

Applied BioCode Corporation

人權政策

一、本公司深信，尊重人權和打造有尊嚴的工作環境，對我們及全體利害關係人至關重要。本公司恪守全球各營運據點所在地法規，並維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人員之人權。

二、本公司支持《聯合國世界人權宣言（UDHR）》且致力於依循國際人權準則的理解，包含《國際人權法典》、《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）》、《經濟合作與發展組織跨國企業準則》以及《聯合國全球盟約十項原則（UNGC）》等，並採取與負責任商業聯盟行為準則（RBA）一致的行動，有尊嚴地對待並尊重所有人員。

三、執行準則

- 在我們的營運中融入對經濟、社會、文化、公民、政治權利以及發展的尊重。
- 提供安全與健康的工作環境。
- 杜絕不法歧視且確保工作機會均等。
- 禁用童工。
- 禁止強迫勞動。
- 恪守所有適用的薪資及工時法規。
- 營造樂於溝通的環境，並建立開放型管理模式。
- 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 因應多變的情勢與利害關係人需求，定期檢視和評估相關風險、做法和影響

四、本程序經董事會通過後施行，修正時亦同。

訂定日期：2023年8月24日。

This procedure will be implemented after the approval of the board of directors, and the same applies to the amendment.

Date issued: August 24, 2023