

## Applied BioCode Corporation

### 勞僱關係

#### 一、員工人身安全與工作環境保護

本集團依法設置職業安全衛生管理機構，並在品質管理系統明訂「工作環境管制與員工健康」程序，實行步驟包括確保人員健康、環境清潔與汙染管制、環境管制、異常情況識別與紀錄。具體識別與紀錄事項與其監測頻率包括但不限定於：人員體溫監測(每日上班)、辦公室區域清潔(每周一次)、製造區域環境清潔與紀錄(每日一次)、場所管制(採電子式通行)、人員安全防護(依公司規定隨時主動識別)、溫度控管紀錄(每日一次)、安全防護設備檢查(每月一次)、員工安全教育訓練(每年一次)。並依情節重大採取不定期匯報或定期於管理審查會議匯報。111 年監測記錄顯示並未有造成員工與工作環境危害，並於定期管理審查會議中確認完畢。

#### 二、員工福利措施

本集團主要營運地 Applied Biocode, Inc.之員工福利措施，除依美國聯邦政府社會安全法(Social Security Program Rules)及美國勞工法(Labor Law)相關規定辦理外，並提供員工醫療保險(Medical Insurance)、牙醫保險(Dental Insurance)及工作傷害賠償保險(Workers' Compensation Insurance)及個人退休帳戶制度(Retirement Plan-401K)，以保障員工相關福利。本集團臺灣子公司瑞磁生物科技股份有限公司，係遵照臺灣政府規定依法辦理勞工保險及全民健保，以保障員工權益。本集團迄今，未曾有發生損及員工權益之事項。

#### 三、員工進修及訓練情形

##### (一)新進人員

新進員工報到當日，由人資人員負責說明公司簡介、工作規則、環境介紹、主管及同仁介紹。

##### (二)在職訓練

為配合組織的目標及人力發展，提高人員素質、專業能力及工作效率，在職員工可依據不同職能及業務需求經核准後參與各項專業技術訓練及研修課程，並推行 e-Learning 及讀書會，鼓勵員工進行知識分享與交流以增進其本職學術技能，俾利任務之達成，以培養專業技術人才為導向，提供員工便捷多元的學習管道及機會。

#### 四、退休制度及實施狀況

本集團為照顧員工退休生活，使員工無後顧之憂專心致力工作，均依各地法令辦理勞工退休金提撥事宜。本集團主要營運地 Applied Biocode, Inc.依美國 Federal Insurance Contribution Act (FICA)，目前按月提繳員工薪資 12.4%之聯邦社會安全稅(Social Security Tax，由雇主和員工共同負擔：雇主 6.2%，員工 6.2%)，及 2.9%之聯邦醫療保險稅 (Medicare's Hospital Tax，由雇主和員工共同負擔：雇主 1.45%，員工 1.45%)，員工退休後可享有養老金、傷殘福利金、及聯邦醫院/醫療保險等社會安全福利。Applied Biocode, Inc.另提供個人退休金帳戶制度(Retirement Plan -401K)，員工每月可提撥薪資的 1%~20%至其退休金帳戶，員工可自由選擇加入公司挑選合作的金融業者所發行之投資計畫，員工提撥的金額可由申報所得裡扣除，直到退休提領時再納入課稅。而臺灣子公司瑞磁生物科技股份有限公司則依臺灣政府規定提撥勞工退休金至勞保局專戶，備供員工退休時依退休辦法規定核算退休金予退休員工。