通過後，揭露財務報表及年報於公開資訊觀測站及公司網站。 ● 按照法令法規要求發布重大訊息及公告於公開資訊觀測站 ● 舉辦法說會1場 ● 接獲投資人致電，會即時回覆處理
客戶	客戶為推動公司發展和創新的核心力量，公司需不斷了解客戶的需求與期望，提供符合客戶預期的產品，並堅守產品與安全性各方面的品質承諾。	● 產品市場性與競爭力 ● 客戶服務與滿意度 ● 客戶隱私與資料保密 ● 永續發展策略 ● 創新管理	● 聯絡窗口：業務暨客戶服務部/108/lyeh@apbiocode.com ● 客戶訂單及溝通/每周 ● 業務拜訪/每周 ● 客戶滿意度調查/一年一次 ● 電話、E-MAIL/每日	● 2025年完成3次年度客戶滿意度調查
供應商/承攬商	供應商為公司提供材料與服務，是公司生產與運營的基石，透過對供應商的監督與良好溝通，與供應商形成互利共贏的合作關係，並為公司產品帶來品質保證。	● 供應商評鑑 ● 原物料風險管理 ● 供應鏈 ● 法規遵循 ● 產品責任法規遵循	● 聯絡窗口：採購部/108/lyeh@apbiocode.com ● 電話、E-MAIL/每周	● 對所有當年度交易供應商進行績效評估。
員工	員工是企業運作的核心資產，公司承諾打造有助於員工身心健康且促進多元發展的職場環境，使同仁能夠專注於自身職責，發揮創意，並提升工作效率與成果。	● 勞資關係 ● 教育與訓練 ● 勞僱關係 ● 薪酬與福利 ● 職業健康與安全 ● 員工多元化與平等機會	● 聯絡窗口：人資部門 ● 臺灣電話：02-87916833*110 ● 臺灣EMAIL：clu@apbiocode.com ● 美國電話：1-562-777-9800 *950 ● 美國EMAIL：ijoseph@apbiocode.com ● 電話、E-MAIL/不定期 ● 勞資會議/每季 ● 員工申訴管道/不定期	● 每年約50次內部會議

1.4 鑑別重大主題

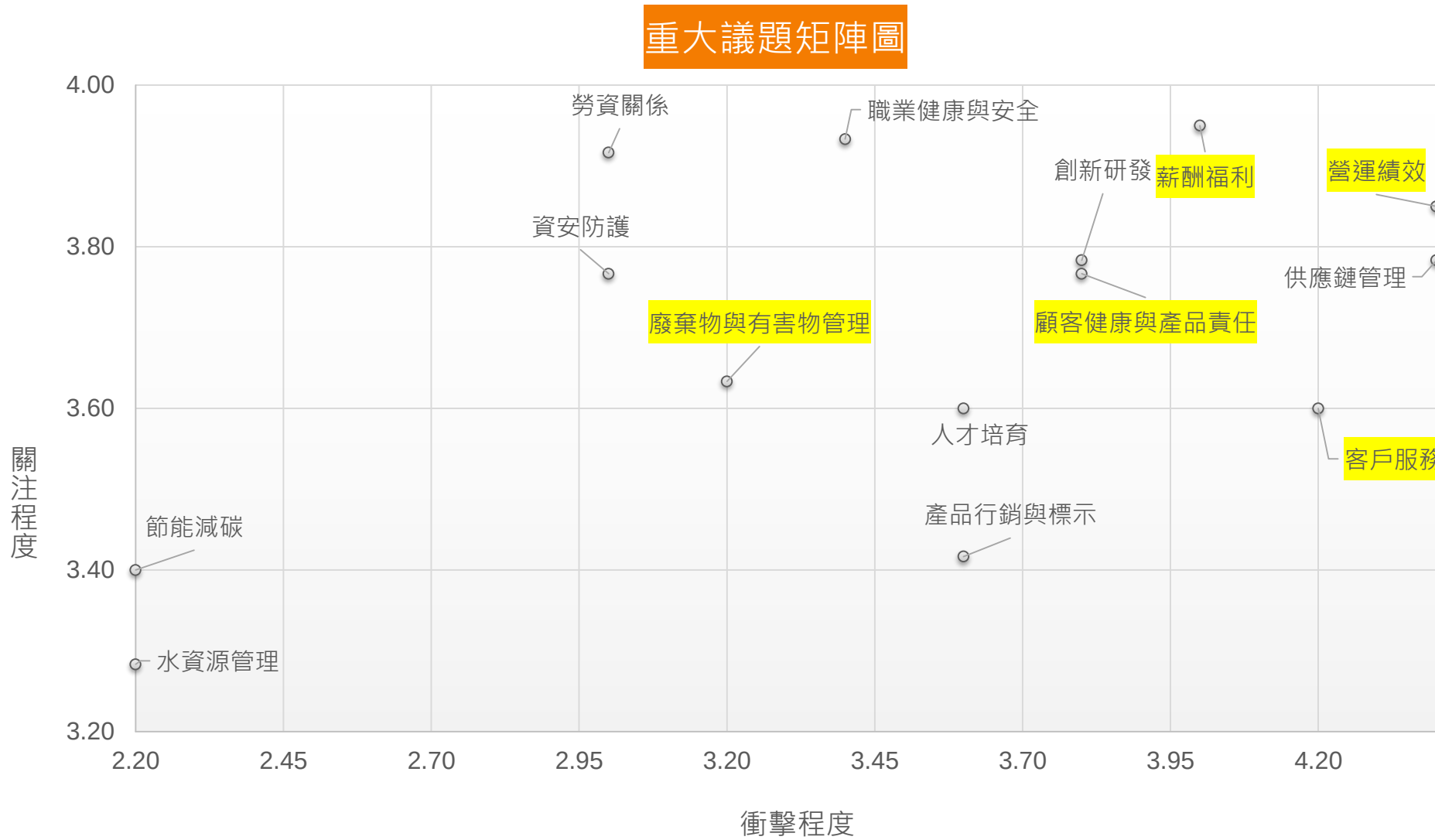


瑞磁生技重視利害關係人的需求與意見，並透過內部討論與外部專家協助，參考全球永續性報告協會（GRI）發布的 GRI 準則（GRI Standards）及國內外產業趨勢，通過部門訪談、問卷調查和管理階層針對各項議題衝擊的意見反饋等系統化分析方式，進行利害關係人及其關注議題的收集。確立了14項關鍵的永續議題，並透過設計線上問卷的方式，將問卷發放給四大主要利害關係人群體，包括股東、員工、客戶和供應商，最終回收61份有效問卷。同時，公司發放給5位處級以上主管，評估各議題對公司可能產生的衝擊程度。經過對兩組問卷結果的綜合分析後，將這些數據轉化為一張重大議題矩陣圖。在討論並確認了各議題的優先順序後，將所有議題依照其對公司營運的影響程度和利害關係人關注程度進行落點整理，以中位數分割，形成四個象限，並將位於第一象限以及經會議討論的議題確定為公司的重大永續議題。

在經濟面方面依排名分別有：創新研發、產品責任/產品安全、營運績效、客戶服務與資安/營業秘密保護，其中將會整併報導創新研發與產品責任/產品安全，以及營運績效與客戶服務；在環境面方面，經會議討論後納入廢棄物管理；並在社會面方面，亦由會議討論納入人才培育。這些議題將在報告中深入探討，詳細描述各議題對公司可能帶來的正面或負面影響，無論是潛在的還是已經實際發生的。同時，報告也會說明公司為應對這些議題所採取的管理措施與策略。最後，為確保資訊的完整性與平衡性，報告將補充企業社會責任方面的成果，確保報告內容的全面性與透明度。

面向	永續議題
環境面	節能減碳、水資源管理、廢棄物與有害物質管理、供應鏈管理
社會面	薪酬福利、職業健康與安全、勞資關係、產品行銷與標示、顧客健康與產品責任、人才培育
經濟面	營運績效、資安防護、客戶服務、創新研發

註：公司治理、風險管理、倫理誠信屬於GRI永續性報導準則2021年版（GRI Standards：2021）的必要揭露範疇，故雖不列在重大主題，本報告書仍會揭露相關內容。



註：黃底為本年度重大主題。



重大主題顯著性評估

面向	重大主題排序	情境描述	潛在、實際	正、負面
經濟面	營運績效	瑞磁生技的營運績效追求股東利益最大化，與員工、客戶、供應夥伴、醫療產品服務對象永續共榮。	實際	正面
社會面	薪酬福利	瑞磁生技為確保與同業之競爭力，除提供與同業相當之薪資外，亦配發員工一定比例之員工認股權，並積極參與社區公益活動、舉辦公司內部活動強化團隊合作。	實際	正面
經濟面	客戶服務	瑞磁生技奉行客戶滿意度至上。力求解決客戶問題的即時性。自我要求業務銷售與客戶服務的素質提升不間斷。	實際	正面
經濟面	顧客健康與產品責任	瑞磁生技致力於產品研發與技術創新，持續開發與提供市場未被滿足的醫療檢測方案，並以高規格的產品質量與安全性樹立市場地位。	實際	正面
環境面	廢棄物管理	公司具備廢棄物處理程序及有害廢棄物管理程序，依照當地環保法規規範，委由合格的廢棄物清運/處理廠商處理，並確實取得廠商的處理紀錄，以監控並避免廢棄物散播，對環境、生態及人員帶來汙染危害。	潛在	正面

歷年重大議題

重大主題	2024年	2025年
1	創新研發、產品責任/產品安全	營運績效
2	營運績效、客戶服務	薪酬福利
3	資安/營業秘密保護	客戶服務
4	人才培育	顧客健康與產品責任
5	廢棄物管理	廢棄物與有害物管理



1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals,SDGs）是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

為推動瑞磁生技的永續發展，本公司亦將聯合國永續發展目標（SDGs）納入專案指標，並以公司的核心業務分別回應：SDG3健康與福祉、SDG4優質教育、SDG5性別平等、SDG8體面工作和經濟成長、SDG13氣候行動。期能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業公民責任。



SDGs	細項目標	瑞磁生技的回應
 3.健康與福祉	3.3消除愛滋病、肺結核、瘧疾以及受到忽略的熱帶性疾病，並對抗肝炎，水傳染性疾病以及其他傳染疾病。 3.8實現醫療保健涵蓋全球（以下簡稱UHC）的目標，包括財務風險保護，取得高品質基本醫療保健服務的管道，以及所有的人都可取得安全、有效、高品質、負擔得起的基本藥物與疫苗。 3.B對主要影響開發中國家的傳染以及非傳染性疾病，支援疫苗以及醫藥的研發，依據杜哈宣言提供負擔的起的基本藥物與疫苗；杜哈宣言確認開發中國家有權利使用國際專利規範-與貿易有關之智慧財產權協定（簡稱TRIPS）中的所有供應品，以保護民眾健康，尤其是必須提供醫藥管道給所有的人。	我們主要的服務內容為數位生物條碼、光學分析儀、體外診斷試劑、對外授權及相關零組件等，服務對象涵蓋美國、歐洲與亞洲地區。並且已於美國大型醫院與第三方實驗室成功開發出包括「17項腸胃道多元體外診斷套組」、「20項上呼吸道多元體外診斷套組」、新冠肺炎相關檢測試劑、多元真菌檢測（RUO）及性傳染病結合抗藥性基因檢測（RUO）等產品，希望藉此提升全民的健康。
 4.優質教育	4.5消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	◆ 我們於2023年10月向新竹北埔國中捐款，期望這些資金的運用能實際幫助到偏鄉學生，改善學習環境及提升教育品質，讓學生在良好的環境中學習成長。 ◆ 我們透過董事會進修與各部門的教育訓練，導入永續相關課程，促進全體同仁對永續的認識。
 5.性別平等	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護	我們不以性別作為員工任用及考核升遷的因素；並且所有同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。
 8.體面工作與經濟成長	8.5實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.6大幅減少失業、失學或未接受訓練的年輕人。 8.7禁用童工、消除受壓迫的勞工。 8.8保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	◆ 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力，並不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ◆ 我們與台北醫學大學合作、並參與台大GIS，協助年輕人未來就業之發展性並積極培養產業人才。 ◆ 於2023年8月24日制定人權政策，以恪守全球各營運據點所在地的法規，維護所有人員之基本權益，包含禁用童工與消除受壓迫的勞工。 ◆ 依據台灣《職業安全衛生法》及美國加州《OSHA 1970》相關規定推動安全指引，我們建立完善的職業安全衛生管理架構，致力於預防與減輕營運活動中可能導致職業安全與健康風險的因素。
 13.氣候行動	13.2將氣候變遷措施納入政策、策略與規劃之中。 13.3在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。	◆ 本公司以董事會為氣候相關風險與機會之最高監督治理單位，組成永續發展委員會，每年定期向董事會報告永續發展時程。並依循氣候相關財務揭露（TCFD）架構，系統性識別氣候風險與機會，進行情境分析與資訊揭露。 ◆ 我們於各部門的教育訓練中，導入永續相關課程，其中包含氣候變遷的主題，並宣導節能減碳，以加強全體員工對氣候風險的意識。

二、關於瑞磁生技集團

2.1 公司簡介

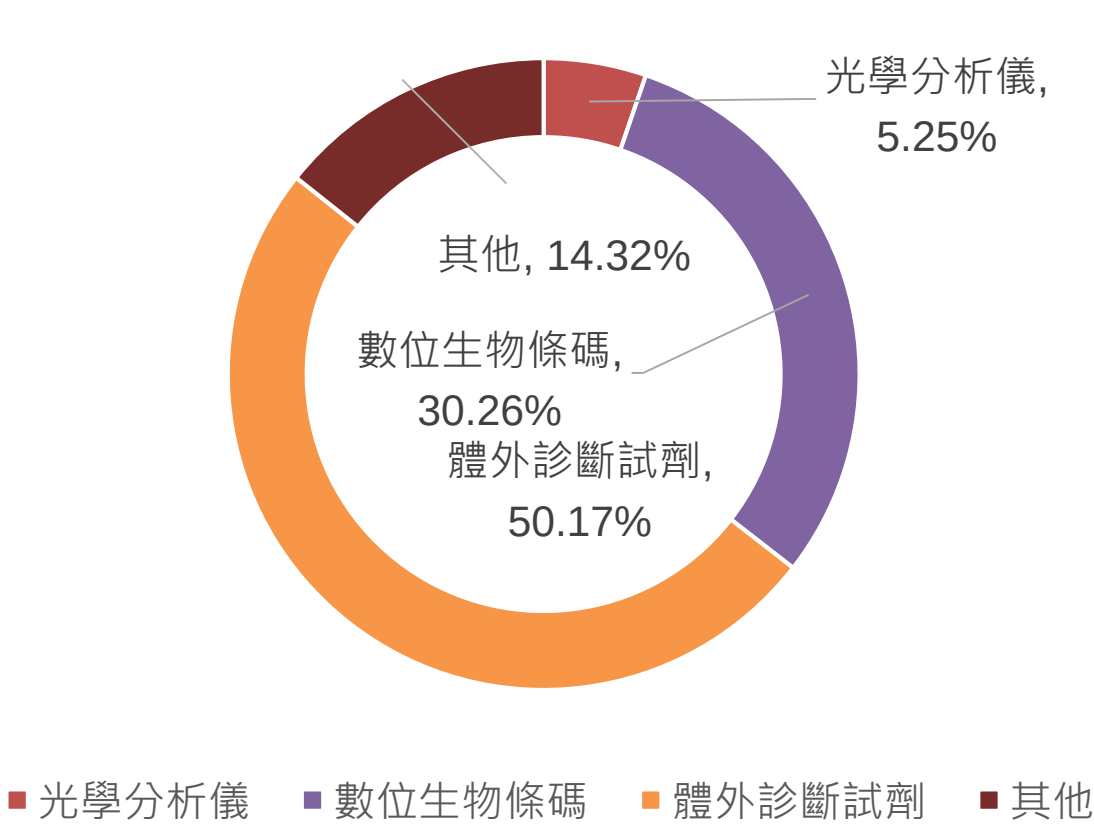
瑞磁生技集團於2016年成立於開曼群島，旗下擁有美國 Applied BioCode, Inc. (ABC-US) 及台灣瑞磁生物科技股份有限公司 (ABC-TW)，總部及研發中心位於美國加州，業務涵蓋檢測儀器與試劑的研發、生產及銷售，並以 Applied BioCode 品牌行銷全球，提供全球合作夥伴先進的數位生技與多元檢測方案。其核心技術為數位生物條碼 (Barcoded Magnetic Beads, BMB) 技術與檢測系統，可實現單一檢體內多重檢測，應用範疇涵蓋傳染病診斷、遺傳性疾病、自體免疫、腫瘤、精準醫學、食品與動物檢測等多領域，可加速多目標核酸或蛋白質檢測套組的開發，提供 4,096 種獨特數位條碼，具備極高解碼準確率。本集團開發的 GPP 17 項腸胃道多元檢測與 RPP 20 項上呼吸道多元檢測產品已獲美國 FDA 核准上市，新冠肺炎檢測試劑亦通過美國 FDA 緊急使用授權 (EUA)，並陸續推出性傳染病與抗藥性基因檢測 (STI + AMR)、泌尿道多元檢測 (UTI) 及完整抗藥性檢測 (AMR) 等新產品，計畫透過市場回饋與 FDA 溝通推進臨床試驗，以最大化產品價值。

瑞磁生技致力於每年開發一項傳染病多元檢測套組，所有檢測可搭載於同一自動化光學分析儀，以提升檢測效能。其創新技術具備高診斷準確率、即時性與廣泛應用性，已成功授權給 IDEXX Technologies、PerkinElmer、Eurofins Scientific、Danaher Molecular Devices、麗珠醫藥集團、廣州陽普醫療、上海科新生物、挪威 Genetic Analysis、德國 Imusyn、ALPCO、Hardy Diagnostic 等多家國際企業，並與國藥集團北京醫療器械有限公司合作，授權 Biocode 2500 儀器及數位生物條碼，展現瑞磁生技技術的全球競爭力與廣泛應用前景。

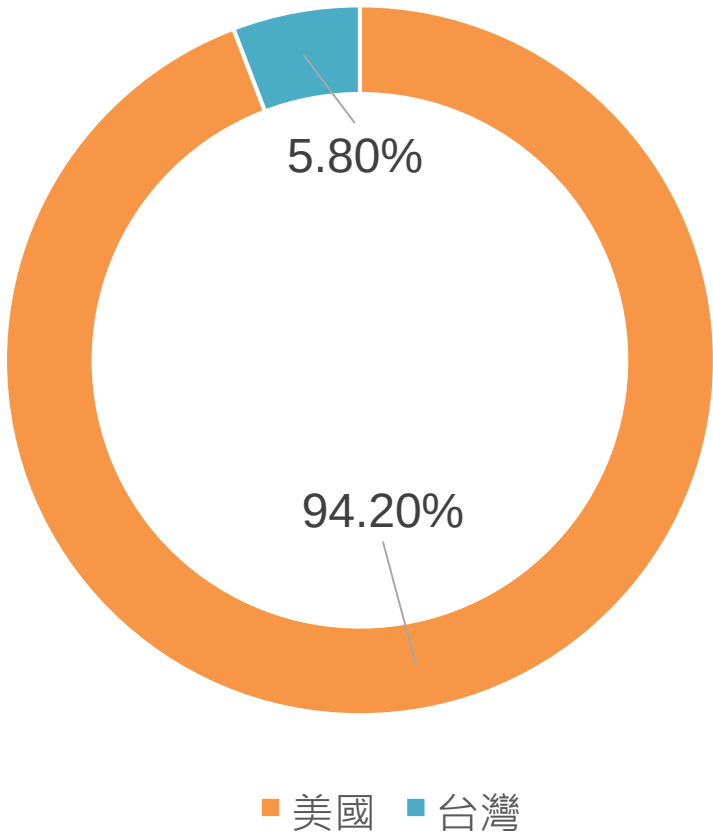
公司名稱	Applied BioCode Corporation (中譯: 瑞磁生物科技集團股份有限公司)	
行業別	1. 生技醫療業	
總部位置	Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, P.O. Box 31119, KY1-1205, Cayman Islands	
資本額 (單位：新台幣 仟元)	1,028,111	
股權結構	本國法人	11.99%
	本國個人	64.11%
	外國機構與外國個人	23.90%
當年度 合併 (或個體) 營收 (單位：新台幣 仟元)	475,200	
員工人數	台灣：14人 美國：74人	
營運據點	KY總公司 (聯絡處: 台北市內湖區行忠路28巷1號6樓) 美國子公司 (12130 Mora Dr., Unit 2, Santa Fe Springs, CA 90670, USA) 台灣子公司 (台北市內湖區行忠路28巷1號6樓)	
主要產品/服務	光學分析儀 數位生物條碼 體外診斷試劑	
主要產品產量 (單位：百萬個)	數位生物條碼：300,000單位 (單位：五萬顆) 體外診斷試劑：5,000單位 (單位：盒/100人次)	
主要產品銷售比重	光學分析儀：5.25% 數位生物條碼：30.26% 體外診斷試劑：50.17% 其他：14.32%	
各區營收比重	美國：94.2% 台灣：5.8%	

註：資料統計至2025年底。

主要產品銷售比重



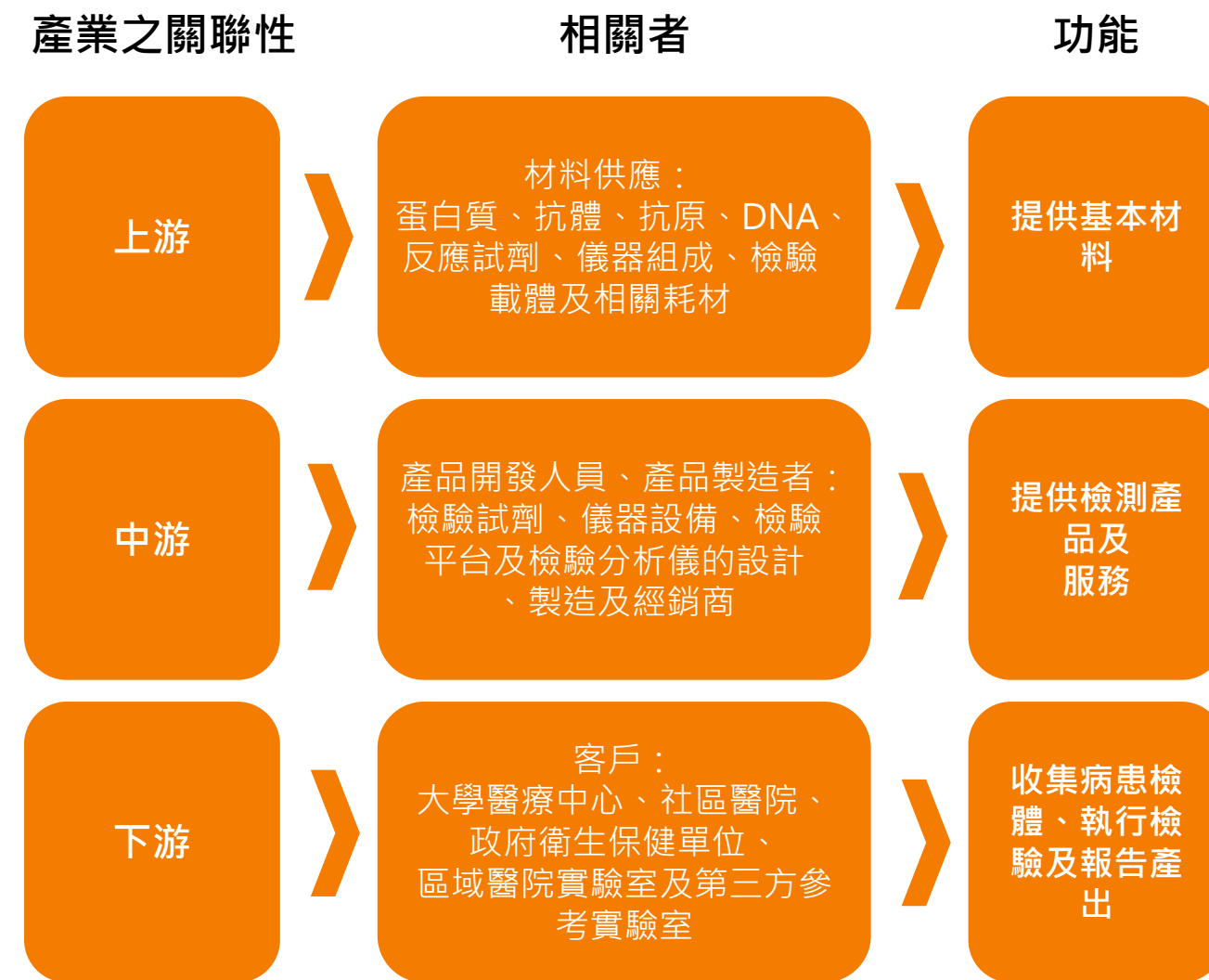
各區營收比重



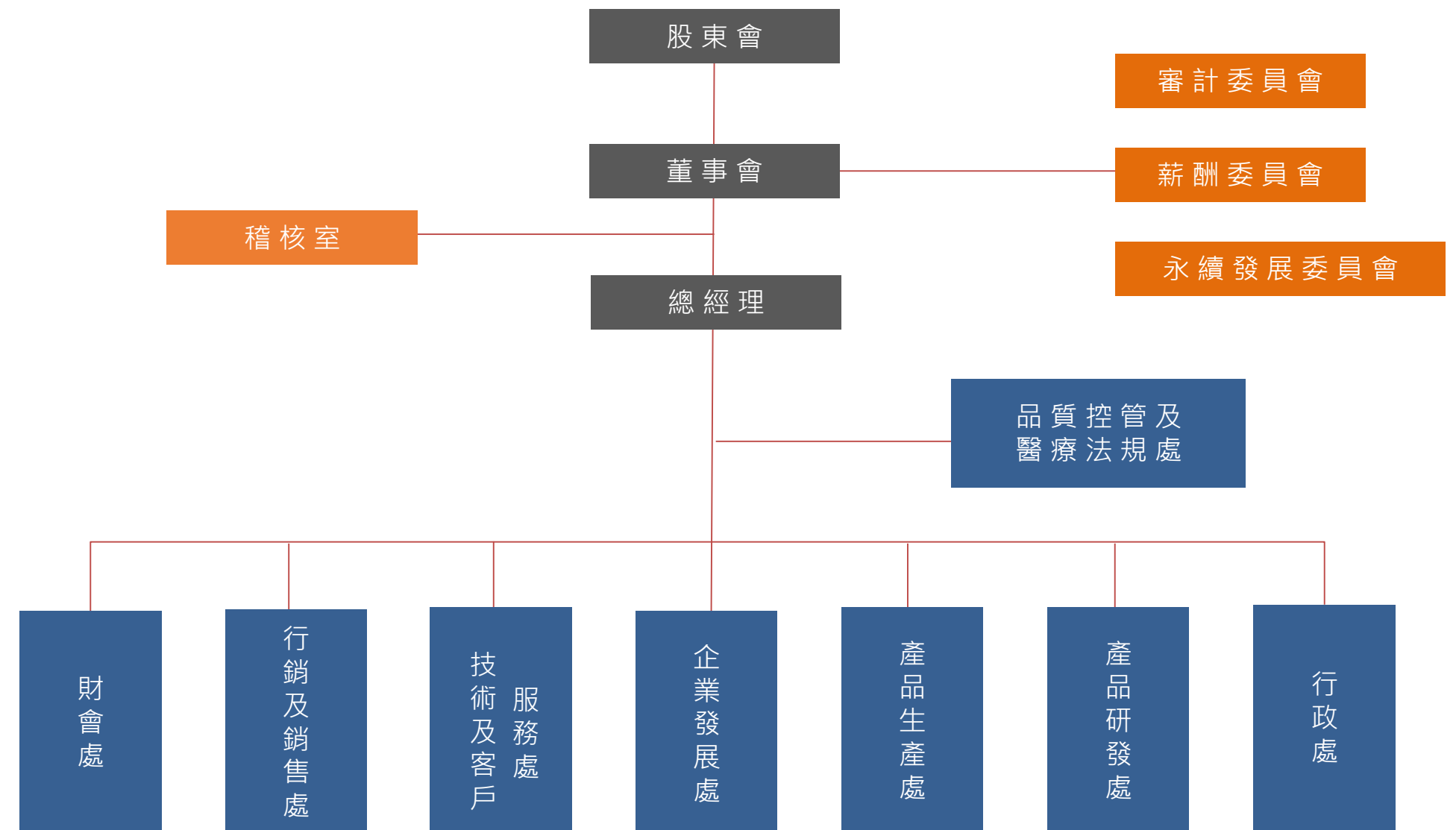
產業上、中、下游之關聯性

醫療體外診斷試劑廠商仰賴現有技術進行體外診斷試劑及檢測分析儀的開發，其上游產業為提供蛋白質、抗體、抗原、DNA、反應試劑、儀器組件、檢驗載體及相關耗材之供應者；中游產業是檢測試劑、儀器設備、檢測平台及檢驗分析儀的設計、銷售及製造者。中游產業亦可以是經銷商，將產品分發給最終用戶，下游產業客戶包括大學醫療中心、社區醫院、政府衛生保健單位、區域醫院實驗室和第三方參考實驗室等。

本集團之核心業務為開發、生產及銷售數位式生物條碼、檢測儀器、全自動分子診斷多元檢測系統、診斷平台以及試劑，因此本集團定位於此產業鏈的中游產業，下游產業將是本集團的目標客戶。



組織結構



2.2 集團架構



2.3 公司及集團沿革

時間

集團沿革之重要記事

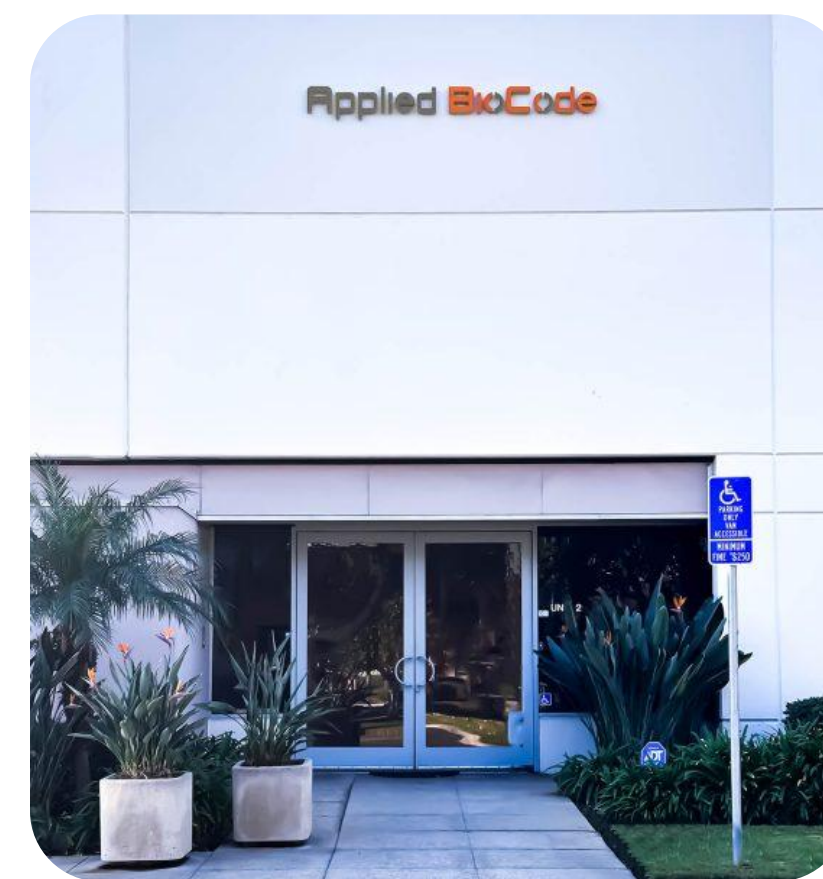
- 2008.03月 ● ABC-US子公司在美國南加州Santa Fe Springs成立。
- 2010.05月 ● 成功開發和商業化128 plex數位生物條碼 (BMB)。
- 2010.11月 ● 推出Biocode 1000光學分析儀並獲得CE標誌。
- 2010.12月 ● 向Maxwell Sensors取得US 7858307 BMB專利-獨家、可對外授權、不可撤銷及永久的專屬授權。
- 2011.01月 ● 向Maxwell Sensors取得US 7871770 BMB專利-獨家、可對外授權、不可撤銷及永久的專屬授權。
- 2012.04月 ● 向Maxwell Sensors取得US 8148139 BMB專利-獨家、可對外授權、不可撤銷及永久的專屬授權。
- 2012.07月 ● 向Maxwell Sensors取得美國US 8232092 BMB分析專利-獨家、可對外授權、不可撤銷及永久的專屬授權。
- 2013.04月 ● 通過加州衛生部質量體系檢查並獲得醫療器械製造許可證。
- 2013.07月 ● 成功開發及商業化4,096 Plex BMB。
- 2013.08月 ● 通過FDA QSIT檢查為IVD產品的II類醫療器械製造商。
- 2013.11月 ● 與挪威Genetic Analysis公司簽署非專屬授權用於腸生態失調和腸易激綜合徵的核酸檢驗協議。
- 2014.03月 ● 取得中國102246037 BMB專利-數位生物條碼聚合物材料。
- 2014.12月 ● 與PerkinElmer集團簽署非專屬授權的亞洲傳染病市場協議。
- 2015.12月 ● ABC-TW子公司成立，由ABC-US 100%擁有。
- 2016.01月 ● 與Diatherix Laboratories簽署非專屬授權的第三方診斷實驗室協議。
- 2016.04月 ● ABC-KY(本公司)成立，成為公開發行主體，ABC-KY 100%擁有ABC-US。
- 2016.06月 ● 取得美國US 9255922 BMB專利-聚合物數位生物條碼。
- 2016.10月 ● 成功開發和商品化Biocode 2500高速分析儀。
- 2017.02月 ● ABC-KY股票在台登錄興櫃買賣。
- 2017.04月 ● ABC-US開始進行腸胃道多元體外診斷試劑(GPP)與自動化分子診斷系統 (MDx 3000)之臨床試驗。
- 2017.07月 ● 與麗珠醫藥集團簽屬中國大陸自體免疫疾病檢測的非專屬授權協議。
- 2017.09月 ● 腸胃道多元體外診斷試劑 (GPP)完成臨床試驗。
- 2017.10月 ● 與IDEXX Technologies GmbH簽署授權與供貨協議。



時間

集團沿革之重要記事

- 2017.10月 與IDEXX Technologies GmbH簽署授權與供貨協議。
- 2018.01月 向美國FDA遞件申請腸胃道多元體外診斷試劑 (GPP)搭配自動化分子診斷系統 (MDx 3000)上市許可審核。
- 2018.04月 GPP及MDx 3000取得通知符合歐盟體外診斷指令的標準。
- 2018.04月 Maxwell Sensors將專利號碼7871770、7858307、8232092、8148139等4項專利移轉予本集團，並完成經美國主管機關之變更登記。
- 2018.09月 取得美國FDA核准腸胃道多元體外診斷試劑 (GPP)及自動化分子診斷系統 (MDx 3000)上市許可。
- 2019.01月 ABC-US廠房取得英國標準協會核發ISO 13485：2016認證。
- 2019.03月 本集團取得台灣經濟部工業局核發「科技事業及產品或技術開發成功且具市場性」意見書。
- 2019.06月 授權國藥集團北京醫療器械有限公司銷售Biocode 2500儀器及數位生物條碼。
- 2019.06月 GPP與MDx 3000搭配MagNa Pure96前處理系統，通過美國FDA 510(k)醫療器材上市許可。
- 2019.06月 取得歐盟專利商標局核發EP2342561B1專利。
- 2019.09月 向美國FDA遞件申請上呼吸道多元體外診斷試劑(RPP)搭配自動化分子診斷系統 (MDx 3000)上市許可審核。
- 2019.10月 GPP產生第一家客戶，開始出貨
- 2019.10月 ABC-TW廠房通過SGS核發ISO13485:2016認證
- 2019.12月 取得美國FDA核准RPP搭配自動化分子診斷系統(MDx3000)之上市許可。
- 2019.12月 與中國派泰克集團(Paitaike Co., Ltd)簽屬非專屬授權的中國細胞激素試劑開發。
- 2020.03月 通過證交所董事會核准ABC-KY上市案。
- 2020.06月 ABC-KY順利上市掛牌。
- 2020.06月 取得美國FDA針對本集團自行研發之新冠病毒(COVID-19)分子檢測試劑之緊急使用授權(EUA)。
- 2020.07月 Covid-19檢測試劑開始出貨。
- 2020.12月 取得美國FDA核發的緊急授權以Pooling Testing方式之新冠病毒分子檢測試劑。
- 2021.04月 RPP產生第一家客戶，開始出貨
- 2021.06月 與Hardy Diagnostics簽署非專屬食品安全授權合約。
- 2021.12月 取得美國FDA核發Covid flu plus之緊急授權(EUA)。
- 2022.05月 與IDexx簽訂價值1200萬美金的技術轉移、BMB客製化合約。



時間

集團沿革之重要記事

2023.06月	完成20項多元真菌檢測試劑(Fungal Panel)開發。
2023.09月	Fungal Panel開始出貨，與實驗室合作撰寫實驗室開發檢測方法。
2024.04月	完成13項性傳染病結合抗藥性基因檢測試劑(STI+AMR)開發。
2024.09月	取得DEX Z-Code保險給付代碼，涵蓋GPP、RPP、Cov-Flu-Plus等IVD檢測試劑
2024.09月	向美國FDA遞件申請GPP與MDx3000結合核酸萃取儀器市佔第一的KingFisher (Thermo Fisher廠牌)的上市許可審查。
2025.01月	GPP與MDx 3000搭配King Fisher前處理系統，通過美國FDA 510(k)醫療器材上市許可。
2025.07月	獲選台灣傑出生技產業獎。
2025.12月	向美國FDA提出RPP上市許可變更申請: 包括ThermoFisher萃取儀器KingFisher Flex/Apex進入MDx3000可搭配的DNA萃取儀器清單。



2.4 管理系統

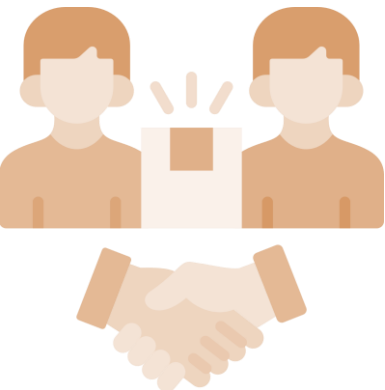
瑞磁生技為追求與確保產品安全與服務品質，通過並持續維持ISO13485的有效性。此係一個獨立、並針對醫療器材產業的品質管理系統標準，助我司建立標準化流程，其中包含了ISO 9001的各項標準，以及其他特定於醫療器材要求。

管理系統	ISO 13485
驗證機構	BSI (Applied BioCode, Inc.) SGS (Applied BioCode Taiwan, Ltd.)

2.5 參與外部組織

瑞磁生技不僅專注於提升產品競爭力，亦積極與各界利害關係人交流。透過參與產業相關協會，推動會務發展，與同業攜手提升產業水準，同時維持與協會成員的良好互動，以掌握最新產業趨勢。

參與組織名稱	身分
台北市醫療器材商業同業公會	會員
台灣生物產業發展協會	會員
台北市生物技術服務商業同業公會	會員



三、誠信治理

3.1 治理實務

公司治理成果

- ◆ 為保障公司之全體董事及高階經理人，以利公司整體營運作業，本公司每年皆替全體董事及高階經理人投保責任險，投保金額為六百萬美金。
- ◆ 公司於2023年第一季任命黃亮凱財務長兼任公司治理主管。黃亮凱公司治理主管擔任跨國公司高階經理人多年，任命其擔任本公司治理主管，以運用其經驗加強公司治理評鑑相關評分項目及其他公司法令遵循事項，其進修公司治理相關課程時數達12小時，亦達主管機關之規定。

3.1.1 董事會

瑞磁生技為建立良好之公司治理制度，並促進證券市場健全發展，參照臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心所共同制定之「上市上櫃公司治理實務守則」訂立「公司治理實務守則」，建置有效的公司治理架構，並於公開資訊觀測站揭露之。此守則之原則為：

A.保障股東權益

B.強化董事會職能

C.發揮審計委員會功能

D.尊重利害關係人權益

E.提昇資訊透明度



本公司另依據台灣公開發行公司董事會議事辦法第 2 條規定制訂「董事會議事規則」，每季召開一次董事會。其成員組成依據公司治理實務守則第二十條從多個面向考量董事會成員多元化並使董事會具備應具備職務所必需之知識、技能及素養，包含：董事會整體應具備之能力為營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力與決策能力。目前共有 7 席董事，包含 3 席獨立董事；成員具備商務、法務、財務、會計、生產技術及管理等领域之豐富經驗與專業。本公司具員工身份之董事 1 位占比為 14%；1 位獨立董事任期年資 9 年；2 位獨立董事任期年資 1 年，1 位獨立董事其連續任期超過 3 屆。3 位董事年齡在 71 歲以上；1 位董事年齡在 61~70 歲；3 位董事年齡在 51~60 歲。7 位董事為男性，皆為中華民國籍，其中 3 位具美國國籍。獨立董事占比為 42.86%。另依據獨立董事所提供之親屬圖等資料，獨立董事成員無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事。

董事會成員簡歷

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形 (符合註1之情形)	兼任其他公開發行 公司獨立董事家數
李家榮		專業資格：具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗五年以上。 經驗：紐約州立大學化學博士、美國 Syntex 製藥公司研發經理、宜百康生物科技股份有限公司董事長。 所有董事皆未有公司法第三十條各款之情事	不適用	-
何重人		專業資格：具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗五年以上。 經驗：亞利桑那州立大學生化碩士與物理化學博士、Maxwell Sensors Incorporation 創始人/CEO、智能光學系統傳感器系統總監、物理光學(Physical Optics Corp.)公司生物醫學總監。 所有董事皆未有公司法第三十條各款之情事	不適用	-
任昭銘		專業資格：具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗五年以上。 經驗：麻省理工學院科技管理碩士、廣達電腦（股）公司策略及投資總監/行銷業務處長。 所有董事皆未有公司法第三十條各款之情事	不適用	-
Maxwell Sensors, Inc.		不適用	不適用	-
李家豪		專業資格：具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗五年以上。 經驗：加州大學洛杉磯分校微生物學博士、Transplant Diagnostics, Thermo Fisher Scientific 首席科學家。所有董事皆未有公司法第三十條各款之情事	不適用	-
蔡文精		專業資格：具有五年以上工作經驗，並具會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員。 經驗：國立政治大學會計碩士、國立臺灣大學會計系學士、勤業眾信聯合會計師事務所經理、台北市會計師公會稅制委員會執行長、會計師公會全國聯合會稅制會副主委。 所有董事皆未有公司法第三十條各款之情事	(1)否；(2)無；(3)否；(4)無 (5)是	-
徐大誠		專業資格：具有五年以上工作經驗，並具會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員。 經驗：美國密蘇里大學會計碩士、中華開發生醫創投總經理、中華開發貳生醫創投有限合夥董事總經理。 所有董事皆未有公司法第三十條各款之情事	(1)否；(2)無；(3)否；(4)無 (5)是	1
吳義明		專業資格：具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗五年以上。 經驗：康乃爾大學法學博士、eMERG Group 創辦人/董事長、Ignite Partners Company Limited 執行合夥人、K&L Gates LLP 合夥人。 所有董事皆未有公司法第三十條各款之情事	(1)否；(2)無；(3)否；(4)無 (5)是	1

註1：獨立董事應敘明符合獨立性情形，包括但不限於(1)本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；(2)本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重；(3)是否擔任與本公司有特定關係公司(參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第3條第1項5~8款規定)之董事、監察人或受僱人；(4)最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額；(5)是否未有公司法第30條各款情事。

董事會成員多元化情形

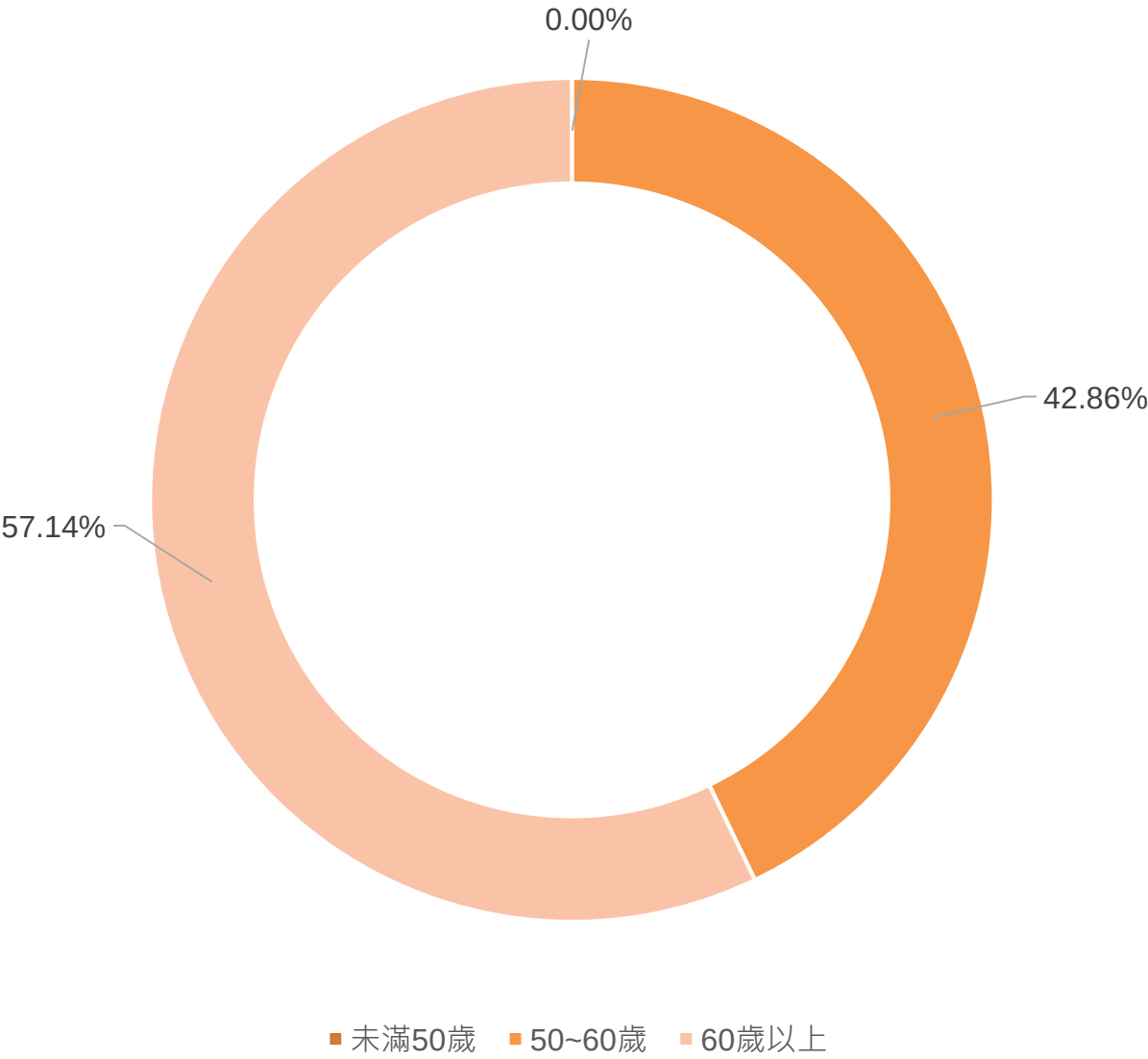
職稱	姓名	生技產業經驗			專業能力		
		技術研發	產業知識	經營管理	法律	財會金融	商業行銷
董事長	李家榮	✓	✓	✓	-	-	✓
董事	何重人	✓	✓	✓	-	-	✓
董事	任昭銘	-	✓	✓	-	-	✓
法人董事	Maxwell Sensors, Inc.	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
董事 (法人董事代理人)	李家豪	✓	✓	✓	-	-	✓
獨立董事	蔡文精	-	-	-	✓	✓	✓
獨立董事	徐大誠	-	✓	✓	-	✓	✓
獨立董事	吳義明	-	✓	✓	✓	-	✓

多元化統計/年度			2023年		2024年		2025年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	6	85.71%	6	85.71%	7	100.00%
		女	1	14.29%	1	14.29%	0	0.00%
	年齡	未滿50	1	14.29%	1	14.29%	0	0.00%
		50~60	4	57.14%	4	57.14%	3	42.86%
		60以上	2	28.57%	2	28.57%	4	57.14%
	學歷	研究所	7	100.00%	7	100.00%	7	100.00%
		大專	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
		其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

註：女性董事百分比=（當年底女性董事人數 / 當年底董事人數）*100%。



當年度董事年齡統計



利益迴避

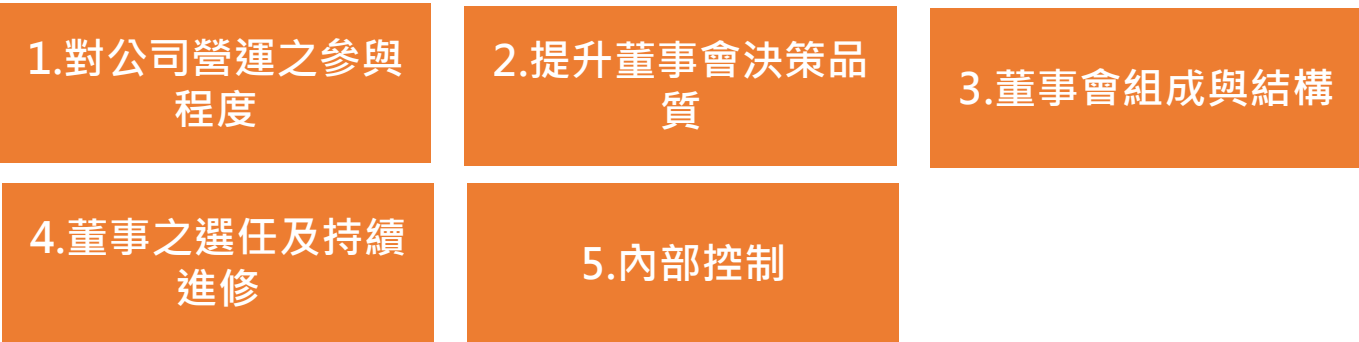
瑞磁生技已建立良好的雙向溝通落實公司治理，董事間除利用例行董事會時間進行討論，表達不同意見外，亦於會前進行討論，或利用其他溝通管道進行意見交流。對於自身或其代表之法人有利害關係之會議事項，董事得陳述意見及答詢，於討論及表決時則予以迴避，同時不得代理其他董事行使其表決權。

任何董事或其相關公司、合夥人，得以任何身份為本公司行事、受僱或提供服務，並可獲取相應報酬，與非董事身份相同，惟此規定不適用於獨立董事。董事如涉及董事會討論事項或本公司之契約、擬簽訂契約或協議，且與本公司有直接或間接利害關係，應依適用法律於董事會說明利害關係之性質及重要內容。若公司擬進行重大交易或併購，董事須於董事會及股東會說明自身利害關係及贊成或反對之理由，並於股東會召集通知中揭露相關資訊，或公告於主管機關或本公司指定網站，並載明網址。

董事之配偶、二親等內血親或與董事具有控制從屬關係之公司，如對董事會討論事項有利害關係，視同該董事亦有利害關係。董事若因自身利害關係可能損害公司利益，不得參與表決，亦不得代理其他董事行使表決權，且其表決權不計入出席董事之表決權數。此外，董事若為自己或他人從事與本公司營業範圍相關之業務，應於股東會說明重要內容，並取得股東會決議許可。

董事會績效

瑞磁生技訂定董事會績效評估辦法及程序，除應每年定期就董事會及個別董事進行自我或同儕評鑑外，亦得委任外部專業機構或其他適當方式進行績效評估；對董事會績效之評估內容宜包含下列構面，並考量公司需求訂定適合之評估指標：



董事會績效評估

董事會績效評估			
自評 (問卷)	2023年	2024年	2025年
董事會	良好	良好	良好
審計委員會	良好	良好	良好
薪酬委員會	良好	良好	良好

董事會的群體智識

2025年董事會共進行60人/時的進修課程，主題聚焦在永續管理與誠信經營，據此建立董事會的群體智識。

職稱	姓名	進修課程名稱	進修時數
董事長	李家榮	中美貿易對戰台資企業的影響及因應之道	3
董事長	李家榮	川普2.0：全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3
董事	何重人	股東會爭議實務案例分析	3
董事	何重人	美國的對等關稅和台灣的衝擊	3
董事	任昭銘	2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	3
董事	任昭銘	公司治理講堂	3
董事	李家豪	掌握權益法投資：從分類判斷到合併報表損益沖銷全攻略	3
董事	李家豪	2026 年全球地緣政治經濟大趨勢及台灣產業的機會、挑戰與因應	3
董事	李家豪	股東會法律規範與實務爭議案例解析	3
董事	李家豪	永續資訊揭露不實（漂綠）的法律責任分析	3
獨立董事	蔡文精	永續發展藍圖與董事責任	3
獨立董事	蔡文精	資訊安全-個資安全稽核	3
獨立董事	吳毅明	公司治理與證券法規	3
獨立董事	吳毅明	金融科技與資安風險發展趨勢	3
獨立董事	吳毅明	防制洗錢與打擊資恐相關法規對董事會的要求	3
獨立董事	吳毅明	從公平待客原則談友善服務原則及金融剝削	3
獨立董事	徐大誠	新版公司治理藍圖及法令遵循重點解析	3
獨立董事	徐大誠	公司治理與證券法規	3
獨立董事	徐大誠	從審判實務看公司重大訊息揭露與董事之法律責任	3
獨立董事	徐大誠	AI驅動的產業數智轉型與商業創新運用	3

全體董事會進修總時數	60	註：（ ESG課程相關的總時數/董事訓練總時數 ）×100%
ESG課程相關的總時數	12	
董事ESG相關課程比重	20.00%	

公司各部門日常透過例行管道定期與利害關係人互動，公司官方網站亦設有聯絡信箱供利害關係人反映，倘若遇到利害關係人或永續議題對公司可能造成潛在重大負面衝擊時，將由永續發展委員會展開利害關係人或永續議題在財務狀況、法遵紀錄、環保與勞動權益等諸多面向進行盡職調查，並向永續發展委員會召集人報告調查結果，後續視具體結果會對公司營運產生重大危害與否而評估在董事會報告，2025年公司未有相關潛在負面重大事件發生。

另為保障股東權益，公司設有專責人員處理股東建議、疑義及糾紛，並確保股東依法提起訴訟時能妥善應對。若股東會或董事會決議違反法令或章程，或董事、經理人違規導致股東權益受損，公司將依內部作業程序處理，並留存書面紀錄納入內部控制制度。董事會除透過股東會與股東溝通，亦與經理人、獨立董事共同關注股東意見，確保政策透明，獲取股東支持。此外，公司明確管理與關係企業間的人員、資產及財務權責，並落實風險評估與適當防火牆機制。

政策/承諾

瑞磁生技秉持負責任的企業治理原則，訂定了供應商管理政策與人權政策，以確保在各項業務運營中維持高度的道德標準與社會責任。我們通過這些政策的實施，不僅強化與供應商的合作關係，更致力於促進公平、透明與可持續的商業實踐，並保障所有利益相關方的基本人權。

人權訓練	新進人員				在職人員			
	新人總數	參與人數	新人受訓比例	受訓總時數	在職總數	參與人數	在職受訓比例	受訓總時數
	17	17	100%	17	88	88	100%	88

供應商管理政策

公司致力於提供客戶與合作夥伴高品質的產品與服務，為確保產品之品質與安全性符合法規要求，僅與已證明能滿足特定要求的供應商建立並維持合作關係，並透過鑑別供應商類別，針對各類別制定審核、評估及稽核要求。供應商的評估與選擇基於其提供符合公司要求規格產品的能力、過往實績、對公司產品的影響程度以及醫療器材的風險。公司僅向合格供應商進行採購，並具備供應商監控與再評估機制，透過持續監測供應商績效以確保其符合採購需求。

供應商盡職調查

公司制定供應商管制程序，對供應商之調查包含供應商能力(品質管理系統、產品追溯等)、交貨與溝通、書面契約、品質認證及稽核等，經審查合格者始可列為合格供應商並與其合作，且定期評估供應商績效，以減少供應商可能帶來的負面衝擊。

人權政策

本公司深信，尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，對我們及全體利害關係人至關重要。於2023年8月24日制定瑞磁生技的人權政策，以恪守全球各營運據點所在地的法規，維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員之基本權益。本公司支持《聯合國世界人權宣言 (UDHR) 》，並致力於依循國際人權準則，包括《國際人權法典》、《國際勞工組織 - 工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則 (UNGPs) 》、《經濟合作與發展組織跨國企業準則》及《聯合國全球盟約十項原則 (UNGC) 》，並採取與負責任商業聯盟行為準則 (RBA) 一致的行動，確保所有人員皆受到尊重與公平對待。

為實踐人權政策，我們承諾在營運中融入對經濟、社會、文化、公民、政治權利及發展的尊重，並致力於提供安全健康的工作環境，杜絕不法歧視，確保工作機會均等，嚴禁童工及強迫勞動，並遵守所有適用的薪資及工時法規。我們亦積極營造開放且樂於溝通的管理模式，支持員工維持身心健康與工作生活平衡。此外，因應不斷變化的環境與利害關係人需求，我們定期檢視並評估相關風險、做法及影響，以確保人權政策的持續精進。本政策經董事會通過後施行，修正時亦同。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會、薪資報酬委員會以及永續發展委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。本委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議，負責監督公司之業務及財務狀況、公司財務報表之允當表達、內部控制之有效實施。其審議的事項主要包括：財務報表、稽核及會計政策與程序、內部控制制度暨相關之政策與程序、重大之資產或衍生性商品交易、重大資金貸與背書或保證、募集或發行有價證券、衍生性金融商品及現金投資情形、法規遵循、經理人與董事是否有關係人交易及可能之利益衝突、申訴報告、防止舞弊計劃及舞弊調查報告、企業資訊安全、企業風險管理、簽證會計師資歷、獨立性及績效評量、簽證會計師之委任、解任或報酬、財務、會計或內部稽核主管之任免、審計委員會職責履行情形等。

本委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

公司財務報表之允當表達	簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效	公司內部控制之有效實施	公司遵循相關法令及規則	公司存在或潛在風險之管控
審計委員		實際出席率 (%)		
蔡文精		100%		
徐大誠		100%		
吳毅明		100%		

註：蔡文精於2022年6月13日選任，2025年6月6日任期屆滿續任。
劉承愚及蕭乃彰於2022年6月13日選任，2025年6月6日任期屆滿無續任。
徐大誠及吳毅明於2025年6月6日初次選任。



薪資報酬委員會

本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準、結構、內容與數額並向董事會提出建議，以供其決策之參考。本委員會審議的事項主要包括：員工薪酬相關事項報告、董事評量討論案、經理人聘任案及2024 年員工認股權憑證分配案。

本集團之薪資報酬委員會委員計3人，前一屆委員任期自2022年6月13日至2025年6月12日止；已於2025年6月6日完成改選，新一屆委員任期自2025年6月6日至2028年6月5日。2025年度開會3次，委員出席情形如下：

薪酬委員	實際出席率 (%)	專業資格與經驗
蔡文精	100	專業資格：具有五年以上工作經驗，並具會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員。 經驗：國立政治大學會計碩士、國立臺灣大學會計系學士、勤業眾信聯合會計師事務所經理、台北市會計師公會稅制委員會執行長、會計師公會全國聯合會稅制會副主委。 所有董事皆未有公司法第三十條各款之情事
徐大誠	100	專業資格：具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗五年以上。 經驗：美國密蘇里大學會計碩士、中華開發生醫創投總經理、中華開發貳生醫創投有限合夥董事總經理。 所有董事皆未有公司法第三十條各款之情事
吳毅明	100	專業資格：具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗五年以上。 經驗：康乃爾大學法學博士、eMERG Group 創辦人/董事長、Ignite Partners Company Limited 執行合夥人、K&L Gates LLP 合夥人。 所有董事皆未有公司法第三十條各款之情事

註：蔡文精於2022年6月13日選任，2025年6月6日任期屆滿續任。
劉承愚及蕭乃彰於2022年6月13日選任，2025年6月6日任期屆滿無續任。
徐大誠及吳毅明於2025年6月6日初次選任。

薪酬政策

項目	董事會	經理人
固定薪資和浮動薪資	因本公司目前尚有累積虧損，致目前本公司董事參與會議時給予車馬費，獨立董事部分斟酌臺灣公開發行公司實務及獨立董事參與薪資報酬及審計委員會之情形，給予每月固定報酬。	每年公司經理人之薪酬（包含固定薪資與浮動薪資）經董事會通過並執行。浮動薪資部分包括，臺灣子公司每年依據公司營運狀況及經理人績效考核情形，發放年終獎金。美國經理人依據公司營運狀況及經理人績效考核情形，發放獎金及報酬。
簽約獎金或招聘獎金	無	無
索回機制	無	無
退休福利	無	本國政府提供之勞工退休金（包含公司提撥及個人提撥），美國員工則適用美國退休福利計畫（401K）。

員工酬勞、董事酬勞

本公司公司章記載，本公司年度如有獲利，應提撥不多於獲利的百分之十二做為員工之酬勞（下稱「員工酬勞」），員工籌勞之發放對象包含符合一定條件之本公司及從屬公司員工。本公司得以上開獲利數額，提撥不多於獲利的百分之三做為董事（不含獨立董事之酬勞（下稱「董事酬勞」）。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會三分之二以上董事出席及出席董事過半數同意之決議行之，並提股東會報告。但本公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前述比例提撥員工酬勞及董事酬勞。前述「獲利」係指本公司之稅前淨利。

永續發展委員會

由總經理擔任召集人，規劃並監督環境、社會及經濟目標的執行情況，確保企業永續發展。負責制定永續報告書編製與驗證程序，納入內部控制制度，每年向董事會報告ESG執行情況，確保政策與目標的可行性，並視需要進行調整。此委員會下設專門小組，分別為：永續環境與產品服務小組、員工照護小組及公司治理小組，負責回應利害關係人關注的議題，並透過公司網站強化資訊透明度。完整資訊請見：【1.1永續發展委員會】

3.1.3 內部稽核

瑞磁生技設有內部稽核單位，內部稽核主管之任免經董事會批准，稽核人員的任免、考核及薪資報酬，皆提交董事會或由稽核主管簽報董事長核定，以維持稽核工作的獨立性與專業性。內部控制制度則依公開發行公司內部控制制度準則設計與執行，並隨時檢討以確保有效性。董事會及管理階層每年檢視內部控制制度執行情況，並按季審核稽核單位報告，審計委員會則負責監督並確保改善計畫落實。

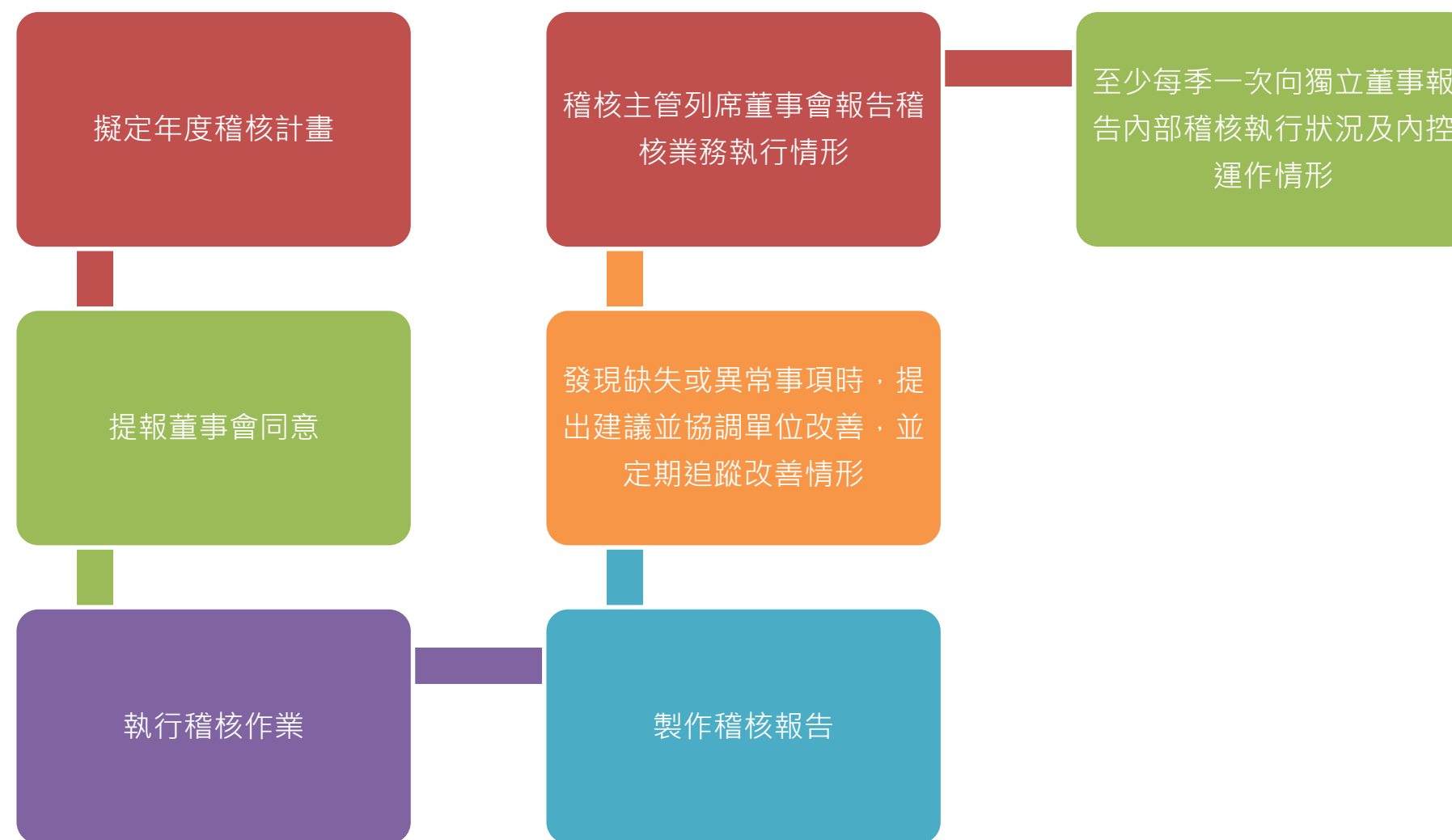
本公司建立獨立董事及審計委員會與內部稽核主管之溝通機制，審計委員會召集人亦須於股東會報告溝通情況。管理階層應賦予內部稽核單位充分權限，以確保其能有效評估內部控制缺失及提升營運效率，協助董事會與管理層履行治理責任。其職責為：

- 評估內部控制系統的健全性和有效性。
- 衡量操作程序和控制活動的有效性和效率。
- 及時提出改善建議，確保體系持續運作有效，並提供評審、修正的依據。

當公司設立審計委員會時，審計委員會會議運作的管理應納入年度稽核計畫。股票已在證券公司上市或櫃檯交易的公司，也將薪酬委員會運作管理納入年度稽核計畫。

- 稽核週期：12個月。
- 稽核方法：透過一系列方法和工具進行，包括訪談、文件分析、現場觀察、審計抽樣驗證和數據分析，符合《內部稽核專業實踐國際標準》。
- 溝通：內部稽核人員應與被稽核單位就年度稽核項目的檢查結果進行充分溝通，並應在稽核報告中如實揭露稽核過程中發現的內部控制制度缺陷和異常情況。

稽核流程圖



瑞磁生技每季追蹤一次內部控制制度的實施情況，確保各相關部門能及時採取適當的糾正措施，直至所有管理行動計畫全面落實，並出具稽核文件及實施情況報告。此外，將內部控制制度的缺陷、違規狀況及整改情況，納入各部門績效評估的重要指標，以強化內部管理與制度落實。



3.1.4 倫理誠信與法規遵循

瑞磁生技訂有《誠信經營守則》，並遵循《公司治理守則》，由營運部門負責制訂相關規範，經董事會決議通過後發布，並設置專責單位監督執行，預計於2026年起每年至少向董事會報告一次，相關資訊亦公開於公司網站與年報。為強化誠信經營，公司針對新進同仁及全體員工進行教育訓練，涵蓋宣導主題為「內部人股權交易之規範」、「內線交易防治」，人均訓練時數為1至2小時，全體員工訓練總時數約為91小時，參與人次約為50人次，並於各項會議中不定期宣導誠實經營文化。此外，所有新任董事與內部人均須簽署廉潔承諾書，確保高階主管帶頭落實誠信原則。針對具有較高風險的不誠信行為相關交易，內部稽核單位定期查核，並將結果呈報董事會。

因應《特定醫療技術檢查檢驗醫療儀器施行或使用管理辦法》（特管法 LDTS）於 2021 年 2 月 9 日修訂並要求三年內補正，慧智基因作為非醫療機構設立的「特定實驗室」，需符合以下規定方能提供檢測服務：

1. 取得實驗室認證資格：須通過「精準醫療分子檢驗實驗室列冊登錄」、「ISO 15189 醫學實驗室認證」、「精準醫療分子檢測實驗室認證」等評鑑，確保檢測能力與品質。自2026 年 1 月 1 日起，僅限獲得衛生福利部食品藥物管理署的「精準醫療分子檢測實驗室認證」。
2. 由醫療機構提出「施行計畫」：醫療機構須向中央主管機關申請核准，包含醫療機構與特定實驗室的相關文件與計畫內容。慧智基因作為「特定實驗室」，需先取得認證資格，並透過醫療機構提交申請。

本公司已完成法規變動的風險因應，作業流程符合特管法的新規範，確保業務合規進行，2025年末發生不誠信事件。並本公司未參與任何政治活動，亦無提供任何形式的政治捐獻，包括現金或實物。

瑞磁生技亦建立完善的申訴與檢舉機制，設有內、外部申訴信箱，受理具名及匿名檢舉，並確保檢舉人資訊保密，檢舉案件將依據情節輕重進行調查與處理，必要時通報主管機關或司法機關。本公司重視法令遵循與政府政策，確保經營活動符合法規，並建立法令遵循管理流程，各單位須配合法規更新進行法令傳達，不定期舉辦法規教育訓練及自我評估，以維持合規經營。



多元檢舉管道	當年受理件數
官網利害關係人信箱	1. ychen@apbiocode.com
HR信箱	1. clu@apbiocode.com 2. ijoseph@apbiocode.com

3.2 風險管理

在全球市場環境變化迅速、政策與技術日趨複雜的背景下，瑞磁生技為強化營運穩定性與永續發展，持續進行風險管理制度建置與內控機制優化。針對公司可能面臨的重大風險事項，已就財務、營運、法遵、資安與外部變動等多面向進行盤點，並提出具體因應作法與未來管理方向，以提升企業整體抗風險能力。下列為主要風險項目及本公司之管理策略：

項次	風險類型	風險說明與潛在影響	本公司管理對策與因應方向
1	利率、匯率與通膨變動風險	利率變動可能影響融資成本與收益；匯率變動影響匯兌損益；通膨將提高原物料成本與營運費用	持續監控市場利率與匯率波動，靈活調整資金結構與貨幣部位；與供應商保持良好關係並追蹤物料價格變化，降低通膨風險
2	研發風險	技術開發需投入大量資源，研發成果未必能順利商品化，可能影響公司未來營收與市場競爭力	與醫界密切溝通，確保產品發展方向符合客戶需求及產業趨勢。 謹慎編列預算按預算期程推進可行性評估、產品開發、產品驗證、臨床試驗等階段性里程碑並靈活調配資源，提升新產品開發成功機率。
3	政策與法令變動風險	所在地法規如有重大變更，可能對營運造成衝擊	持續追蹤美國與開曼群島政策動態，與法遵顧問密切合作，確保法令遵循與調整彈性
4	科技與產業變遷風險	若無法掌握新技術或適應產業變革，將影響公司競爭力與市佔率	密切關注產業技術趨勢，靈活調整研發方向，強化市場應變能力
5	企業形象風險	不當行為或治理缺失可能損害聲譽，進而影響客戶與投資人信心	建立誠信經營文化，落實公司治理與勞資和諧機制，強化企業永續管理
6	進銷貨集中風險	若供應商或客戶過度集中，將提高營運依賴程度與談判不利風險	持續開發新客戶與供應來源並降低對單一客戶依賴
7	資通安全風險	若資安機制不足，將可能導致資料外洩或系統中斷	已設立專責資安人員並定期辦理訓練與演練，持續強化資訊系統與內控措施
8	訴訟或非訟風險	遭逢重大訴訟或糾紛可能導致金錢損失與聲譽受損	目前無重大訴訟或非訟事件，並設有家務顧問制度與內控機制以預防爭議發生

除上述風險外，瑞磁生技亦持續關注其他可能影響營運穩定與投資人權益之潛在議題，包括開曼公司股利課稅制度與資訊揭露限制、國際政經變動可能引發的總體經濟風險等。對於此類事項，公司將持續揭露相關資訊，並適時調整策略以降低不確定性所帶來之衝擊，確保股東權益與企業永續發展並重。

3.3 營運績效

3.3.1 營運績效

政策/承諾		1. 強化健全營運，由營運部門擬制預算，經最高層級---董事會討論與通過，逐季審視執行情形與預算之差異，以及討論提升達成率之策略。 2. 成立功能性委員會，包括薪酬、審計、永續發展，督導合乎公司治理之營運。 3. 防範內線交易作業程序 4. 勞僱關係、人權政策 5. 誠信經營守則
目標	短期	1. 快速提升市場規模最大的呼吸道多元檢測之市場開發。 2. 透過納入多家核酸萃取設備、採檢方法、耗材進入本公司檢測流程的可搭配清單，提升客戶對於本集團RPP的信賴度，保險給付完備性，能夠快速提升市場滲透率。 3. 推升Fungal Panel、STI-AMR等具創新及利基型產品的客戶數與醫界意見領袖的背書，塑造多元項目品牌形象，藉此拉抬主力產品之客戶導入與銷售
	中長期	1. 成為大型醫院與實驗室在傳染性疾病檢測的最好商業夥伴。 2. 本公司基於自身擁有的檢測技術平台，應用領域多元且廣泛，除了運用自身資源專注開發傳染性疾病檢測產品外，其他領域產品亦透過與其他外部單位合作，或對外授權，或取得關鍵資產，或共同開發，目標將技術平台之運用價值最大化。 3. 拓展全球體外診斷市場。
當年度投入資源		1. 快速提升市場規模最大的呼吸道多元檢測之市場開發。 2. 透過納入多家核酸萃取設備、採檢方法、耗材進入本公司檢測流程的可搭配清單，提升客戶對於本集團RPP的信賴度，保險給付完備性，能夠快速提升市場滲透率。 3. 推升Fungal Panel、STI-AMR等具創新及利基型產品的客戶數與醫界意見領袖的背書，塑造多元項目品牌形象，藉此拉抬主力產品之客戶導入與銷售 4. 檢測儀器研發計畫，包括自動化檢測系統MDx3000進一步納入前端樣本備置與萃取功能，增加檢測半定量功能。
負責部門/ 申訴機制		利害關係人溝通管道循公司官網揭露之方式。 申訴管道循公司官網之內部外部申訴電子郵箱。
評估機制/成果		1. 於每季經會計師查核財務報表完竣後召開委員會與董事會，討論健全營運計畫執行情形。本年度有一次實際執行情形與預算差異達到20%，並經董事會討論後修正預算，加強督導經營執行能力。 2. 內部稽核負責抽查各營運循環執行情形是否符合本公司之於投資人、員工、客戶、供應夥伴、醫療產品服務對象的各項政策，將稽核報告呈報董事長並於每次董事會時報告是否有不符合情形。 本年度未有任何不符合上述政策之內稽抽核結果。

瑞磁生技領先業界，將廣泛應用於超市、物流與商場的數位條碼技術，成功微縮百萬倍並技轉至數位生技領域，研發出可在單一檢體中精準辨識數百至數千種分析物的「數位生物條碼（Barcoded Magnetic Beads, BMB）」平台。此創新技術採用半導體矽晶圓製程大量生產條碼，並透過化學方式將分子探針或抗原抗體與條碼結合，可高效率檢測細菌、病毒、寄生蟲、DNA、RNA、蛋白質、賀爾蒙等。平台支援最多4,096組編碼，具備高靈敏、高通量與多元檢測能力。

瑞磁生技不僅為BMB技術的開發者與持有人，且擁有完整智慧財產權保障，包括多項美國、歐盟、中國等地核心專利（如美國專利7871770、7858307等），並於2023年向美國再申請四項延伸專利，以鞏固技術優勢。核心專利涵蓋數位生物條碼、光學條碼測定、生物相容光固化聚合物與影像解碼系統四大領域，構成堅實防護網。

瑞磁生技的BMB平台已成功授權給多家國際知名企業，如IDEXX、PerkinElmer、Danaher、Eurofins、麗珠醫藥、廣州陽普、挪威Genetic Analysis、德國Imusyn等，涵蓋醫療、診斷、研究等應用，並由國藥集團負責Biocode 2500儀器銷售與推廣，授權金與耗材銷售成為重要營收來源。

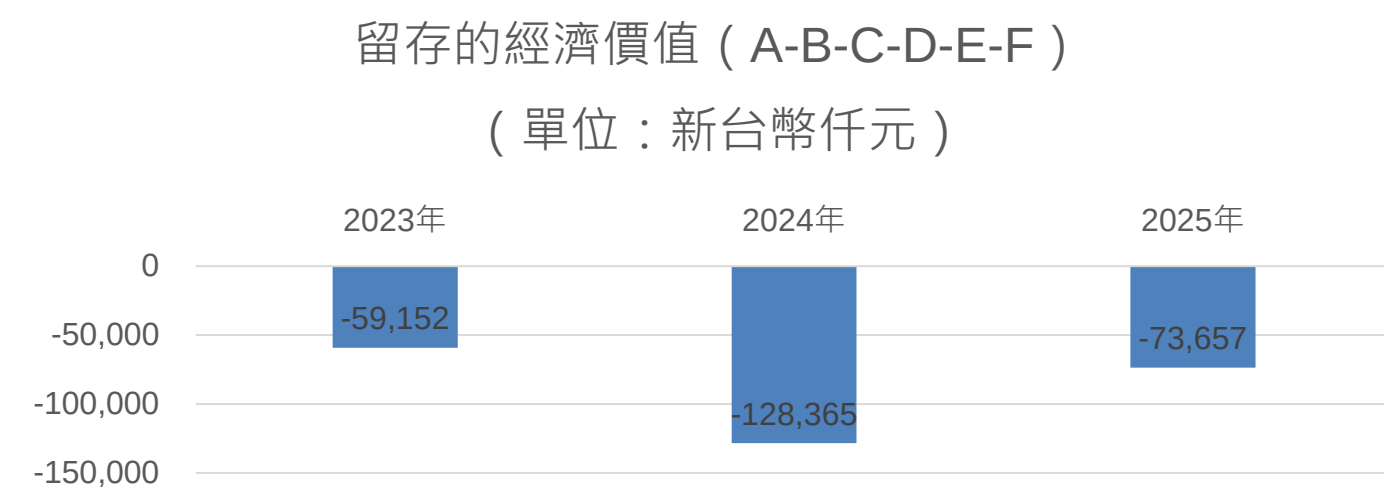
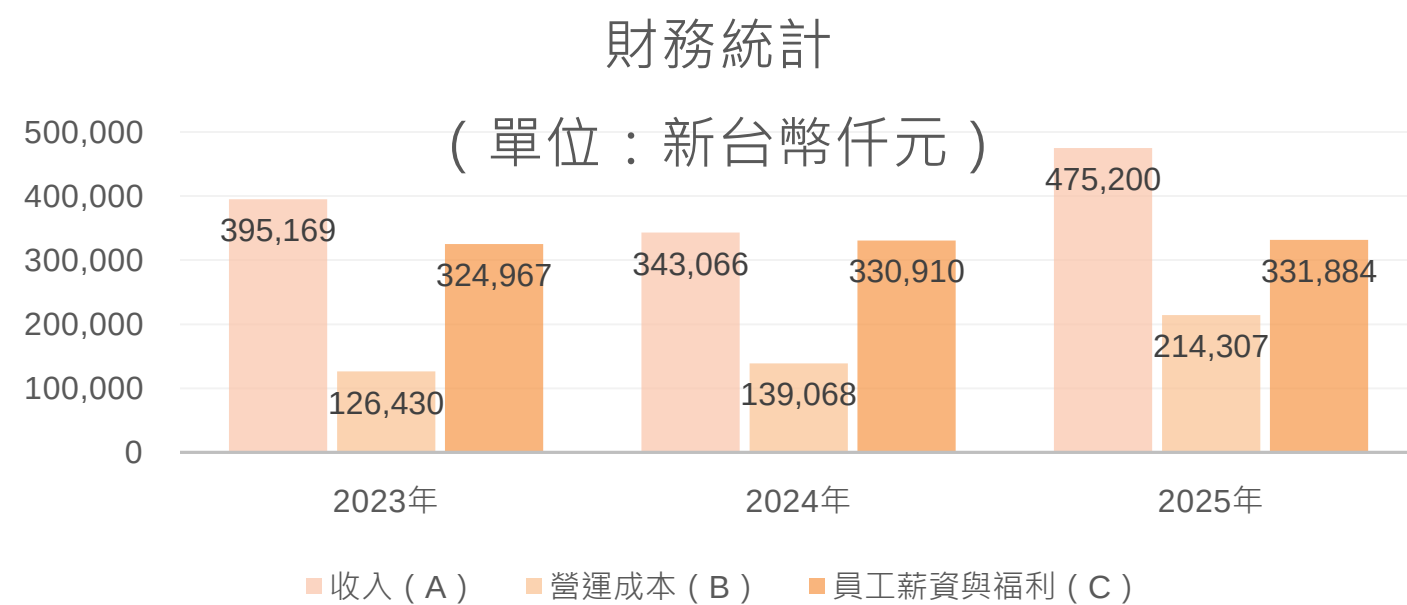
此外，瑞磁生技積極布局傳染病分子檢測市場，推出BioCode MDx 3000自動化診斷系統，結合PCR、分子雜交、自動操作與影像判讀技術，專攻腸胃道、呼吸道、真菌、性傳染病及泌尿道等高需求檢測項目，並採取類似印表機租賃與耗材銷售的商業模式推廣市場。

展望未來，瑞磁生技將進一步拓展平台應用，發展腫瘤液態切片、過敏原檢測、食品安全、農業、工業及生命科學研究等領域，深化產品多元性，開拓更廣闊的終端市場與國際客戶版圖。



項目	2023年	2024年	2025年
收入（A）	395,169	343,066	475,200
營運成本（B）	126,430	139,068	214,307
員工薪資與福利（C）	324,967	330,910	331,884
支付出資人的款項（D）	2,166	1,427	2,587
支付政府的款項（E）	758	26	79
社區投資（F）	0	0	0
留存的經濟價值（A-B-C-D-E-F）	-59,152	-128,365	-73,657

註：
收入（A）：採用年報-綜合損益表-營業收入
營運成本（B）：採用年報-綜合損益表-營業成本
員工薪資與福利（C）：採用年報-重要會計項目-員工福利費用
支付出資人的款項（D）：採用年報-綜合損益表-財務成本+現金股利
支付政府的款項（E）：採用年報-綜合損益表-所得稅費用+罰金
社區投資（F）：公益或基礎建設(如休閒設施)支出



3.3.2 客戶服務

政策/承諾		1. 建立客戶服務導向的營運文化。 2. 承諾24小時內實地服務全美任何客戶的故障問題。 3. 全天候實時監測公司投放的自動化儀器產品運行情形，並於運行異常時提出解決方案。		
目標	短期	1. 重視客戶需求。 2. 提供良好的客戶服務。 3. 為客戶提供價值。 4. 迅速排解客訴抱怨降低客戶不信任感。 5. 與客戶建立雙贏的服務夥伴關係。		
	中長期			
當年度投入資源		1. 全美維持固定五大區業務銷售據點，每據點配置客戶服務與技術服務人員。 2. 系統化管理客戶週期，包括客戶開發、簽約、儀器安裝、教育訓練、驗證、進入常規運行。跨部門整合，以客戶服務導向推進週期並確保客戶維運正常。		
負責部門/申訴機制		利害關係人溝通管道循公司官網揭露之方式。 申訴管道循公司官網之內部外部申訴電子郵件。		
評估機制/成果		客戶滿意度問卷調查 2025年100% 2024年92% 2023年85%		
統計/年度		2023年	2024年	2025年
客戶滿意度等級		A	A	A

短中長期業務發展計畫

短期業務發展計畫	
A	快速提升市場規模最大的呼吸道多元檢測之市場開發。
B	透過納入多家核酸萃取設備、採檢方法、耗材進入本公司檢測流程的可搭配清單，提升客戶對於本集團RPP的信賴度，保險給付完備性，能夠快速提升市場滲透率。
C	推升Fungal Panel、STI-AMR等具創新及利基型產品的客戶數與醫界意見領袖的背書，塑造多元項目品牌形象，藉此拉抬主力產品之客戶導入與銷售。
長期業務發展計畫	
A	持續研究開發更多傳染性疾病檢測項目並逐步商業化。瑞磁生技核心競爭力為多元檢測、高通量與自動化，並進一步定調傳染病結合抗藥性標的檢測能力為未來發展主軸。 視公司資源與市場回饋規劃產品的臨床試驗與取證，旨在成為大型醫院和大型檢測實驗室在傳染病多元診斷方案最好的夥伴。
B	拓展其他領域試劑如癌症、過敏原、基因突變、細胞因子及食品檢測。
C	檢測儀器研發計畫，包括自動化檢測系統MDx3000進一步納入前端樣本備置與萃取功能，增加檢測半定量功能。並規劃開發免疫診斷檢測儀及即時檢測儀(Point of Care Testing，簡稱POCT)，進而拓展市場應用。

3.4 產品服務

瑞磁生技最近年度之營收主要來自數位生物條碼、光學分析儀、體外診斷試劑、對外授權及相關零組件等，銷售地區涵蓋美國、歐洲與亞洲市場。依據業務發展規劃，瑞磁生技以體外診斷試劑的銷售作為未來營運重點，並以北美市場作為試劑產品推廣的首要目標。目前瑞磁生技已於美國大型醫院與第三方實驗室成功商業化包括「17項腸胃道多元體外診斷套組」、「20項上呼吸道多元體外診斷套組」、新冠肺炎相關檢測試劑、多元真菌檢測 (RUO) 及性傳染病結合抗藥性基因檢測 (RUO) 等產品。試劑作為檢測的耗材，都需要搭配本公司開發的自動化分子診斷系統，BioCode MDx3000，採用試劑綁定儀器的方式銷售。隨著試劑的種類增加，一部MDx3000儀器提供給客戶的效益就越大。

另外，由於瑞磁生技的數位生物條碼僅為授權客戶終端產品的一部分，未來隨著平台可涵蓋更多檢測目標並提高檢測效益，可望驅動客戶提高使用比重，並穩定提升數位生物條碼與光學分析儀之採購。

3.4.1 創新研發

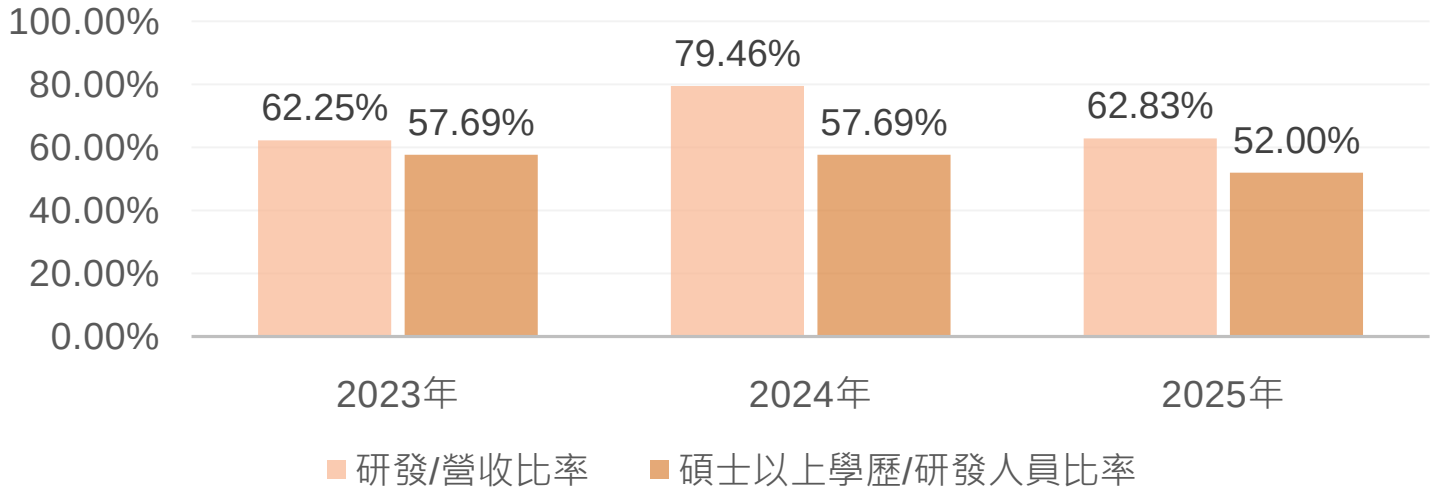
產品技術分析與研究之發展計畫

產品生產開發技術之層次	瑞磁生技以體外診斷產品(IVD)為產品開發主軸。運用到的技術層次包含(1)分子檢測，(2)自動化，(3)多元檢測。 (1) 分子檢測是基於分子生物學，透過檢測檢體中的基因(DNA、RNA)進而了解到對象的健康狀態或疾病成因。由於分子檢測快速、精準的特性，此新興技術區塊為近年來體外診斷市場中最蓬勃發展的技術。 (2) 全自動的檢測平台可提供即時、一致且精準的檢測結果，這樣的優異特質可使臨床醫師做第一時間的個人化治療安排，維持且能提升客戶在面對大規模檢測需求時的醫療診斷品質。 (3) 傳統的體外診斷僅能做單一檢測。由於檢體取得不易，傳統的單一測試較無效率，也因此多元檢測、all-in-one多項測試為檢測技術的革命進展。 本公司的多元檢測技術開發層次詳細說明請參閱本公司2025年年報。
產品生產開發技術之來源	瑞磁生技核心技術來源，係由本公司創辦人、現任董事暨總經理何重人博士及研發團隊自1998 年研究開發，最初專利權登記於何博士及其配偶所共同持有之公司 Maxwell Sensors，Maxwell Sensors 於 2008 年起將其四項專利及相關衍生性技術，以獨家、不可撤銷及永久的專屬授權方式授權予ABC-US使用，而於 Maxwell Sensors 及第三人不得將四項專利從事瑞磁生技相關領域之應用基礎上，瑞磁生技迄今持續致力於檢測平台之相關技術開發，除已有獨自取得專利登記，上述 Maxwell Sensors 四項專利並於2018年4月無償移轉至瑞磁生技。
產品生產開發技術之確保與提升	瑞磁生技已於內部控制制度中針對研發專案計畫制定控管機制，透過舉行定期會議含經營會議品質會議，或不定期由提案單位提出開發需求，並由相關主管依據可行性進行評估。評估內容包含：新產品功能描述、市場分析、產品定位、各項TFDA、US-FDA、法規及環境規範等，於會議中對開發案做出審核並經總經理確認，由研發主管指派專案負責人，並由專案負責人組成專案小組進行工作規畫作業，專案負責人擬定開發導入計畫，並依開發結果內容確認規格是否具備可行性、符合客戶需求，並經由權責主管核准，核准後由專案負責人擬定新產品開發計畫呈請總經理核准，開立樣品計畫進行開發作業及管理，即可進入產品設計開發。

單位：新台幣仟元

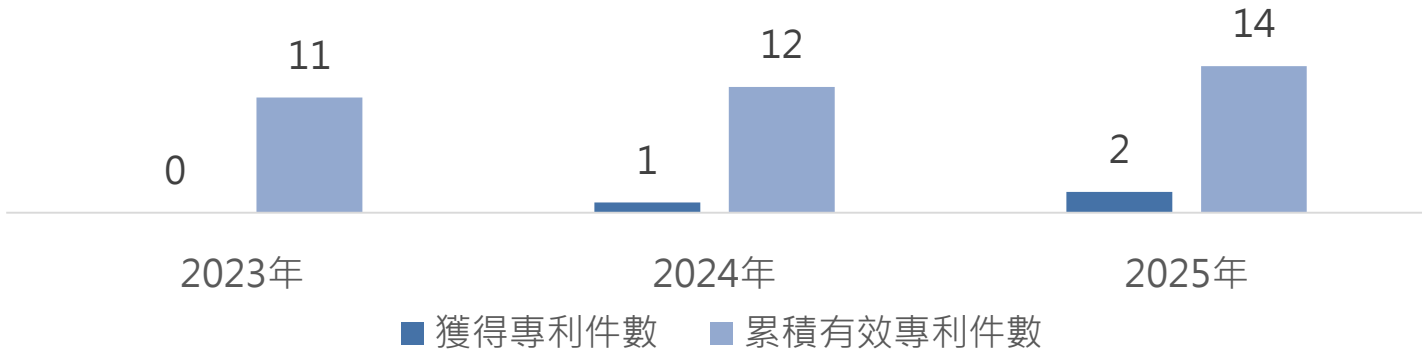
近3年投入研發的人力&費用			
	2023年	2024年	2025年
研發費用	246,005	272,615	298,589
研發/營收比率	62.25%	79.46%	62.83%
研發人力	26	26	25
碩士以上學歷/研發人員比率	57.69%	57.69%	52.00%

投入研發資源



近3年專利取得件數			
統計/年度	2023年	2024年	2025年
獲得專利件數	0	1	2
累積有效專利件數	11	12	14

專利統計



技術實力與成果

本公司專注於數位生物條碼（BMB）與自動化檢測系統，成功推出並取得FDA核可之GPP與RPP多重分子檢測產品，並已導入美國多家頂尖實驗室，穩健拓展臨床分子診斷市場，並榮獲潛力標竿獎肯定。

同時，公司透過與國際主流平台合作及拓展非人類應用領域，與IDEXX攜手發展動物檢測產品，建立多元營收來源；並持續推進UTI、真菌及癌症液態活檢等創新產品開發，深化美國市場布局，邁向全球成長。



2025傑出生技產業 - 潛力標竿獎（後排左三 為瑞磁生技代表 陳祐寧副總）。

新聞連結

<https://news.gbimonthly.com/tw/article/show.php?num=78816>

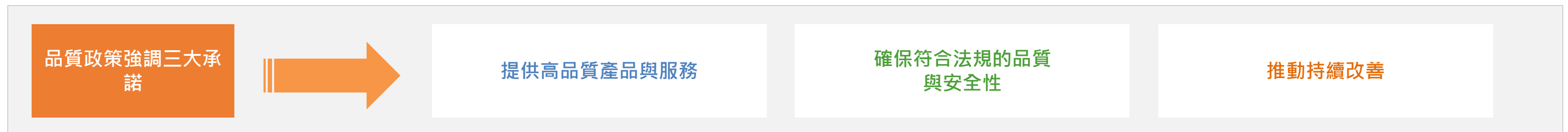
3.4.2 顧客健康與產品責任

政策/承諾		1. 產品的生產、出貨運送、及應用都可被追蹤且具備回溯性。 2. 以醫療器材品質系統(ISO13485)保障產品品質。 3. 以臨床試驗實證產品質量與安全性，經衛生主管機關上市許可，始販售體外診斷產品(IVD)，保障患者的檢測品質，進而採取有效治療方案。 4. 瑞磁生技只提供符合品質保證、符合主管機關規範的產品。
目標	短期	1. 對於客戶端產品有品質不良疑慮且經調查後責任在公司，提供無償換貨。
	中長期	2. 持續精進風險管理，包括鑑別風險，評估影響範圍，降低風險促施。
當年度投入資源		1. 投保價值5百萬美金之產品責任險。 2. 每年執行風險評估，建立風險管理報告。 3. 每年執行上市後監督，監測不良事件通報紀錄。 4. 每年管理審查紀錄包含分析客戶回饋與抱怨內容。 5. 維持通過的產品醫療器材許可證及 ISO 13485 品質管理系統認證。
負責部門/ 申訴機制		利害關係人溝通管道循公司官網揭露之方式。 申訴管道循公司官網之內部外部申訴電子郵件。
評估機制/成果		2025年無客戶或使用者危害事件發生。 2025年品質系統內外部稽核順利通過，無主要缺失。 2025年醫療器材許可證持續維護有效。

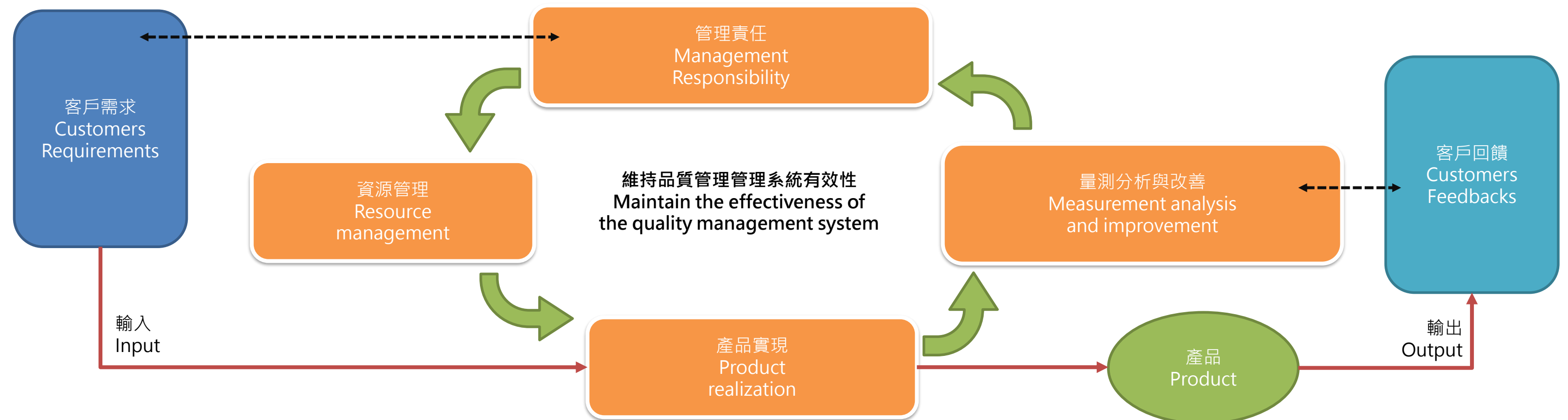
瑞磁生技依循台灣《醫療器材品質管理系統準則》（QMS）及國際標準 ISO 13485:2016，建立並維運其品質管理系統。該系統由四大核心流程構成：文件管理、管理責任、資源管理、產品實現，並透過持續的量測、分析與改善循環確保其有效性。公司採用風險導向原則來管理品質流程，並對所有關鍵活動進行監控與持續改進，確保醫療器材符合品質與法規要求。

高階管理階層定期進行管理審查，檢視客訴回饋、稽核結果、製程監控與資源配置，作為品質管理系統優化與決策的依據。各部門也明確劃分責任，包含品質稽核、員工訓練、供應商管理、設備校驗與文件控管，確保每項作業皆具可追溯性與法規合規性。此外，公司建立四層級的文件架構，包括品質手冊、品質程序、工作指導書與品質表單，搭配嚴謹的文件與紀錄管制制度，確保資訊可取得、可追溯並有效支持營運。針對關鍵原物料與外部供應商，公司也實施供應商評估與再評鑑機制，搭配進料驗證與生產過程控管，降低品質風險。

整體而言，瑞磁生技的品質管理體系兼顧法規遵循、流程標準化、風險管控與持續改善，以確保其醫療器材產品在安全性、有效性與顧客滿意度上皆能持續達標。近年度皆未有與產品服務之健康和安安全全法規事件之違規事件。



瑞磁生技的品質系統由四大主要流程構成，並由多個次流程支援。各流程相互連結，形成由輸入到輸出的運作架構。產品實現流程負責提供產品與服務，直接連結客戶；同時，客戶的需求與回饋也成為量測、分析與改進流程的重要輸入。我們提供必要的資源與資訊以支持流程運行，並透過監控與分析確保目標達成與持續改善。品質管理系統亦採風險導向方式進行適當流程控管。主要流程如下所示：



產品名稱	產品說明	產品品質管理	顧客健康與安全保障
GPP	本產品是一種多重核酸定性的體外診斷試劑，從具有胃腸道感染症狀的患者取得新鮮或冷凍的糞便檢體，經過核酸萃取後，使用本產品搭配自動化儀器MDx3000為患者提供多項感染源的判定報告。	1. 規範產品保存條件與合適之操作環境，以確保產品性能穩定。 2. 制定並落實產品運輸過程中的環境溫度控制措施，確保符合規範要求。 3. 僅允許通過品管檢驗的產品進行生產放行，所有出貨產品須經驗證規格正確，並隨附放行文件後方可出貨。 4. 產品內含控制組，用於監控檢測結果的準確性與有效性。 5. 建立並執行上市後監督程序，以及產品回收與通報機制，定期進行監督活動，以確保產品持續滿足客戶需求。	說明書包含下列保障顧客健康與安全的事項： 1. 產品僅可由醫師或依據其醫囑使用。 2. 操作場所之生物安全實驗室，使用者須有特別資格或受過訓練，才可操作。 3. 請遵循各單位的生物檢體安全處理程序。 4. 處理所有患者檢體或廢棄物時，均請視為具有潛在傳染性生物材料並妥善處理，並請遵守公認的醫療規則及適當的施行辦法。 5. 當外包裝有破損時，請參照物質安全資料表（MSDS）的指示處理。
RPP	本產品是一種多重核酸定性的體外診斷試劑，從具有上呼吸道感染症狀的患者取得鼻咽拭子（NPS）檢體，經過核酸萃取後，使用本產品搭配自動化儀器MDx3000為患者提供多項感染源的判定報告。		
MDx3000	本產品是操作便利的全自動分子診斷系統，它整合了檢體萃取後的所有分子診斷檢測步驟，並運用數位生物條碼技術。該系統旨在最大化樣本處理量的同時，確保實驗室的品質流程不受影響。	1. 規範產品操作環境，確保其性能穩定。 2. 僅允許通過品管檢驗的產品進行生產放行，所有出貨產品須經驗證規格正確，並隨附放行文件後方可出貨。 3. 建立產品安裝與操作確效標準，確保通過確效標準後，方可使用。 4. 定期執行螢光校正程序，以確保產品運作。 5. 建立並執行上市後監督程序，以及產品回收與通報機制，定期進行監督活動，以確保產品持續滿足客戶需求。	說明書包含下列保障顧客健康與安全的事項： 1. 置於96孔盤中的人類和動物檢體，可能含有生化危害性傳染原，使用時請戴好防護手套。 2. 儀器運轉時，移動零組件可能造成人員傷害。在儀器門蓋開啟狀態，系統將暫停運作。 3. 每次運行後，系統都會使用紫外線進行消毒。 4. 在加熱元件附近工作時，請務必小心。 5. 只有經過培訓過的實驗室人員，才可在安全的實驗室環境中使用本儀器。

3.5 資安防護

資通安全風險管理架構

瑞磁生技設有資訊管理部門，由資訊管理部門統籌資安事宜，包含訂定內部資訊安全政策、規劃並執行資訊安全作業，提升同仁資訊安全意識。稽核室為資訊安全監理之督導單位，由稽核室負責督導資安執行狀況，每年定期查核，確保資安政策之落實。

資訊安全政策及具體管理方案

瑞磁生技所有同仁均有義務及責任，遵守資訊安全相關規範，維護公司資訊安全，資訊部門定期檢討 資訊安全措施，如增設釣魚郵件回報機制、強化網路防火牆與網路控管等，另不定期進行教育訓練及安全宣導等作為，確保集團重要機密資訊不外洩。

投入資通安全管理之資源

瑞磁生技已建立全面的資安相關防護措施，並委請外部資訊安全顧問定期檢視資安防護措施，惟無法 保證避免任何形式的網路攻擊，為降低潛在網路攻擊對集團營運之傷害，本公司業已投保一百萬美金之資訊安全險，維護集團營運及股東權益。



投入資安經費
(單位：新台幣仟元)



單位：新台幣仟元	2023年	2024年	2025年
投入資安經費	3,500	4,000	4,000

四、永續環境

瑞磁生技集團重視環境永續，設立永續發展委員會，透過會議與問卷調查鑑別營運活動對環境的影響，並確立「廢棄物管理」為環境面向的重大主題，推動相關管理與改善行動。同時，依循氣候相關財務揭露（TCFD）架構，系統性識別氣候風險與機會，進行情境分析與資訊揭露，並同步揭露本集團的環境資訊，含能源管理、碳管理與水資源管理。透過這些作為，加強環境風險管理與資源效率，展現對負責任治理與永續經營的承諾，致力於創造更友善的環境與社會價值。

4.1 TCFD氣候相關財務揭露

隨著氣候變遷導致極端氣候事件的發生頻率日益增加，全球對氣候危機的關注與意識也逐步提升，這不僅對環境帶來重大影響，也對企業的營運模式與消費者行為產生直接或間接的變化。因此，瑞磁生技積極應對氣候變遷相關風險，並參考氣候相關財務揭露專案小組（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）的框架，依循治理、策略、風險管理、指標與目標四大核心面向進行系統性的管理，並在永續報告書中詳實揭露相關資訊。

為確保氣候變遷議題的妥善管理，本公司透過永續發展委員會的各委員進行氣候相關風險與機會的鑑別，並據此制定具體的應對策略。這些策略涵蓋減少碳足跡、提升能源使用效率、強化供應鏈韌性以及發展低碳產品等多個面向。此外，為確保這些措施能夠有效落實，因此永續發展委員會每年定期向董事會報告執行進度，由董事會進行監督與審視，以確保相關管理機制的有效性，進而提升瑞磁生技在氣候變遷下的適應力與競爭力。

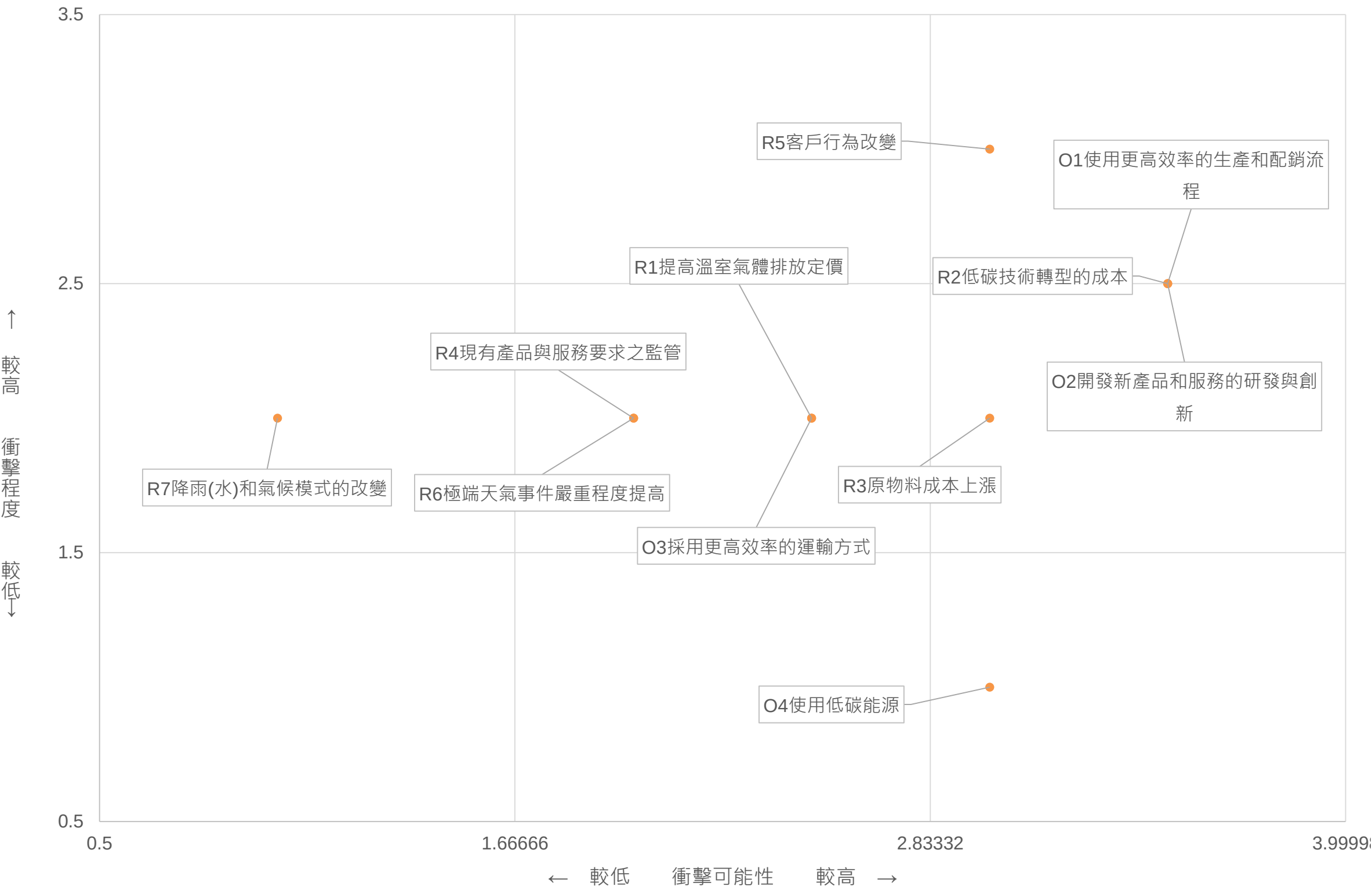


治理	策略	風險管理	指標和目標
瑞磁生技董事會為公司氣候相關風險與機會之最高治理與監督單位。董事會授權總經理統籌各部門運作，並設立永續發展委員會，確保永續議題之推動具系統性與一致性。永續發展委員會每年定期向董事會報告永續推動進程與相關成果，以強化董事會在氣候治理上的決策支持與監督職能。	◆ 瑞磁生技同時鑑別氣候變遷對台灣及美國廠區之潛在衝擊，並於下方氣候風險與機會表（表1、表2）中揭露完整資訊。 ◆ 本公司目前尚無採用情境分析進行氣候變遷風險韌性評估之安排，惟已逐步了解與規劃相關程序，以建立後續分析機制。	◆ 瑞磁生技依循 TCFD 指引所建議之氣候議題類別，蒐整國內外標竿同業資訊及產業趨勢報告，歸納具共通性之氣候議題，並初步篩選與本公司產業相關之議題。其收斂結果進一步整合各單位日常營運經驗與建議，最終鑑別出 5 項轉型風險、2 項實體風險及 4 項機會，共計 11 項氣候議題納入重大性評估。未來公司將定期重新鑑別氣候風險，並依據影響程度及發生可能性等要素檢視與更新評估結果。 ◆ 氣候相關風險管理流程請見下圖。	◆ 瑞磁生技於 2023 年導入溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）進行溫室氣體盤查，並以 2023 年為基準年。後續將依循『上市櫃公司永續發展路徑圖』之時程，遵循國際確信準則第 3410 號（ISAE 3410）執行確信作業，以確保盤查數據之準確性與透明度，最終目標在於與國際永續倡議組織之標準接軌。 ◆ 本公司氣候相關目標之設定已進入初步規劃程序，並持續推進後續作業。未來將依循「上市櫃公司永續發展路徑圖」之時程，逐步推動與落實，以確保永續策略與國際規範接軌。
永續發展委員會下設永續環境及產品服務小組，專責處理環境相關議題，其中包括溫室氣體排放盤查及氣候風險與機會之鑑別，均屬環境管理範疇。本委員會並持續評估環境、社會及經濟相關議題，透過教育訓練與會議機制提升員工環境意識，進而強化企業因應氣候變遷之能力。		◆ 本公司風險管理制度已將氣候風險與機會納入各單位運作，完整資訊請見：【3.2風險管理】	溫室氣體盤查結果（單位：公噸CO2e/年） 2023年（基準年） 1. 範疇一：8.7996 (5.21%) 2. 範疇二：160.1060 (94.79%) 3. 總碳排：168.9055 (100%) 2024年 1. 範疇一：8.7996 (4.86%) 2. 範疇二：172.3693 (95.14%) 3. 總碳排：181.1689 (100%) 2025年 1. 範疇一：6.9791(3.63%) 2. 範疇二：185.0471(96.37%) 3. 總碳排：192.0262(100%) 近三年度碳排放變動不大，範疇二因美國廠用電增加，整體碳排呈現小幅成長趨勢。

氣候相關風險管理流程



TCFD風險機會矩陣圖



氣候風險與機會表-表1.

氣候相關風險議題				定義	影響的區域	衝擊可能性	衝擊程度
風險/機會	編號	類別	議題				
風險	R1	政策與法規風險	提高溫室氣體排放定價	因政府總量管制要求或NGO壓力，企業需透過碳市場交易購買碳權，來抵減排放。而每噸碳排放價格可能逐年增加，造成組織成本壓力	台灣	4	3
					美國	1	1
	R2	技術	低碳技術轉型的成本	因應減碳需求導入低碳能源、製程節能減碳等作為，因而增加營運成本、資本支出成本。	台灣	4	3
					美國	3	2
	R3	市場	原物料成本上漲	隨著全球氣候變遷加劇，強烈的氣候災害導致供應鏈運輸中斷，亦可能導致原物料成本提升。除此之外，因氣候而衍生之法規政策(碳費/稅)亦可能使供應商將碳成本轉嫁給下游客戶。	台灣	4	3
					美國	3	3
	R4	政策與法規風險	現有產品與服務要求之監管	因應全球溫室氣體總量限制而實施再生能源強制配額、用電大戶條款等政策工具，造成減碳及能源成本上升。 為穩定供水，經濟部將加徵耗水費，針對枯水期(1-4月、11-12月)單月總用水量(含自來水、地下水、地面水、契約用水)逾9,000度之用水戶徵收耗水費。	台灣	1	1
					美國	3	3
	R5	市場	客戶行為改變	隨著全球環保意識的提升，引起客戶對產品/服務的偏好變化，可能因而改變採購政策，例如：客戶要求提供優於當前環保標準之產品或服務、對環保稽核加嚴、要求減塑或包材減量產品等。	台灣	1	1
					美國	3	3
	R6	立即性風險	極端天氣事件嚴重程度提高	隨著全球氣候變遷加劇，強烈的氣候災害(如極端乾旱、高溫、暴雨、洪災)皆可能導致供應鏈運輸中斷、工廠面臨停工、廠區設備的直接損壞等財務衝擊。	台灣	3	3
					美國	1	1
	R7	長期性風險	降雨(水)和氣候模式的改變	氣候變遷造成氣候模式改變，降雨時空分布不均，單一區域降雨時間拉長，或造成單一乾旱時間拉長，進而使乾旱、淹水情況持續並存發生。	台灣	3	3
					美國	1	1
機會	O1	資源利用效率	使用更高效率的生產和配銷流程	導入人工智慧技術與盤查製程狀況，透過數位管理，減少人為因素導致之不必要能耗，並篩選出最適當的生產方式以提升能源效率。	台灣	1	3
					美國	3	2
	O2	產品和服務	開發新產品和服務的研發與創新	隨著極端氣候嚴重程度與頻率提升，全球自然資源除日益匱乏，取得成本與難度亦逐漸提升，回收再利用助於減少營運成本，並提升原物料之使用效率。	台灣	4	3
					美國	3	2
	O3	資源效率	採用更高效率的運輸方式	隨著各地極端氣候發生頻率及嚴重程度提升，各國陸續提倡淨零排放目標，透過採用更高效率之運輸工具，進而減少碳排放量。	台灣	4	3
					美國	1	1
	O4	能源來源	使用低碳能源	採用低碳能源如太陽能、風能等能源來源，有助於減少企業碳排放量進而減少碳費徵收風險，並有機會創造躉售、碳交易市場所帶來的收益機會。	台灣	4	3
					美國	1	1

氣候風險與機會表-表2.

氣候相關風險議題				對公司的影響	影響的區域	影響期程	現有管控措施	行動方案
風險/機會	編號	類別	議題					
風險	R1	政策與法規風險	提高溫室氣體排放定價	依環境保護署規範，溫室氣體排放量逾 25,000 噸 CO ₂ e 之企業須每季申報，並於年度排放量取得第三方查驗。瑞磁生技雖目前未納入管制範疇，惟環保署未來可能擴大管制對象，若公司未能如期申報，恐形成合規風險並增加營運成本。	台灣	短期	每年4月前完成盤查並請第三方驗證	1. 廠區已設置專責部門（廠務課）及人員，負責溫室氣體盤查與能源管理，確保制度化推動。 2. 公司每年定期辦理內部稽核訓練，以培育具專業能力之種子人員，強化盤查與管理之持續精進。 3. 於 ISO 管理制度下設定年度目標，推動製程及公用設備之節能措施，以提升能源效率並降低溫室氣體排放。
				此外，本公司屬小型企業類別，未受加州 SB253 與 SB261 規範，因其收入低於 10 億美元或 5 億美元之門檻。	美國	長期	於每年4月前依循 GHG Protocol 方法論完成溫室氣體排放盤查作業。	1. 由管理人員負責蒐集相關資料，以建立溫室氣體排放清單並推動能源管理作業。 2. 於設施內導入運動感測器，以提升能源使用效率並落實節能管理。 3. 於衛生間配置節水管設備，以降低用水量並強化資源管理。
	R2	技術	低碳技術轉型的成本	依據《氣候變遷因應法》之規範，溫室氣體排放稅費機制雖採分階段徵收，但企業仍可能被列為管制對象。由於本公司產品生產過程需消耗大量電力能源，若未依規定如期申報，除恐增加營運成本支出外，亦可能面臨額外罰則之風險。	台灣	短期	透過採用節能、減碳及環保之生產流程、設備與管理方式，以降低營運對環境之不利影響，並持續推動永續發展。	1. 導入大批量製程生產方法，以降低能源消耗並提升產能效率。 2. 室內空調系統採用冰水主機取代壓縮機，以減少溫室氣體排放。 3. 優先採購具環境友善標章之節能設備，包括能源效率標示、節能標章、省水標章、環保標章、碳足跡標章及減碳標章。 4. 培訓溫室氣體排放盤查種子人員，並定期評估相關氣候風險與機會，擬定因應行動方案。 5. 制定永續發展計畫，確保低碳與節能措施與企業長期目標及核心價值一致。
				採行低碳能源、提升能源效率及推動二氧化碳去除措施，雖有助於減緩氣候衝擊，惟亦可能導致營運成本與資本支出增加。	美國	短期	使用電動堆高機	監測低排放技術並採用
	R3	市場	原物料成本上漲	上游供應商因碳排成本增加，可能導致原物料價格上漲；產品製程或電力來源亦可能需調整，進而影響醫療器材製造業整體供應鏈成本結構，造成營運與生產成本的提升。	台灣	短期	透過能源節約、製程優化及綠色採購，本公司提升營運效率並強化成本競爭力。	1. 辦公室與廠區全面採用節能照明設備，以降低照明耗能。 2. 持續檢視並改善生產流程，以提升效率與資源利用率。 3. 極尋找材料替代供應商並進行多方比價，以減緩採購成本壓力。
				全球氣候變遷可能對公司營運造成影響，導致產品供應中斷並延誤生產。由於商品成本上升及交付時程延誤，進而可能產生財務衝擊。	美國	短期	瑞磁生技針對可供使用三至六個月甚至一年的物品，均設有最低與最高庫存水準，以確保供應穩定。	1. 瑞磁生技持續維持最小與最大庫存水準，以確保供應穩定。 2. 維護備用供應商並積極於國內外尋找新來源，以降低供應風險。 3. 與多家物流公司建立合作關係，規劃替代運輸路線並制定應變計畫。

氣候相關風險議題				對公司的影響	影響的區域	影響期程	現有管控措施	行動方案
風險/機會	編號	類別	議題					
風險	R4	政策與法規風險	現有產品與服務要求之監管	目前水費加徵僅針對用水大戶，本公司全年用水量約 180 度，距離加徵門檻甚遠，預期不受影響。	台灣	長期	依目前用水情形若無新產品或製程導入，則無須額外準備因應措施。	持續落實用水管理，維持低度用水水準，並透過定期檢視用水情形，確保資源使用效率，以降低環境負荷並支持永續發展。
				品質保證目標在於定期審查電力使用與用水消耗數據，並向高階管理層提出逐步改進建議。相關分析數據來源涵蓋產品需求製造流程、技術服務，以及品質管理系統之改善建議。	美國	短期	每年製定年度內部稽核計畫。	於基礎設施與工作環境內部稽核中，納入電力及用水使用狀況之分析與驗證，並固定於每年第三季執行。
	R5	市場	客戶行為改變	客戶需求模式改變可能導致產品銷售量下降、訂單結構調整，進而影響營收與生產排程，增加存貨與供應鏈管理壓力。	台灣	長期	1. 定期蒐集並分析客戶需求與市場趨勢。 2. 維持多元產品組合，以降低單一產品需求波動的影響。 3. 建立與主要客戶的溝通管道，及早掌握行為變化。	1. 強化市場研究並持續追蹤顧客行為改變。 2. 推動產品創新與差異化，提升客戶黏著度。
				我們的目標是使產品與採購政策符合並引領客戶對環境保護的偏好，除滿足現行環境標準外，亦推動更嚴格的措施以減少塑膠使用與包裝，同時致力於降低生物危害廢棄物、一次性塑膠用品及液體試劑。	美國	短期	建議產品規範重點減少一次性塑膠用品的使用，以減少液體或塑膠生物危害廢棄物的產生。	1. 減少塑膠使用與包裝：在新產品研發過程中，採取具體措施以降低塑膠及包裝材料的依賴，確保產品設計符合環境永續的要求。 2. 降低廢棄物與耗材產生：作為新產品開發的一環，推動策略以減少生物危害廢棄物、一次性塑膠用品及液體試劑的使用與產生，提升整體環境管理成效。
	R6	立即性風險	極端天氣事件嚴重程度提高	若遭遇強烈氣候災害導致供應商或加工廠停工，將造成原物料短缺，進而使公司出貨延遲並影響營收。同時，供應鏈運輸中斷亦可能對營運造成重大困擾。	台灣	短期	透過提前備貨及增加供應鏈備用廠商已降低受影響程度。	1. 提前備貨通知：依據供應鏈 Lead time，及早通知供應商進行備貨以降低原物料短缺風險。 2. 供應商多元化：增加同類型供應商（如緯創），確保在單一供應商運輸中斷時，仍能維持交期，避免延誤。

氣候相關風險議題				對公司的影響	影響的區域	影響期程	現有管控措施	行動方案
風險/機會	編號	類別	議題					
風險	R6	立即性風險	極端天氣事件嚴重程度提高	火災或地震可能導致廠區停工、設備損壞與人員安全風險，進而造成生產中斷、出貨延遲及營收損失。	美國	長期	每年均安排一次火災及地震演習，以強化員工的緊急應變能力。公司設備皆已妥善固定與捆紮，確保在災害發生時降低損害風險；同時，資料與文件均採遠端存檔方式保存，以保障資訊安全與營運持續性。	遵守職業安全與健康管理局（ OSHA ）的指南。
	R7	長期性風險	降雨(水)和氣候模式的改變	若遭遇強烈氣候災害導致供應商或加工廠停工，將造成原物料短缺，進而使公司出貨延遲並影響營收。同時，供應鏈運輸若發生中斷，亦可能對營運造成顯著困擾。	台灣	短期	已透過提前備貨及擴增備用供應商的方式，降低強烈氣候災害或供應鏈中斷對營運造成的影響程度。	1. 依據供應鏈 Lead time，主動提前通知供應商進行備貨，以確保原物料供應穩定並降低交期延誤風險。 2. 增加同類型供應商（如緯創），以分散單一供應商運輸中斷的風險，確保交期能如期履行。
				隨著美國夏季氣溫逐年上升，廠區在高溫期間的用電需求顯著增加，冷卻與空調系統負荷加重，導致停電風險提升。一旦發生停電，關鍵設備可能中斷運作，進而影響生產進度與出貨時程，進而影響營運穩定性。	美國	長期	於廠區安裝發電機，作為關鍵設備在停電時的備用電力來源，以確保生產與營運不中斷。	
機會	O1	資源利用效率	使用更高效的生產和配銷流程	氣候變遷造成氣候模式改變，可能逼迫供應商須將工廠設立至較遠的區域，以避免工廠於同一區塊同時受到影響。	台灣	中期	目前尚未針對此風險制定具體因應措施；若未來高溫或其他因素確實造成影響，公司將需延長供應鏈 Lead time，並更早進行備料，以因應可能增加的運輸時程。	強化供應鏈韌性措施，包括：提前規劃原物料備料時程、提高安全庫存水位，並建立多元化供應商網絡，以降低單一區域受災時對生產與交期的影響。
				透過導入 AI 技術並監控製程條件，實現數位化管理，有效降低人為操作造成的不必要能源消耗。	美國	短期	致力於條碼系統以減少人為錯誤。	

氣候相關風險議題				對公司的影響	影響的區域	影響期程	現有管控措施	行動方案
風險/機會	編號	類別	議題					
機會	O2	產品和服務	開發新產品和服務的研發與創新	導入人工智慧技術並推動數位化轉型已成為製造業的必然趨勢，有助於建立更環保且具永續性的生產模式，符合企業提升效率與達成永續目標的方向。雖然短期內可能增加成本壓力，但長遠而言將徹底改變製造業的營運模式。	台灣	中期	導入數位化管理系統與分析工具，以加強原物料使用的管控，確保資源配置更精準並降低浪費。	導入數位化物料管理系統，優化庫存控管流程，以有效降低存貨水準。
					美國	短期	NA	1. 針對研發流程中可能產生浪費的環節進行識別，並提出具體改善方案以降低不必要耗用。 2. 針對氣候變遷所引發的新興威脅，研發並導入相應的診斷技術，例如在疫情期間推出 COVID 與 COVID/Flu Plus 檢測產品。 3. 探索降低 ABC 診斷產品在製造與運輸過程中所產生固體廢棄物與能源消耗的途徑，例如評估乾燥 PCR 試劑取代需乾冰運輸的液態製劑之可行性。
	O3	資源效率	採用更高效率的運輸方式	由於原材料供應短缺，採購成本可能顯著上升，直接推高醫療器材製造的原料支出。此情況迫使公司導入循環經濟理念並承擔相應投入，同時亦開啟新的商業契機。	台灣	短期	提高資源利用效率、減少浪費、節約能源、培養環保意識等多方面，將環保與永續發展貫徹到企業營運理念。	1. 透過維持合理的安全庫存水位，確保生產流程與出貨進度不受影響。 2. 推動分裝容器的循環再利用，以降低資源耗用並減少浪費。 3. 導入純水處理系統，以提升用水效率並確保水資源永續利用。 4. 透過培訓提升員工對環境保護與永續發展的認知，並鼓勵積極參與相關行動。 5. 持續優化生產流程，以減少資源浪費，並探索降低能源消耗與排放的可行方案。
				美國廠區無公務車	美國	中期	NA	NA
	O4	能源來源	使用低碳能源	物流業者若採用更高效率的運輸工具，通常需投入相應資金，例如引進先進交通設備或升級基礎設施。此舉可能導致公司產品的運輸成本上升，並對到貨時效產生影響。	台灣	中期	透過選擇低碳運輸業者、優化包裝設計並協調出貨流程，有效降低運輸過程中的能源消耗、碳排放與廢棄物產生，進而減輕對環境的影響。	1. 先合作具減碳承諾的運輸業者與原物料供應商，以確保供應鏈符合永續目標。 2. 與客戶協調優化出貨包裝方式，減少運輸次數及成本。 3. 改良產品包裝設計，在確保安全的前提下減輕重量體積，有助於節省運輸能耗及減廢。
				目前租賃的廠房設施採用綠色屋頂設計，能提供遮蔭並降低屋頂表面及周邊空氣溫度，有效減緩白天的熱島效應，同時具備空氣降溫功能。	美國	長期	由於設施本身排放率極低，對環境衝擊相對有限，因此並未實施額外管控措施。	逐步推動低碳轉型，透過導入數位化管理與能源效率提升措施，持續探索減碳與永續的可能方向。

衝擊可能性選項說明			影響期程說明	
等級	類別	可能性百分比	短期	0-3 年
5	幾乎確定發生	≥ 90%	中期	3-10 年
4	非常可能發生	65% ~ 90%		
3	可能會發生	35% ~ 65%		
2	不可能發生	10% ~ 35%	長期	10年以上
1	幾乎不可能發生	< 10%		



衝擊程度選項說明 Magnitude of Impact Options					
等級 Rating	衝擊後果 Impact Consequence	描述 Description			
		財務 Financial	持續營運與管理 Business Continuity Management(BCM)		聲譽與形象 Reputation & Image
			生產/產品(含服務) Production/Product(Service)	人員 Worker	
5	非常嚴重 Extreme	鉅額的營收影響，影響金額占比高達20%。	影響產品生產嚴重中斷無法復原(中斷達30天(含)以上)，產品可能暫時無法出貨。	造成人員死亡、永久全失能或是可能發生無法復原之職業病的災害	本地或國際新聞廣泛且持續曝光負面消息，嚴重影響企業聲譽。事件引發訴訟，主管機關的正式檢查
4	嚴重 Major	重大的營收影響，影響金額占比10-15%。	影響產品生產長期中斷(中斷達15-29天)，可能明顯影響產品出貨時程。	三人以上送醫，且造成工時損失之災害或造成永久部份失能或發生可復原之職業病的災害	本地或國際新聞曝光，長期間影響企業聲譽
3	普通 Moderate	可接受的營收影響，影響金額占比1-10%。	影響產品生產短期中斷(中斷8~14天)，可能輕微影響產品出貨時程。	須外送就醫，且造成工時損失之災害或可能發生因職業健康問題造成工時損失之狀況	區域性新聞曝光，短期間內的企業聲譽影響 法院傳票、訴訟或索賠
2	輕微 Minor	少量的營收影響，影響金額占比0.5-1%。	生產短暫中斷(中斷2~7天)，透過生產規劃調整，產品出貨時程與客戶權益不受影響。	僅須急救處理，或外送就醫，但未造成工時損失之輕度災害或可能發生因職業健康問題造成工作效率降低之現象	單一或特定新聞曝光，短暫影響營運單位聲譽
1	非常輕微 Incidental	幾乎無財務影響，影響金額占比0-0.5%。	幾乎不影響產品生產(中斷1天以內)，產品出貨時程與客戶權益不受影響。	虛驚事故，未造成人員受傷	幾乎不會有新聞媒體曝光，不會影響營運單位聲譽

4.2 節能減碳

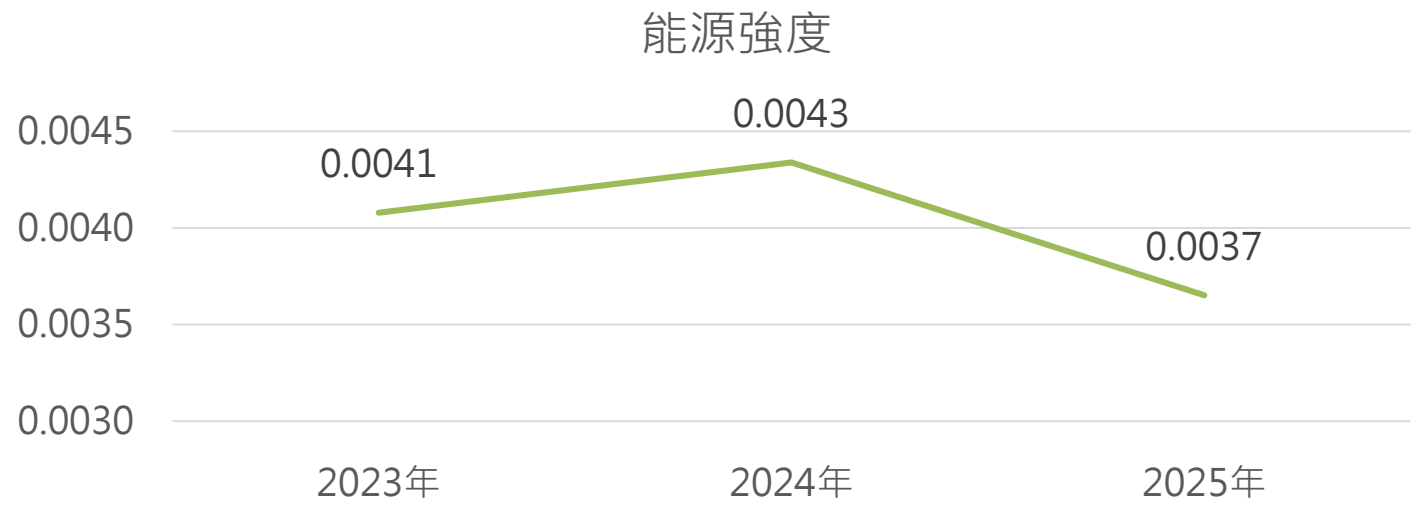
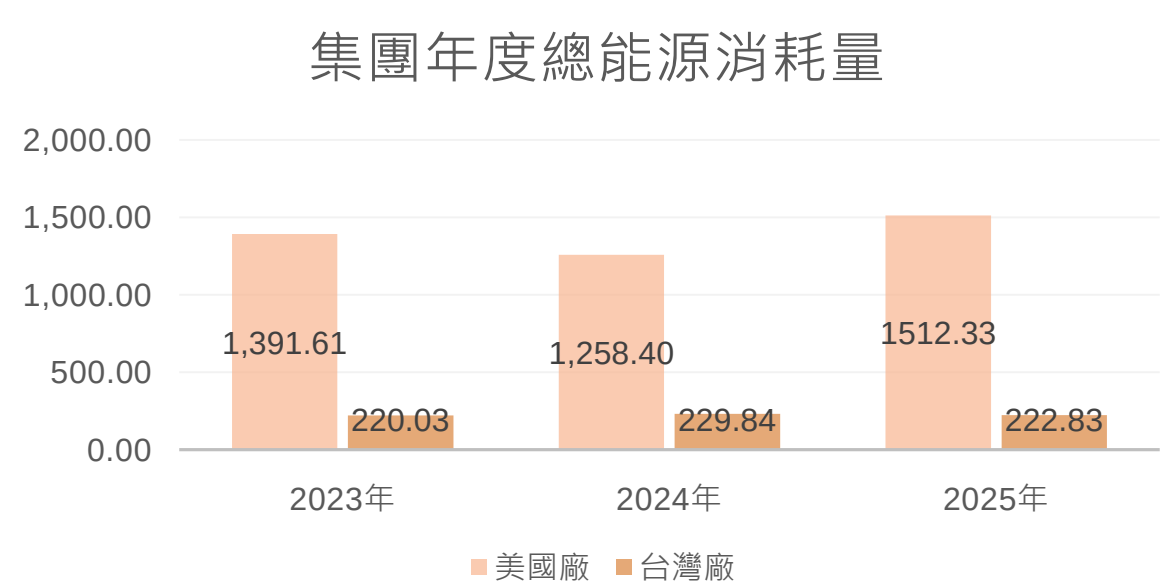
瑞磁生技集團致力於提升能資源利用效率，在環境面作為以三個面向促進節能減碳，分別為能源管理、碳管理與水資源管理。不僅於台灣廠，億包含美國廠街同步進行各樣永續措施，我們全面倡導低碳辦公，透過調控辦公室室溫、加強節電節水管理、推動資源回收再利用，有效降低營運過程中的能源消耗與碳排放。同時，為提升照明系統能源效能，適時檢視並更換LED燈具，定期檢視設施能效表現，尋求進一步優化空間使用與設備配置，減緩對環境的衝擊。瑞磁生技集團也積極教育員工養成節能減碳的日常習慣，強化全員參與意識，將永續理念融入公司文化，朝向綠色營運與環境友善目標邁進。

4.2.1 能源管理

集團年度總能源消耗量

單位：十億焦耳	美國廠	台灣廠	總計
2023年	1391.61(86%)	220.03(14%)	1611.64 (100%)
2024年	1258.40(85%)	229.84(15%)	1488.24 (100%)
2025年	1512.33(87%)	222.83(13%)	1735.16(100%)

單位：GJ；仟元	總能源消耗量	總營業額(新台幣仟元)	能源強度
2023年	1611.64	395,169	0.0041
2024年	1488.24	343,066	0.0043
2025年	1735.16	475,200	0.0037



4.2.2 碳管理

美國廠

單位：公噸CO2e	範疇一	範疇二	總計
2023年	8.2979(6.06%)	128.5662(93.94%)	136.8641(100%)
2024年	8.2979(5.51%)	142.1764(94.49%)	150.4743(100%)
2025年	6.2543(3.89%)	154.51(96.11%)	160.7643(100%)

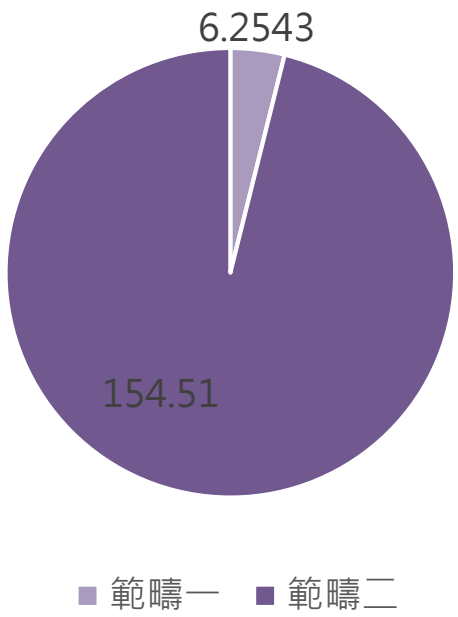
台灣廠

單位：公噸CO2e	範疇一	範疇二	總計
2023年	0.0836(1.57%)	31.5398(98.43%)	32.0414(100%)
2024年	0.5016(1.63%)	30.1929(98.37%)	30.6946(100%)
2025年	0.7248(2.32%)	30.5371(97.68%)	31.2619(100%)

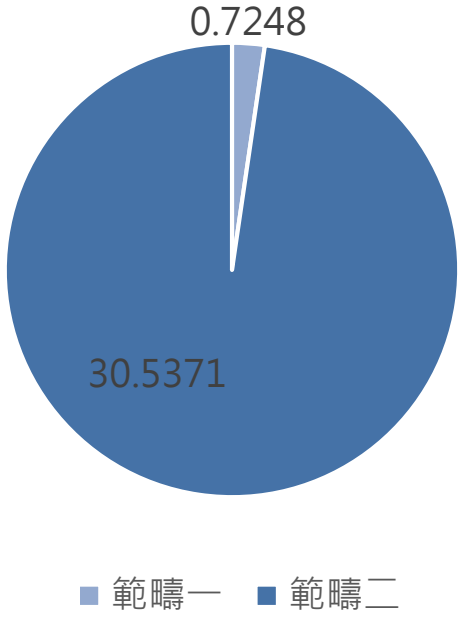
集團年度總碳排量

單位：公噸CO2e	美國廠	台灣廠	總計
2023年	136.8641(81%)	32.0414(19%))	168.9055(100%)
2024年	150.4743(83%)	30.6946(17%)	181.1689(100%)
2025年	160.7643(84%)	31.2619(16%)	192.0262(100%)

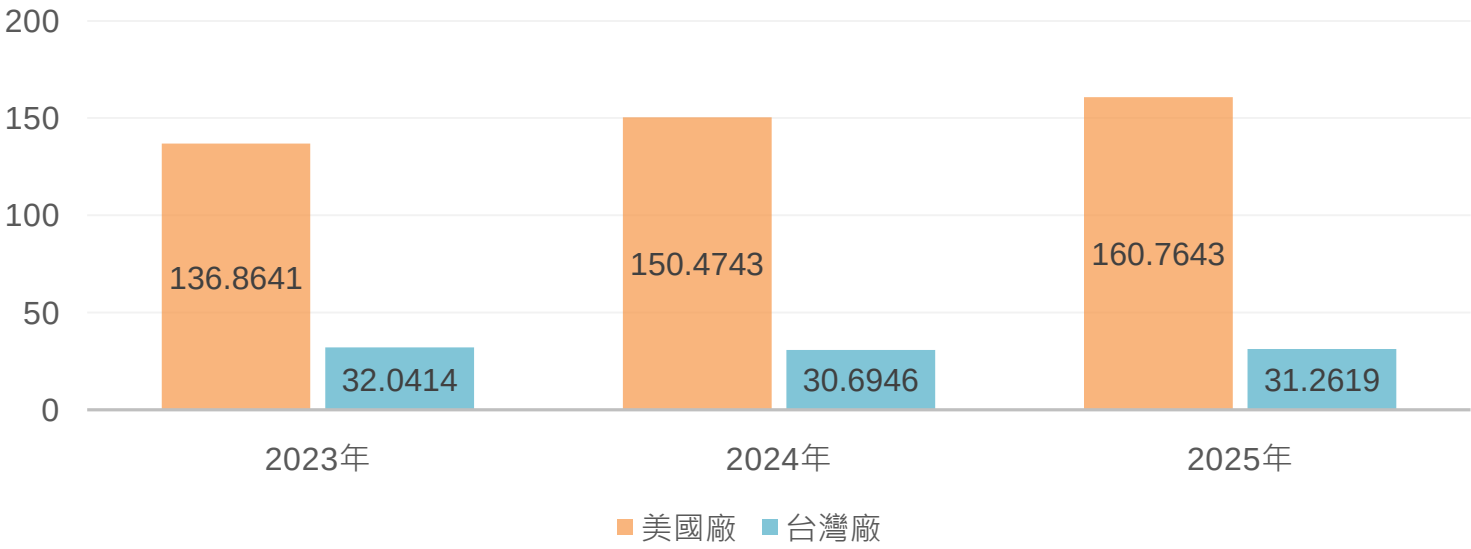
2025年美國廠溫排比例



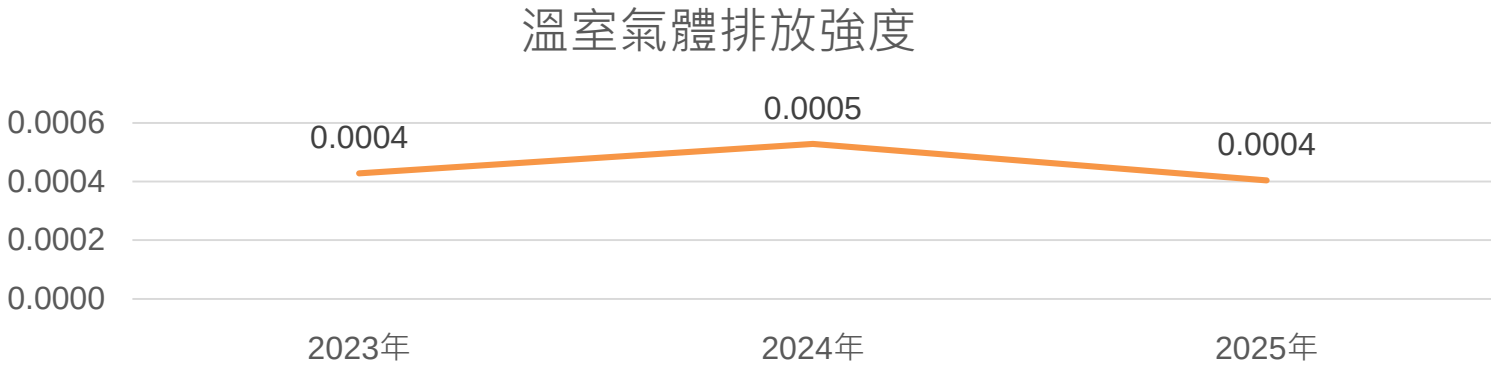
2025年台灣廠溫排比例



集團年度總碳排量(公噸CO2e)



單位：公噸CO2e； 仟元	總排放量	總營業額	溫室氣體排放強度
2023年	168.9055	395,169	0.0004
2024年	181.1689	343,066	0.0005
2025年	192.0262	475,200	0.0004



環保資訊

瑞磁生技子公司ABC-US依照美國公共衛生局 (Department of Public Health) 及Santa Fe Springs消防局的規定，聘僱具專業資格的機構定期回收廢水，由該機構負責向主管機關回報，並由主管機關每年核發少量醫療廢棄物生產執照及廢棄物產生許可。另方面，孫公司ABC-TW依相關法令申請環境設施審查，經環保局審查確認，其空氣污染排放不屬於需申請設置的行業類別，噪音部分則僅需符合噪音管制標準，廢水則接入公共下水道系統，免提水污染防治計畫。



4.3 廢棄物與有害物管理

政策/承諾		1. 依循法規規範，持續與合格清運/處理廠商合作，以避免廢棄物處理時對環境產生汙染危害。 2. 持續監控廢棄物處理紀錄，過程數據透明公開。 3. 塑膠盒及塑膠袋回收再次利用，達到減少塑膠廢棄物的目的。 4. 廠內廢棄物應明確標示與儲存，確保廢棄物安全地移至廠外，避免對人員與環境造成危害。
目標	短期	1. 落實廢棄物處理原則，符合環保法規。 2. 透過增加大宗交貨，以減少包裝耗材使用。
	中長期	1. 100%合格廢棄物處理。 2. 定期揭露廢棄物管理數據。 3. 持續識別可回收再利用的廢棄物，以達到廢棄物減量的目的。
當年度投入資源		1. 與廢棄物合格清運/處理廠商簽訂清運契約。 2. 廢棄物回收：塑膠製品回收二次利用、紙箱紙張委由大樓資源回收室處理。 3. 鼓勵員工發想廢棄物減量措施
負責部門/申訴機制		製造部
評估機制/成果		1. 每年揭露廢棄物管理數據，並確保透明度與合規性。 2. 每年簽訂廢棄物清除/處理契約，確保選擇符合環保標準的廠商。 3. 每年執行內部稽核，確保廢棄物程序已落實，確保廢棄物程序已落實。

瑞磁生技集團主要廢棄物分為一般事業廢棄物及有害事業廢棄物兩類。一般事業廢棄物來源為辦公區域的生活垃圾與實驗室產生的可回收資源（如紙箱），平時由各單位定期整理，分別集中至大樓廢棄物收集區及資源回收室。有害事業廢棄物則來自實驗室操作，須使用專用廢液桶與垃圾桶暫存，因需占用空間，故在清運前會與合格廠商協調適當的清運時程，確保運作順暢。

為有效管理廢棄物，本集團推動按需求生產以降低廢棄物產生量，並依據供應商管制程序及委外活動程序，要求廢棄物清運及處理廠商須通過供應商審核，持有合格清運與清除許可證，簽訂正式契約，並提供清運紀錄作為憑證，確保廢棄物處理流程合法且可追溯。

單位：公噸

一般事業 廢棄物	廢棄物項目	2023年	2024年	2025年	處理方式	離場/現場處理
	易燃性事業廢棄物 ABC-TW	0.027	0.010	0.037	焚化	離場
	廢塑膠ABC-TW	0.275	0.335	0.380	焚化	離場
	廢溶劑ABC-TW	0.019	0.032	0.022	焚化	離場
	廢光電零元件ABC-TW	0.018	0.023	0.020	焚化	離場
	總計	0.339	0.401	0.459	-	-
有害事業 廢棄物	廢棄物項目	2023年	2024年	2025年	處理方式	離場/現場處理
	有害廢溶液 ABC-US	0.283	0.353	0.208	焚化	離場
	有害易燃液體 ABC-US	0.007	0.000	0.000	焚化	離場
	有害廢溶劑 ABC-US	0.018	0.000	0.018	焚化	離場
	有害廢空桶 ABC-US	0.002	0.000	0.000	焚化	離場
	有害固態廢棄物 ABC-US	0.023	0.000	0.000	焚化	離場
總計		0.333	0.353	0.266	-	-

4.4 供應鏈管理

瑞磁生技集團制定供應商管制程序，規範供應商的選擇、審查、評估與監督，確保所有供應商符合公司政策與產品、服務品質要求。此程序適用於影響產品或服務品質的所有供應商，包括委外供應商。

供應商初次核准需填寫指定表單並提交相關品質證明，經採購及品質主管雙重簽核。稽核主要針對A類供應商，若具ISO或其他認證，可免除實地稽核，但需備存有效證書。

供應商每12個月需進行定期績效評估，若連續兩年評分低於標準或有重大異常，將取消資格並移除合格供應商名單。供應商如欲恢復資格，須重新接受完整審查程序。供應商分類依風險程度區分為A、B、C、D、E與O類，並根據分類不同，設定審查、品質協議、稽核及定期評估的要求。關鍵供應商需較嚴格控管，並強制簽訂品質協議與接受定期稽核。

如供應商有重大品質疑慮，品保部可要求提出矯正預防措施 (CAPA) 並執行再評估，確保持續符合規範。整體供應商管制機制以降低風險、確保供應鏈穩定與產品品質為核心。

分類	描述	供應商審查要求			
		審核	品質協議	品質問卷	稽核
A	A1 關鍵供應商(高度風險)：供應之材料可能直接影響，且發生異常後	是	是	是	是
	A2 關鍵經銷商(高度風險)：供應之材料可能直接影響，且發生異常後嚴重衝擊產品或服務品質，屬於經銷商，無生產製造廠房	是	是	是	是
B	B1 主要供應商(中度風險)：供應之材料可能直接影響產品或服務品質。	是	是	是	否
	B2 主要經銷商(中度風險)：供應之材料可能直接影響產品或服務品質。屬於經銷商，無生產製造廠房。	是	是	是	否
C	C 一般供應商(低度風險)：提供之材料及服務間接影響產品或服務品質。	是	否	否	否
D	研發材料供應商：材料僅使用於研發目的，且不影響產品或服務的整體品質。	是	否	否	否
E	其他供應商：供應商品用於辦公室或一般作業使用，不影響產品或服務的整體品質。	是	否	否	否

供應商管理作業流程			
稽核	• 適用對象：僅適用於A類供應商與委外供應商（O類）。 • 稽核頻率：至少每三年執行一次稽核。 • 排除條件： 供應商具有有效的ISO認證或其他等效品質認證，且證書已存檔。 過去兩年進料驗收結果均達標（或屬低量採購且品質穩定）。 • 稽核執行單位：品質保證部（QA）負責依《內部稽核程序（P09-03）》進行或協調稽核及保存紀錄。 • 注意事項： 若因認證而免除稽核，需文件化排除原因並歸檔。 稽核結果作為後續供應商持續合作的重要依據。		
品質協議	• 適用對象：A類、B類供應商及O類委外供應商。 • 建立目的：確保供應商達到瑞磁生技的品質標準，並規範變更通報責任。 • 品質協議內容要求： A1、B1供應商：須主動通報設計、製程、設備、生產地點或材料規格之變更。 A2、B2經銷商：須主動追蹤並通報所代理產品之設計、製程、設備、生產地點或材料變更。 A3委外供應商：需依循《委外活動程序（P06-03）》簽訂品質協議及一般合約。 • 管理要求：若供應商提供產品有任何變更，須即時通報瑞磁生技並提供相關資訊。		
取消資格	• 取消條件：供應商績效評估平均分數連續兩年低於1.6分。 • 取消後處理： 供應商將被標記為註銷，並移除自《合格供應商一覽表（F06-02）》。 若註銷後供應商欲恢復合作資格，必須重新進行完整的供應商審查與評估流程。 • 注意事項：紀錄必須完整保存，並與相關部門（採購、品保）確認後實施。		
再評估	• 啟動條件：品保部門判斷供應商存在顯著品質疑慮（如重大異常、產品不符規範等）。 • 再評估要求： 供應商必須提交矯正預防措施（CAPA）文件。 必要時，重新執行供應商審查與審核作業，並依循《供應商審查程序（5.4 / 6.2）》。 • 紀錄要求：所有再評估相關資料必須存檔於供應商資料夾內，作為未來管理及稽核依據。		
供應商ESG稽核	2023年	2024年	2025年
供應商家數	94	95	100



五、友善職場

瑞磁生技集團支持《聯合國世界人權宣言 (UDHR) 》，致力於依循國際人權準則與各地勞動法規，制訂人事管理規章、工作規則等政策與程序，以保障員工合法權益，致力於打造幸福且安全的職場環境，提供友善平等的工作機會、實施性別平等政策，營造互相尊重的氛圍。

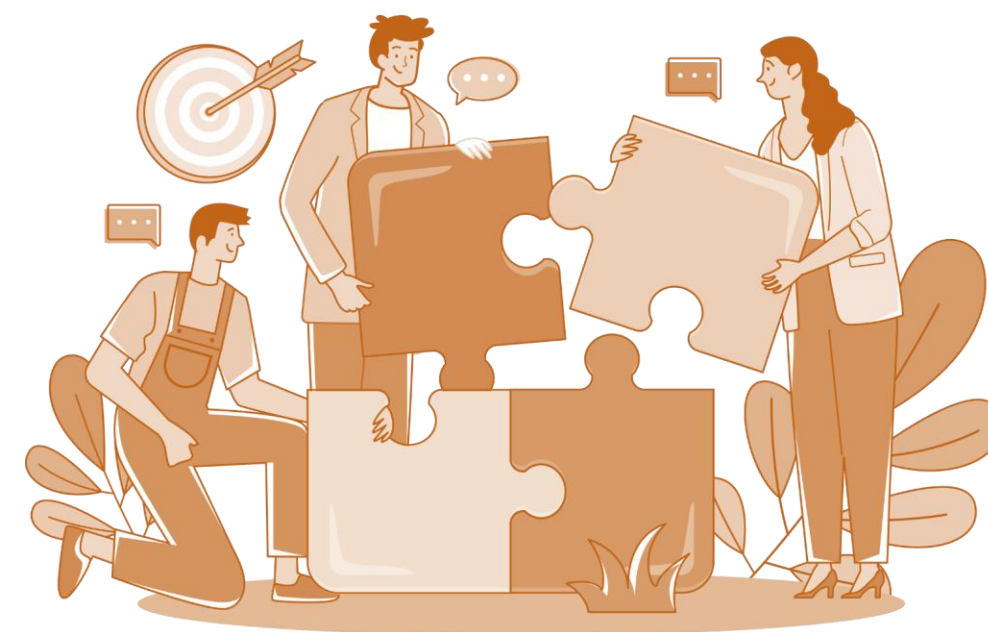
永續發展委員會亦鑑別出社會面之重大主題為「人才培育」。我們擁有完整的教育訓練體系，定期舉辦各式課程，持續充實同仁專業職能，提升職場競爭力。公司亦建立透明的升遷管道，讓同仁能夠預期並規劃未來的職涯發展，同時，公司亦提供具有市場競爭力的薪酬水準，以提高同仁對公司的向心力，並見人員數穩定。最後，瑞磁生技集團透過定期勞資會議，鼓勵同仁暢所欲言，表達意見，並由公司善意回應，積極取得勞資共識，促進營運穩健發展。

5.1 員工概況

瑞磁生技集團員工組成多元，來自世界各地不同族群，包含亞裔、拉丁裔、中東地區及其他地區之族裔，展現了高度的國際化與多樣性。公司在聘任員工時，主要以單位需求出發，並以員工的專業能力與相關經歷作為甄選與錄取的標準，不以國籍、族裔、宗教信仰等作為限制或考量。

在徵聘過程中，本集團不會詢問任何有關族裔、宗教等個人敏感問題，以確保招聘流程公平、公正、符合多元與包容的原則。對於優秀人才，公司亦積極協助申請工作簽證，致力於協助國際人才順利在集團內發展，並且不以國籍作為阻礙，確保能夠留任與培育各地優秀人員。

我們堅持以符合職務需求的能力與經驗作為主要選才依據，透過公平、透明且尊重多元文化的招聘政策，持續建構多元包容的工作環境，進一步強化全球化布局與組織競爭力。



歷年員工總數及分布

統計/年度		2023年		2024年		2025年	
員工總數		83		82		88	
勞雇合約		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	47	0	46	0	50	0
	女	36	0	36	0	37	1
地區	台灣	69	0	69	0	13	1
	美國	14	0	13	0	74	0
勞雇類型		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	45	2	45	1	49	1
	女	36	0	34	2	38	0
地區	台灣	67	2	66	3	14	0
	美國	14	0	13	0	73	1

統計/年度		2023年		2024年		2025年	
工作者總數		4		5		10	
契約類型		派遣	委任	派遣	委任	派遣	委任
性別	男	0	4	0	4	0	9
	女	0	0	0	1	0	1
地區	台灣	0	0	0	1	0	0
	美國	0	4	0	4	0	10
工作類型		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	0	4	0	4	0	9
	女	0	0	0	1	0	1
地區	台灣	0	0	0	1	0	0
	美國	0	4	0	4	0	10

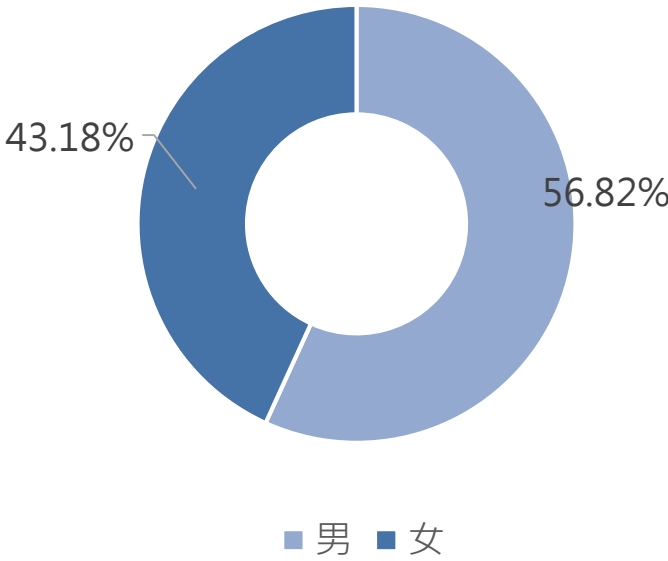
註：
資料統計以當年底為準。
全職員工指一週工時達法定工時上限之員工；兼職員工指一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員等。

當年度性別比例

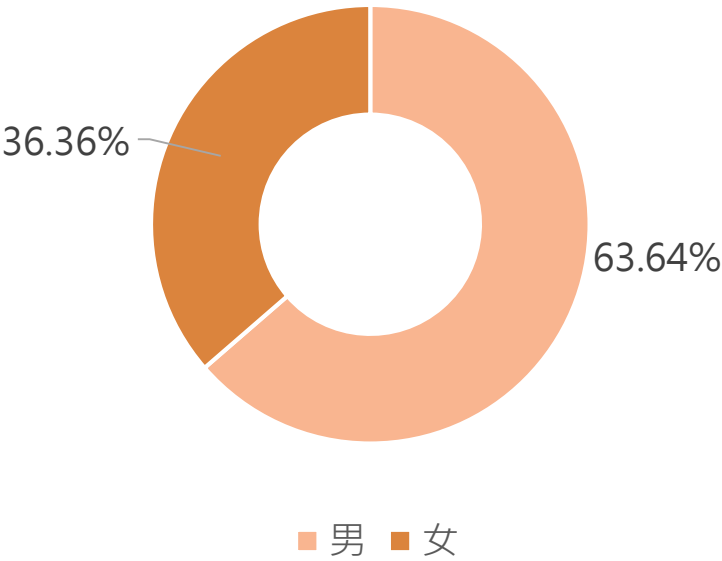
項目	男	女
總數	50	38
當年度員工性別比例	56.82%	43.18%

項目	男	女
總數	7	4
當年度高階主管性別比例	63.64%	36.36%

當年度員工性別比例



當年度高階主管性別比例



多元化統計/年度			2023年		2024年		2025年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
直接員工	性別	男	6	40.00%	6	42.86%	10	50.00%
		女	9	60.00%	8	57.14%	10	50.00%
	年齡	未滿30	6	40.00%	6	42.86%	8	40.00%
		30以上 未滿50	6	40.00%	5	35.71%	9	45.00%
		50以上	3	20.00%	3	21.43%	3	15.00%
	學歷	研究所以上	1	6.67%	5	35.71%	6	30.00%
		大專院校	4	26.67%	9	64.29%	14	70.00%
		其他	10	66.67%	0	0.00%	0	0.00%
間接員工	性別	男	41	60.29%	40	58.82%	40	58.82%
		女	27	39.71%	28	41.18%	28	41.18%
	年齡	未滿30	10	14.71%	11	16.18%	14	20.59%
		30以上 未滿50	34	50.00%	36	52.94%	36	52.94%
		50以上	24	35.29%	21	30.88%	18	26.47%
	學歷	研究所以上	21	30.88%	18	26.47%	15	22.06%
		大專院校	43	63.24%	44	64.71%	48	70.59%
		其他	4	5.88%	6	8.82%	5	7.35%

註：計算方式如下
未滿30歲的直接人員百分比= (當年底未滿30歲的直接人員總數 / 當年底的員工總數) *100%。
研究所學歷的間接人員百分比= (當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年底的員工總數) *100

員工新進與離職統計/年度		2023年		2024年		2025年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
新進員工							
年齡	未滿30	4	4.82%	7	8.54%	11	12.50%
	30以上 未滿50	6	7.23%	8	9.76%	6	6.82%
	50以上	5	6.02%	4	4.88%	2	2.27%
性別	男	10	12.05%	7	8.54%	11	12.50%
	女	5	6.02%	12	14.63%	8	9.09%
學歷	研究所以上	5	6.02%	6	7.32%	6	6.82%
	大專院校	10	12.05%	11	13.41%	13	14.77%
	其他	0	0.00%	2	2.44%	0	0.00%
地區	美國	14	16.87%	16	19.51%	17	19.32%
	臺灣	1	1.20%	3	3.66%	2	2.27%
離職員工							
年齡	未滿30	2	2.41%	3	3.66%	2	2.27%
	30以上 未滿50	4	4.82%	9	10.98%	5	5.68%
	50以上	9	10.84%	8	9.76%	7	7.95%
性別	男	11	13.25%	8	9.76%	8	9.09%
	女	4	4.82%	12	14.63%	6	6.82%
學歷	研究所以上	3	3.61%	9	10.98%	8	9.09%
	大專院校	11	13.25%	11	13.41%	5	5.68%
	其他	1	1.20%	0	0.00%	1	1.14%
地區	美國	15	18.07%	16	19.51%	13	14.77%
	臺灣	0	0.00%	4	4.88%	1	1.14%

註1：資料統計至當年底 (12/31) 的員工總數。
註2：新進率= (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%。
如女性新進員工率= (當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數) *100%。
離職率= (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%。
如未滿30歲離職員工率= (當年度未滿30歲的離職員工總數 / 當年底未滿30歲的員工總數) *100%。

5.2 薪酬福利

政策/承諾		1.明確劃分公司內部薪資結構等級，並與員工職務範圍、經驗學歷與工作地區連結。目前薪資比率為0.94左右。 2.員工每年的年度調薪與當年度績效高度相關，年度表現報告須經核准並妥善保存。 3.員工認股權將配發給已通過試用期(90天)的全職員工，配發細節於聘任書裡詳細載明。 4.為所有符合資格的全職員工及其家屬提供全方面的醫療保險，包含牙科及眼科保險。(美國) 5.所有正式全職員工入職後即可立即開始累積帶薪休假，公司也會協助員工申請特殊休假補助，如家庭照護或傷假。(美國和台灣) 6.公司也協助員工規劃退休後的財務計畫及健保計畫，如401(k) Retirement Plan 和 Flexible Spending Accounts (FSA)。 7.鼓勵員工加入Employee Assistance Program (EAP)，免費提供法律諮詢、心理諮商及財務規劃等服務。(美國)
目標	短期	1.公佈所有招募職位的薪資範圍，並達到 100% 的年度績效考核完成率。 2.在每年績效評估之前，制定明確的獎金資格標準。 3.確認所有符合配發資格之員工清楚了解配發時間點與條件。 4.在新進員工入職時，提供所有新人醫療保險計畫說明，並確保所有符合資格的員工在15天期限內完成投保作業。 5.鼓勵員工定期使用帶薪休假，避免超過累積期限，且確認員工都了解特殊休假之相關法規及申請手續。 6.提高符合資格員工的 401(k) 計畫參與率，且向新進員工說明FSA之計畫內容。 7.提醒員工在有需要或遇到困難時記得使用EAP計畫的服務。
	中長期	1.制定正式的年度薪酬對標流程，與同業進行比較，並在財務狀況允許的情況下，將公司整體薪資比率提升至 1.0 左右。 2.導入與公司目標與關鍵成果 (OKR) 和個人績效連結的結構化獎金系統。 3.評估是否需要增加既得週期，以獎勵員工長期留任和貢獻。 4.隨著員工人數的成長，評估更好的保險計畫和是否提供遠距醫療福利。 5.相較同業狀況，是否帶薪休假天數超過同業標準，並為長期休假的員工提供重返職場的資源協助。 6.隨著獲利能力提升，評估提高公司繳款比例的可行性，並增加準備退休員工的財務知識。 7.分析員工的使用數據，評估EAP計畫的有效性。
當年度投入資源		1.薪級結構 (G1-G11) 已訂定並經核准，薪資比分析完成：約 58% 員工低於中位數，約 24%員工在區間內，約 18%員工高於中位數。 2.年度考核已完成；考核結果將用於 2026 年的績效考核決策參考。 3.員工認股權計畫揭露於員工手冊，員工認股權計畫每兩年申請一次，經董事會決議通過且經主管機關核准。 4.健康保險計畫 (含牙科與眼科保險) 向符合資格之員工公開並可以定期更換計畫，且內容揭露於員工手冊中。 5.各項休假類別政策已於最新版員工手冊更新，員工可透過 Paychex 網站查看帶薪休假剩餘天數。 6.員工目前透過 Paychex 繳款的 401(k) 計劃，繳款比例為 3%。 7.EAP計畫的內容皆紀錄於最新版的員工手冊中，新進員工的入職資料也包含EAP計畫的登錄權限。
負責部門/ 申訴機制		人資、行政及財務部門
評估機制/成果		1.每年追蹤薪酬比 (目標：趨近於 1.0)，且年度績效考核完成率 (目標：100%)。識別薪資差距公平性，並在績效考核計畫中優先考量其差距。 2.年度績效考核結束後進行審核，並對獎金發放率與資格要求進行追蹤。 3.在年度績效考核中評估員工認股權對員工留任的影響，且追蹤員工認股權執行完成率。 4.每年追蹤健保 (含牙科及眼科保險) 投保參與率 (目標：符合資格者100%投保)，且每年調查員工對福利方案的滿意度。 5.每年追蹤帶薪休假使用率 (目標：不因未使用而導致員工累計休假達到上限)，並管理員工休假管理訓練完成率。 6.追蹤 401(k) 計畫的投保參與率 (目標：符合資格的員工中大多數皆已投保)，並每年追蹤 FSA 註冊率和平均繳款金額。 7.EAP使用率每年審核一次。

瑞磁生技集團依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，致力於提供優於當地法令且具市場競爭力的待遇。為確保同仁的工作表現能適切反映於個人薪酬，集團規劃全體員工定期接受績效及職業發展檢核，並將考核結果納入薪酬調整與職涯升遷的依據。員工敘薪以服務年資、學經歷及專業能力為主要考量，不因個人生理或心理差異而有差別待遇。隨著年資與產業經驗累積，瑞磁生技集團樂於與員工分享經營成果，台灣地區非主管職員工年薪平均數及中位數亦呈逐年成長趨勢，讓員工專業奉獻之餘，亦擁有穩定經濟保障，提升對公司的向心力與歸屬感。

為促進工作效率與職場滿意度，我們提供多元福利措施及舒適的工作環境。ABC-US除依法遵循《社會安全法》（ Social Security Program Rules ）及《勞工法》（ Labor Law ）外，另提供醫療保險、牙醫保險、工作傷害賠償保險及401K退休金帳戶制度，員工可提撥薪資進行退休儲蓄，並享有年終獎金及員工持股計畫。

ABC-US更於2025年定期舉辦每季一次之員工午宴及節慶活動，促進同仁交流與凝聚向心力；同時響應市政府舉辦之5K路跑活動，鼓勵員工自主參與，提升對社區活動之投入與參與度。

非主管職務之全職員工-臺灣			
單位：人/新台幣仟元	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2024年	9	625	625
2025年	10	848	705
差異	1	223	80

非主管職務之全職員工-美國			
單位：人/新台幣仟元	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2024年	60	2,718	1,904
2025年	66	2,588	2,373
差異	6	-130	470



ABC-TW則依法辦理勞工保險及全民健康保險，並提供年終獎金、員工持股計畫及結婚、喪葬補助，支持員工於重要時刻獲得適切協助。集團亦不定期舉辦各式福利活動，協助同仁紓解工作壓力，促進同事間良好互動，持續營造友善且正向的職場氛圍。

瑞磁生技集團未曾發生任何損及員工權益之事件，並將持續以誠信、尊重與關懷為原則，致力於打造穩健、安心且充滿成長機會的工作環境。

員工育嬰留停統計

員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2023年	2024年	2025年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	1	2	2
	女	2	1	1
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	1	0	0
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	0
	女	1	0	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	0	0	0
	女	1	0	0
復職率 (B/A)	男	0%	0%	0%
	女	100%	0%	0%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數(C)	男	0	0	0
	女	1	1	0
留任率 (C/前一年B)	男	0%	0%	0%
	女	100%	100%	0%

員工福利項目

員工福利項目	全職員工	
	美國	臺灣
團體保險	✓	-
結婚/喪葬補助	-	✓
年終獎金	✓	✓
員工持股	✓	✓
401K 退休計畫	✓	-
健檢補助	-	✓
不扣薪病假	-	✓



註：
復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%。
留任率 = (復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年度實際復職人數) *100%。

退休制度

瑞磁生技集團為照顧員工退休生活，使員工無後顧之憂專心致力工作，均依各地法令辦理勞工退休金提撥事宜。對於退休或終止勞雇關係的員工，瑞磁生技集團目前提供離職員工就業發展部的聯繫方式，如有需要繼續就業協助，可以聯繫該政府單位，就業發展部提供許多補助與就業輔導及支援。

另外，如部分高階管理層欲退休離開職場，公司依照需求，提供部分部門顧問之職位予退休之高階主管，以利交接與業務跟進；員工退休後可享有養老金、傷殘福利金、及聯邦醫院 / 醫療保險等社會安全福利。

瑞磁生技集團退休與就業協助制度表

地區 / 對象	制度 / 措施說明
全體員工	離職時提供就業發展部聯繫資訊，協助爭取政府補助與就業輔導
高階管理層退休	視需求提供顧問職位，以利業務交接與持續支援
台灣孫公司瑞磁生物科技股份有限公司	依《勞退新制》提撥退休金至勞保局專戶，依規定核算退休金
美國子公司Applied Biocode, Inc.	1. 提繳FICA社會保險稅與醫療保險稅： - 社會安全稅：雇主6.2%、員工6.2% - 聯邦醫療稅：雇主1.45%、員工1.45% 2. 提供401K退休金計畫：員工可提撥薪資1%~20%，加入投資計畫，提撥金額可免稅至退休時納稅

勞資溝通

瑞磁生技集團重視勞資雙方的順暢溝通，認為良好的對話有助於促進勞資合作，不僅能讓員工了解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，也能讓管理階層適時掌握員工的勞動條件，並以員工需求為出發點，建構友善且具包容性的職場環境。

本集團尊重人權與員工之集會結社自由，目前無員工工會。公司依法至少每三個月召開一次勞資會議，與員工代表進行協調與溝通。透過多元溝通管道，使員工能充分表達意見，公司亦能適時回應，並將員工建議逐步轉化為內部政策以落實實施。針對可能影響員工權利之重大營運變化，瑞磁生技集團均於依規定，最短通知期間為60天。近年來，瑞磁生技集團勞資關係和諧，未發生勞資爭議事件。近兩年度勞資會議，重要之通過事項如下表所示：

勞資會議通過之重要事項

加班管理 調整	- 經勞資會議同意，員工加班須為工作所必要。 - 正常工作時間外，累積每8小時須提出延長工時申請，每30分鐘為單位。 - 延長申請須經主管同意後方可執行。 (2024年1月24日起實施)
病假與體檢 補助	- 每年可申請5天全薪病假，需檢附醫療證明文件。 (2024年1月24日起實施) - 每兩年可申請一次體檢補助 (依法規需每年進行健檢者也可申請補助)，補助費用上限為新台幣2,200元。 (於2025年7月24日起實施)
家庭照顧假 制度	員工可於一年內申請5天全薪家庭照顧假。 (2024年7月19日起實施)
外部課程交 通補助	- 員工可申請參加公司安排之交通費補助課程，須附搭乘證明或票據。 (2024年7月19日起實施) - 因應通膨及整體物價上漲，美國出差差旅費中之膳食費調整至每日美金 70 元。 (2025年10月23日起實施)

5.3 人才培育

瑞磁生技集團為配合組織的目標及人力發展，提高人員素質、專業能力及工作效率，在職員工可依據不同職能及業務需求經核准後參與各項專業技術訓練及研修課程。

每年皆有新進員工訓練及原有員工的持續進修，故每年訓練平均時數不甚固定。瑞磁生技集團不同單位訓練時數要求亦有所差異，且生產單位女性同仁較多，是以員工訓練時數之數據中，女性員工及直接員工受訓時數較長。本集團推動提升員工職能訓練計畫，各部門對員工訓練之要求皆有不同，基本上每位員工的訓練分為兩個部分，分為任職部門技術與職務相關的訓練，與適用全體員工工作相關的訓練課程：

統計/年度		2023年	2024年	2025年
每名員工平均受訓時數		22.58	22.81	17.68
依性別分類員工平均受訓時數	女	26.41	28.56	28.33
	男	13.00	13.60	20.15
依類別分類員工平均受訓時數	直接	23.62	36.88	33.90
	間接	22.00	16.56	20.40

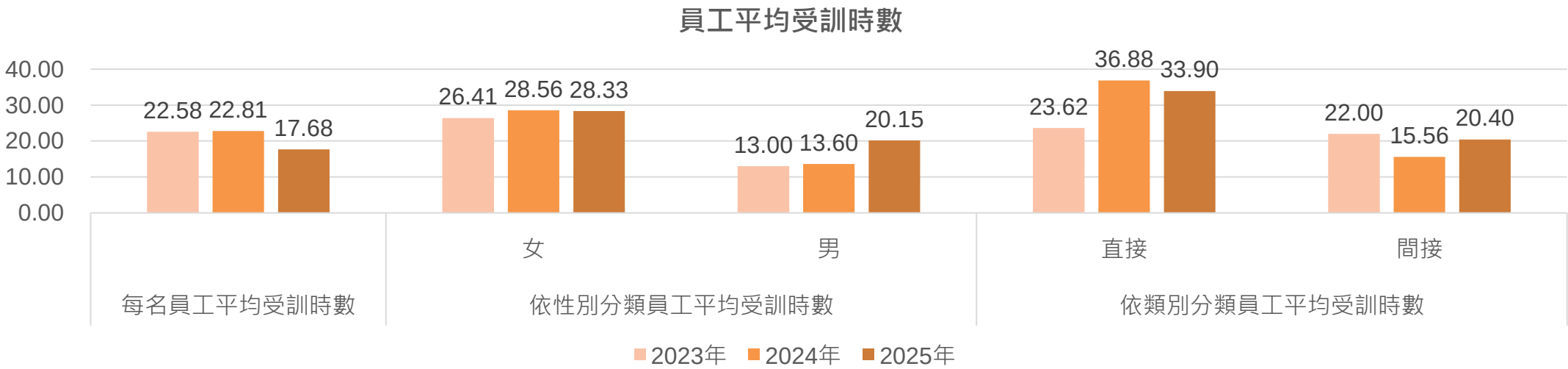
註：
全體員工平均受訓時數為（當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數）。
每名女性員工平均受訓時數為（當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數）。
各類別員工平均受訓時數為（當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數）。

1. 任職部門技術與職務相關的訓練又分為技術與專業類課程，及專業領域相關之法規課程。任職部門的訓練課程時數依照該部門需求制訂，每一部門要求訓練時數皆不同，新進員工的訓練時數也會比較多。

2. 適用全體員工工作相關的訓練課程，則包含如勞工法規、資訊安全維護、職場行為道德等相關課程，本年度每位員工平均訓練時數是17.68小時。主要提供如職場騷擾之預防及如何應對、勞動標準法之應用等訓練課程與講習，並依據不同職務身分提供不同角度之訓練內容。例如職場騷擾相關應對的課程，瑞磁生技集團提供給管理層與一般員工是不同的課程內容，因不同職務層級面對的情況與應對處理有所不同。

2025年考核統計		實際考核人數	該類別員工人數	百分比
性別	男	48	50	96.00%
	女	36	38	94.74%
員工類別	直接	18	20	90.00%
	間接	66	68	97.06%

註：員工績效考核已排除任職未滿3個月的新進員工。



5.4 職業安全衛生

瑞磁生技集團致力於預防與減輕營運活動中可能導致職業安全與健康風險的因素，建立完善的職業安全衛生管理架構，並依據台灣《職業安全衛生法》及美國加州《OSHA 1970》相關規定推動安全指引，台灣與美國子公司皆設有職業安全衛生主管，統籌風險管理與安全措施，透過教育訓練、危害辨識、災害通報、緊急應變、有害物質及生物風險管理等制度，降低事故發生機率並強化風險預警作業。瑞磁生技集團鼓勵員工參與職安制度建構，定期召開職安委員會，納入員工意見回饋，建立兼具防護與參與的安全文化。各級主管亦透過日常觀察與關懷，了解員工身心健康狀態，作為早期介入與預防依據。雖目前尚未設置自願性健康促進服務，瑞磁生技集團已提供每位在職員工每年2,200元健康檢查補助，致力於打造安全、健康且具韌性的工作環境。

台灣孫公司職業安全衛生管理

- 台灣子公司之安全指引依據《職業安全衛生法》訂定，並設有職業安全衛生主管。
- 危害辨識作業透過教育訓練、宣導、明顯標示等措施實施，並由衛生安全主管定期進行工作環境盤點與工作人員訪談，據以重新評估風險。
- 公司將人員分為通報組、避難導引組與災害控制組，執行衛生安全管控與危害消除任務。

美國子公司職業安全衛生管理

- 美國子公司之安全指引依循加州當地法律《OSHA 1970》，並設立職業安全衛生管理組織。
- 危害辨識透過教育訓練、宣導、明顯標示、災害溝通計畫、毒化物風險清冊、體傷與疾病防治計畫等方式進行。
- 衛生安全主管負責統籌管理與教育訓練，並由各部門主管進行分級風險評估與危害消除。
- 生物風險工作空間（BSL）另指派專責主管管理，定期每年至少實施兩次安全視察；如遇安全事件或風險超出警戒範圍，則增加調查頻率。

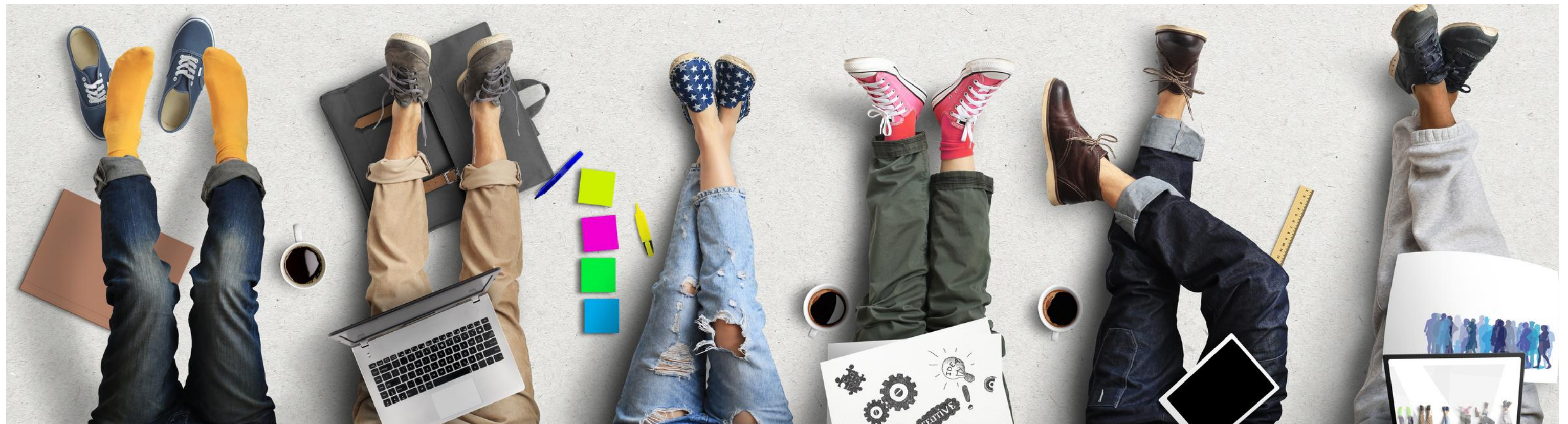


教育訓練

本公司全面實施員工職業安全教育，對新進人員皆提供入職訓練，內容涵蓋防災安全、毒化物處理與避難演練等課程。每年定期辦理至少3小時的內部訓練與3小時的外部課程，全數免費提供，確保員工具備基本應變與安全知識。此外，管理階層需依循最新法令規範，參與由職安主管機關提供的外部訓練或宣導資訊，以提升教育訓練的實用性與時效性。公司亦設有職業安全委員會，透過年度固定會議及臨時會議形式，盤點潛在風險與訓練成效，確保職安制度與教育資源緊密結合。

事故調查

當發生職業安全疑慮或事故時，由瑞磁生技內部該部門主管主導調查程序，針對員工實際受危害情形進行事實鑑別。調查範圍涵蓋環境因素、有害物質、設備狀態、人為操作疏失，或違反作業指引等潛在風險來源。完成調查後將出具報告，交由衛生安全主管審查，再提交相關單位處理與改善。此程序確保每起事件均有跡可循，並可作為後續預防與教育的重要依據。



5.5 公益參與

瑞磁生技集團秉持「回饋社會、促進健康」的理念，積極投入校園合作、教育捐助與醫療產業推廣，持續以實際行動關懷社會，促進公共福祉。在校園合作方面，本集團於2024年與台北醫學大學實驗室合作；於2023年，分別參與國立台灣大學主辦之國際集思論壇（GIS Taiwan），以及捐助新竹北埔國中。希望不僅透過與學術單位的研究合作、支持學生國際交流，亦能幫助偏鄉，提供更多教育資源，推動知識共享與教育平權。同時，每年積極參與國內外醫療科技展會，展示創新技術，與各界攜手探索健康生活的新方向。未來，瑞磁生技集團將持續發揮影響力，推動科技創新，提升全民健康貢獻力量，並致力於促進社會永續發展。

校園捐贈與合作

台北醫學大學合作	於2024年與台北醫學大學實驗室合作，將多元檢測技術運用於腫瘤疾病的研究計畫，本公司資助此計畫之設備採買、日常研究運作等，並將推動研究結果的發表，希望這次的合作能夠促使在腫瘤疾病研究發展有所突破，促進公共群體健康之福祉。
台大GIS	本公司於2023參與了國立台灣大學所舉辦的國際集思論壇 GIS Taiwan，GIS提供台灣學生一個與不同領域、文化、年齡的人交流的平台，透過這類型的論壇，使學生們能夠關注國際社會議題，激盪創新思想，同時收穫與國際接軌的機會。
新竹北埔國中捐款	秉持著回饋社會的初衷，關注到偏鄉地區教育資源的匱乏，為此，我們於2023年10月向新竹北埔國中捐款，期望這些資金的運用能實際幫助到偏鄉學生，改善學習環境及提升教育品質，讓學生在良好的環境中學習成長。獲取教育為基礎人民權利，我們應更加致力於，提倡有教無類、公平以及高品質的教育，讓每一位學子都能無負擔的接受教育、獲得知識及技能，縮短城鄉教育差距。

醫療產業

醫療科技展	本公司每年都會參與全球首個橫跨醫療、電子資通訊、科技、生技製藥及醫材的專業規模會展 台灣醫療科技展，並參加微生物學回主辦的精準檢測暨大健康主題館。通過參與這一盛會，我們展示了創新生醫技術和優質高效的產品，並與各界精英共同探討未來健康生活的新樣貌，共襄盛舉。將持續努力，推動創新技術，為全民健康貢獻一份力量。
-------	---



六、附錄

附錄一：GRI條文

使用聲明	瑞磁生物科技集團股份有限公司已參照GRI 準則報導2025年1月1日至12月31日期間的內容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	無適用之行業準則				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介	13	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	04	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	04	
	2-4	資訊重編	編輯方針	04	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	04	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介	13	
	2-7	員工	5.1員工概況	56	
	2-8	非員工的工作者	5.1員工概況	56	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1.1董事會	19	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1董事會	19	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1董事會	19	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.1董事會	19	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1.1董事會	19	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1永續發展委員會	06	
	2-15	利益衝突	3.1.1董事會	19	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1董事會	19	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1董事會	19	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
	2-19	薪酬政策	3.1.2功能性委員會	25	保密規定
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2功能性委員會	25	
	2-21	年度總薪酬比例			
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	03	
	2-23	政策承諾	3.1.1董事會	19	
	2-24	納入政策承諾	3.1.1董事會	19	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.1董事會	19	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3利害關係人溝通管道與關注議題	08	
	2-27	法規遵循	3.1.4倫理誠信與法規遵循	28	
	2-28	公協會的會員資格	2.5參與外部組織	18	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3利害關係人溝通管道與關注議題	08	
	2-30	團體協約	5.2薪酬福利	59	
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4鑑別重大主題	09	
	3-2	重大主題列表	1.4鑑別重大主題	09	
經濟面					
經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.3.1營運績效 3.3.2客戶服務	31 34	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3.1營運績效	31	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 TCFD氣候相關財務揭露	41	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫			不適用
	201-4	取自政府之財務補助			不適用
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2薪酬福利	59	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1員工概況	56	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
採購實務					
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.4供應鏈管理	54	
環境面					
能源					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1能源管理	50	
	302-2	組織外部的能源消耗量			資訊無法取得/不完整
	302-3	能源密集度	4.2.1能源管理	50	
	302-4	減少能源消耗	4.2.1能源管理	50	
	302-5	降低產品和服務的能源需求			資訊無法取得/不完整
排放					
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.2碳管理	51	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.2碳管理	51	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放			資訊無法取得/不完整
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2.2碳管理	51	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.2碳管理	51	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放			不適用
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放			不適用
廢棄物					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3廢棄物管理	53	
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3廢棄物管理	53	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3廢棄物管理	53	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3廢棄物管理	53	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3廢棄物管理	53	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3廢棄物管理	53	
供應商環境評估					
GRI 308：供應商環境 評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.4供應鏈管理	54	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.4供應鏈管理	54	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
社會面					
勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2薪酬福利	59	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1員工概況	56	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2薪酬福利	59	
	401-3	育嬰假	5.2薪酬福利	59	
勞/資關係					
GRI 402：勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2薪酬福利	59	
職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4職業安全衛生	64	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.4職業安全衛生	64	
	403-3	職業健康服務	5.4職業安全衛生	64	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4職業安全衛生	64	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4職業安全衛生	64	
	403-6	工作者健康促進	5.4職業安全衛生	64	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4職業安全衛生	64	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4職業安全衛生	64	
	403-9	職業傷害	5.4職業安全衛生	64	
	403-10	職業病	5.4職業安全衛生	64	
訓練與教育					
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3人才培育	63	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3人才培育	63	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3人才培育	63	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1員工概況	56	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2薪酬福利	59	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
不歧視					
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3.1.1董事會	19	
結社自由與團體協商					
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.2薪酬福利	59	
童工					
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.1.1董事會	19	
強迫或強制勞動					
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.1.1董事會	19	
供應商社會評估					
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.4供應鏈管理	54	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.4供應鏈管理	54	
顧客健康與安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4.2產品責任/產品安全	37	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.4.2產品責任/產品安全	37	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.4.2產品責任/產品安全	37	
客戶隱私					
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5資安防護	40	

附錄二：SASB-健康保健產業/醫療設備與用品

主題	代碼	指標	種類	揭露內容	衡量單位
可負擔性與定價	HC-MS-240a.2	說明每一產品的售價資訊揭露給消費者或代理商的方式	討論及分析	公司沒有對一般消費者販售，對廠商的價格，係依照對方規模及預計測試樣本數給予不同價格，皆依照客戶情形而訂定。	不適用
	HC-MS-240a.3	與前一報導期間相比，產品組合中(1)加權平均牌價及(2)加權平均淨價之百分比變動	量化	不適用，未有前次報導	百分比(%)
產品安全	HC-MS-250a.1	(1)公布召回之次數, (2)召回單位之總數量	討論及分析	無此情事	數量
	HC-MS-250a.2	列入美國FDA人體醫療器材產品資料庫的安全警示列表的產品清單	量化	0	不適用
	HC-MS-250a.3	因使用/接觸列入FDA醫療器械不良事件通報管理資料庫之產品導致死亡的人數	量化	0	數量
	HC-MS-250a.4	依產品類型揭露違反現行優良製造作業規範(GMP)遭FDA裁罰的件數	量化	0	數量
倫理行銷	HC-MS-270a.1	因與不實行銷宣稱相關之事件經法律程序(訴訟、裁罰)造成的損失金額	量化	無此情事	表達貨幣
	HC-MS-270a.2	說明管理宣傳仿單標示外使用(off-label use)的道德準則	討論及分析	不適用，無off-label use	不適用
產品設計與生命週期管理	HC-MS-410a.1	描述產品中化學品對環境與人體健康的考量因素之評估與管理流程，以符合永續產品需求	討論及分析	依據工作環境管制與人員健康程序及緊急應變計畫程序評估與管理。	不適用
	HC-MS-410a.2	產品收回再使用、回收再利用或捐贈的數量，統計分類依1. 裝置及設備、2. 耗材	量化	歷年捐贈項目： 1. 台灣疾管署1台MDx 3000，0.13公噸。 2. 台灣疾管署100組檢測試劑，共0.01公噸。	公噸 (t)
供應鏈管理	HC-MS-430a.1	產品品質接受第三方稽核計畫的百分比。依1. 生產廠區2. 第一階供應商生產廠區	量化	生產產區100%	百分比(%)
	HC-MS-430a.2	說明維護物流鏈可溯源性的成果	討論及分析	依據鑑別與追溯程序及進料品管制程序執行，執行成果輸入至年度管理審查會議。	不適用
	HC-MS-430a.3	說明與關鍵材料使用相關之風險管理	討論及分析	依據進料品管制程序及風險管理程序執行，執行成果輸入至年度管理審查會議	不適用
企業倫理	HC-MS-510a.1	因與貪汙賄賂相關之事件經法律程序(訴訟、裁罰)造成的損失金額	量化	無此情事	表達貨幣
	HC-MS-510a.2	說明管理與健康照顧專業人員互動的道德準則	討論及分析	不適用	不適用

活動指標	代碼	種類	衡量單位	揭露內容
產品銷售量(依產品類別)	HC-MS-000.A	量化	數量	2.1 公司簡介

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊

評估項目	運作情形
一、敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	依本集團公司治理架構，董事會下設永續發展委員會，由總經理統籌各單位，每年定期向董事會報告永續發展進度。永續發展委員會下設永續環境及產品服務小組，專責處理環境相關議題，包括溫室氣體排放盤查與氣候風險鑑別。
二、敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	氣候風險機會議題 一. 低碳技術轉型的成本： 上游供應商的碳排成本可能造成原物料價格上漲。 因應策略： 尋找材料替代供應商，多方比價，減緩採購成本壓力。另外，辦公室與廠區皆採用節能照明設備，降低照明耗能，改採用電動堆高機等。 短期-可能產生之財務影響為成本上升。 二. 客戶行為改變： 環保意識提高將影響客戶意願。 因應策略： 在產品開發過程中，盡可能減少使用塑膠原料及包裝並減少使用一次性塑膠用品及液體溶劑。 短期-可能產生之財務影響為成本上升。 三. 使用更高效率的生產配銷流程： 導入人工智慧技術和數位化轉型實現更環保和可持續性的生產模式。 因應策略： 導入數位物料管理系統，優化庫存控管流程，有效降低存貨水準。另外，設計新型包裝，減少於運送產品時所使用的材料。並增設試管標籤自動化系統，提高生產效率。 短期-可能產生之財務影響為成本上升。 長期-因生產效率提升，可降低整體營運成本。
三、敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	同上所述。
四、敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本集團依TCFD指引建議之氣候議題類別，蒐整國內、外標竿同業資訊與產業趨勢報告具有共通性之氣候議題，初步篩選瑞磁所屬產業相關之氣候議題，並將收斂結果整合各單位日常營運經驗建議，最終鑑別出5項轉型風險、2項實體風險及4項機會，共11項氣候議題納入重大性評估。未來將定期重新鑑別氣候風險並依據影響程度及發生可能性等檢視評估結果。
五、若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	未使用情境分析執行氣候變遷風險之韌性評估。
六、若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	公司已透過永續發展委員會制定系統性的轉型計畫，針對轉型風險（如碳費、技術轉型成本）與實體風險（如極端天氣）採取具體措施，包括節能減排、供應鏈韌性強化、低碳產品研發等。 公司使用衝擊可能性與程度、溫室氣體排放量、能源效率、供應鏈穩定性與產品永續性等指標來辨識與管理風險。 目前目標以數據盤查與透明度為主，具體減碳目標仍在評估中，但公司計劃與國際標準接軌。
七、若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚在評估中，尚未導入。
八、若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	公司於2023年導入溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol），以2023年為基準年。 近三年盤查結果如下： 2023年總碳排168.9055公噸CO2e； 2024年總碳排181.1689公噸CO2e； 2025年總碳排192.0262公噸CO2e。 其上升主因為範疇二（外來用電）排放之增加。 公司計劃依據「上市櫃公司永續發展路徑圖」，遵循國際確信準則（ISAE 3410）執行數據確信作業，確保透明度，並逐步與國際永續標準接軌。目前氣候相關目標仍在評估階段。
九、溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	尚在評估中。